

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan di Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Pusat. Responden pada penelitian ini adalah karyawan Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Pusat. Penelitian ini dilakukan terhadap 126 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, keselamatan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dapat disimpulkan variabel disiplin kerja, motivasi kerja, dan keselamatan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran diharapkan instansi untuk mempertahankan atau meningkatkan disiplin kerja, motivasi kerja, dan keselamatan kesehatan kerja pada karyawan Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Pusat secara bersama-sama sebagai bagian dari usaha untuk mempertahankan atau meningkatkan kinerja karyawannya.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research is to know the effect of work discipline, work motivation, and occupational health safety on employee performance at fire and rescue agency office of central Jakarta City administration. Respondents in this research are employee of fire and rescue agency office of central Jakarta City administration. This research was conducted on 126 respondent by using quantitative approach. Data analysis method Partial Least Square. This results showed that the work discipline variable has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance, and occupational health safety variable has a positive and significant effect on employee performance. The conclusion of work discipline variables, work motivation, and work safety are positive and significant on employee performance. Suggestions that are expected to improve or improve work coordination, motivation, and work safety for employees of the Central Jakarta Fire and Rescue Service Sub-Department of Administration together as part of efforts to improve or improve the performance of their employees.

Keywords: work discipline, work motivation, occupational health safety, employee performance.

