



**PENGARUH GENDER, RELIGIUSITAS,
PENGALAMAN KERJA DAN TINGKAT
PENDIDIKAN TERHADAP PERILAKU ETIS
KARYAWAN WIDYA GROUP**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

OLEH
MUQTASIDAH
55514110105

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**



**PENGARUH GENDER, RELIGIUSITAS,
PENGALAMAN KERJA DAN TINGKAT
PENDIDIKAN TERHADAP PERILAKU ETIS
KARYAWAN WIDYA GROUP**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan

Program Magister Akuntansi

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

OLEH
MUQTASIDAH
55514110105

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**

PENGESAHAN TESIS

Judul : Pengaruh Gender, Religiusitas, Pengalaman Kerja, dan

Tingkat Pendidikan Terhadap Perilaku Etis Karyawan

Widya Group

Nama : Muqtasidah

NIM : 55514110105

Program : Pascasarjana Program Magister Akuntansi

Tanggal : Oktober 2016

Mengesahkan

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi

Magister Akuntansi


UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Prof. Dr. Didik J. Rachbini Dr. Istianingsih S., M.S., Ak., CA., CSRS

Pembimbing

Dr. Hadr. Mulya, M.Si

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya
bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Gender, Religiusitas, Pengalaman Kerja Dan
Tingkat Pendidikan Terhadap Perilaku Etis Karyawan
Widya Group

Nama : Muqtasidah
NIM : 55514110104
Program : Pascasarjana Program Magister Akuntansi
Tanggal : Oktober 2016

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan
bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan
Ketua Program Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada
program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil
pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat
diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Oktober 2016



Muqtasidah

KATA PENGANTAR

Alhamdullilah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas Berkat dan Rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini. Shalawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta seluruh keluarga, sahabat dan umat-Nya hingga akhir zaman. Tesis ini disusun bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Magister Akuntansi pada Universitas Mercu Buana.

Didalam pembuatan tesis ini telah banyak bantuan yang penulis terima dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan yang indah ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Arissetyanto Nugroho, MM, Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Hadri Mulya, M.Si, Wakil Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana sekaligus sebagai Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, masukan dan kritikan dalam penyusunan tesis ini..
4. Dr. Istianingsih Sastrodihardjo, M.S.,Ak., CA., CSRS sebagai Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.
5. Kepada Orang Tua yang terbaik sepanjang masa, Bapak tercinta Achmad Mudjib dan Ibu tercinta Muchayatun, atas segenap pengorbanan, harapan, doa dan kasih sayang sehingga penulis dapat menjadi seperti ini.

6. Suami tercinta Danny Safrudin Sanjaya, atas segenap dukungan, harapan, doa dan kasih sayang sehingga penulis bisa menyelesaikan penyusunan tesis ini.
7. Keluarga baruku Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana : Mas Redaktur, Lia, Silvia, Ian, Rahmat, Mba Ida, Mba Imah, Ibu Endah, Ibu Niken, Mba Dini, Ci Lily, Pak Joe, Pak Anwar, Bli Nyoman, Pak Iman, Pak Patikkos, Fauzan, Pak Ekky, Pak Lukma, Pak Eka, Pak Jawoto P, Ibu Endro.
8. Team Keuangan di Yayasan Citra Widya Edukasi, Pak Rodjimin, Mbak Endang, Erlis, terima kasih atas doa dan dukungan selama penulis harus menyelesaikan penelitian ini.
9. St Nugroho Kristono, Direktur Politeknik Kelapa Sawit Citra Widya Edukasi, terima kasih atas doa dan dukungan selama penulis harus menyelesaikan penelitian ini.
10. Karyawan Widya Group : terima kasih atas doa dan kerjasamanya, serta kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Dengan segala kerendahan hati penulis menyadari di dalam penulisan tesis ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran penulis terima dengan hati terbuka.

Jakarta, Oktober 2016

Muqtasidah

ABSTRAK

Penelitian ini membahas perilaku etis karyawan di perusahaan milik karyawan Widya Group, bagian keuangan, akuntansi, bagian penganggaran dan bagian audit internal. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh gender, religiusitas, pengalaman kerja dan tingkat pendidikan perilaku etis karyawan Widya Grup

Pengambilan data dilakukan dengan menyebarluaskan kuesioner kepada 87 karyawan. Kualitas data diuji dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Alat analisis yang digunakan adalah uji regresi berganda dengan menggunakan uji F dan uji T simultan parsial.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, perempuan lebih berperilaku etis dibanding laki-laki, religiusitas berpengaruh terhadap perilaku etis, karyawan dengan tingkat pengalaman lebih tinggi, lebih berperilaku etis, dan karyawan dengan tingkat pendidikan lebih tinggi lebih berperilaku etis. Perempuan lebih berperilaku etis dibanding laki-laki, karena perempuan lebih berorientasi pada pertimbangan. Perempuan juga memiliki sensitifitas lebih tinggi dibanding laki-laki pada saat mengalami dilemma etika dan tidak bersedia untuk menurunkan standar etika. Hal ini sesuai dengan *Sex role type*, bahwa perempuan dipandang lebih pasif, lembut berorientasi pada pertimbangan, dan lebih sensitif. Religiusitas melambangkan identifikasi individu dengan dan komitmen terhadap nilai-nilai dan prinsip-prinsip agama, sehingga mereka dituntut untuk berperilaku sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh agama. Pengalaman kerja dan perilaku etis mendorong seseorang untuk mendapatkan posisi yang lebih bagus dalam manajemen. Manajemen senior harus mengembangkan persepsi yang lebih positif dari etika bisnis dibanding dengan karyawan tingkat yang lebih rendah terutama karena status manajemen dan tanggung jawab mereka untuk melindungi citra perusahaan. Semakin tinggi tingkat pendidikan, semakin tinggi tingkat sikap terhadap etika bisnis. Responden dengan tingkat pendidikan lebih tinggi cenderung kurang bersedia untuk menurunkan standar etika dalam situasi dilemma etika.

