

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh karakteristik individu, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi, terhadap kepuasan kerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Objek penelitian adalah semua karyawan yang bekerja pada PT. Ayyomi Agro Perkasa. Penelitian ini dilakukan terhadap 38 responden. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah alat analisis Structural Equation Model (SEM) Smart-PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Karakteristik individu, Gaya Kepemimpinan,Budaya Organisasi,dan Kepuasan Kerja



ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of individual characteristics, leadership style and organizational culture on job satisfaction. The method used in this research is quantitative method. The object of research is all employees who work at PT. Ayyomi Agro Perkasa. This research was conducted on 38 respondents. The approach used in this research is the Structural Equation Model (SEM) Smart-PLS analysis tool. The results showed that individual characteristics had a significant positive effect on job satisfaction, leadership style had a significant positive effect on job satisfaction and organizational culture had a significant positive effect on job satisfaction.

Keywords: Individual Characteristics, Leadership Style, Organizational Culture and Job Satisfaction