Kata kunci: perilaku etis, jenis kelamin, religiusitas, pengalaman kerja, dan tingkat pendidikan

ABSTRAC

This study discusses the ethical behavior of employees in an employee-owned company Widya Group, finance, accounting, budgeting section and the internal audit section. The purpose of this study was to examine the influence of gender, religiosity, work experience and education level of ethical behavior of employees Widya Groups

Data were collected by distributing questionnaires to 87 employees. Data quality is tested by using validity and reliability test. The analysis tool used is multiple regression test using F test and T simultaneous partial.

The results of this study indicate that women are more ethical behavior than men, religiosity influence the ethical behavior of employees with a higher level of experience, behave more ethically, and employees with higher education levels behave more ethically. Women behave more ethically than men, because women are more oriented towards consideration. Women also have a higher sensitivity than men in times of ethical dilemma and not willing to lower ethical standards. This is in accordance with the Sex role type, that women are seen as more passive, soft-oriented considerations, and more sensitive. Religiosity symbolizes the individual's identification with and commitment to the values and principles of religion, so that they are required to behave according to the standards set by the religion. Work experience and ethical behavior encourage someone to get a better position in management. Senior management should develop a more positive perception of business ethics than lower level employees is mainly due to the management status and their responsibility to protect the company's image. The higher education level, the higher level of attitude towards business ethics. Respondents with higher levels of education tend to be less willing to lower ethical standards in ethical dilemma situations.

Keywords: ethical behavior, gender, religiosity, work experience and education level

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS.....	ii
LEMBAR PENYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	12
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	12
1. Tujuan Penelitian	12
2. Kontribusi Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	14
A. Kajian Pustaka.....	14
1. <i>Theory Plan of Behavior</i>	14
2. Definisi Etika	16
2.1 Teori Filosofi Etika	18
2.2 Dilema etika	26
2.3 Komitmen Organisasi,Karakteristik Pribadi dan Lingkungan	27
3. Etika Bisnis dan Etika Profesi.....	35
4. Perilaku Etis	39

5.	Gender.....	47
6.	Religiusitas.....	48
7.	Pengalaman Kerja	52
8.	Tingkat Pendidikan	53
B.	Rerangka Pemikiran	55
C.	Perumusan Hipotesis.....	56
D.	Penelitian Sebelumnya.....	59
BAB III	DESAIN DAN METODE PENELITIAN.....	65
A.	Jenis Penelitian.....	65
B.	Definisi dan Operasional Variabel	66
C.	Pengukuran Variabel.....	70
D.	Populasi dan Sampel	73
E.	Teknik Pengumpulan Data	77
F.	Metode Analisis	78
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	87
A.	Deskripsi Obyek Penelitian.....	87
B.	Uji Kualitas Data.....	89
1.	Uji Validitas.....	91
2.	Uji Reliabilitas.....	94
C.	Uji Asumsi Klasik.....	96
1.	Uji Normalitas Regresi	96
2.	Uji Multikolinieritas	97
3.	Uji Heteroskedastisitas	98
D.	Uji Koefisien Determinasi.....	101
E.	Uji Hipotesis	102
F.	Regresi Berganda.....	107
G.	Pembahasan ... 109	
BAB V	SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN	118
A.	Simpulan	118

B. Implikasi.....	119
C. Keterbatasan dan Saran	119

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penilaian Pengambilan Keputusan Etis dan Landasan filosofis	40
Tabel 2.2 Aturan Praktis untuk Pengambilan Keputusan Etis	43
Tabel 2.3 Penilaian Etis Perilaku	44
Tabel 2.4 Daftar Penelitian Sebelumnya.....	59
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	70
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Gender	87
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	88
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	89
Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Jabatan	90
Tabel 4.5 Jumlah Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	97
Tabel 4.6 Validitas Variabel Religiusitas.....	93
Tabel 4.7 Validitas Variabel Perilaku Etis.....	94
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Religiusitas	95
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Perilaku Etis	95
Tabel 4.10 Uji Asumsi Klasik Normalitas Regresi	97
Tabel 4.11 Uji Asumsi Klasik Multikolinieritas	98
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisa Regresi Linier Berganda.....	100
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	102
Tabel 4.14 Hasil Uji T Parsial	103
Tabel 4.15 Hasil Uji F Simultan	106
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisa	107
Tabel 4.17 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesa	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model <i>Theory Plan of Behavior</i>	14
Gambar 2.2 Penalaran Etika.....	18
Gambar 2.3 Rerangka Pemikiran	56
Gambar 4.1 Uji Asumsi Klasik Heteroskedastisitas	99



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Rekap Kuesioner

Lampiran 3 Uji Validitas Data

Lampiran 4 Output SPSS

