

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kontribusi Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Stress Kerja	11
3. Jenjang Karir	21
4. Komitmen Organisasi	29
5. <i>Turnover Intention</i>	35
6. Penelitian Terdahulu	41
B. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	44

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Waktu dan Tempat Penelitian	53
B.	Desain Penelitian.....	53
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	54
1.	Definisi Variabel	54
2.	Operasionalisasi Variabel.....	56
D.	Skala Pengukuran.....	60
E.	Populasi dan Sampel Penelitian	61
F.	Metode Pengumpulan Data	63
G.	Metode Analisis Data <i>Partial Least Square (PLS)</i>	63

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Analisis Deskriptif	70
1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	70
2.	Deskripsi Responden	70
3.	Deskripsi Variabel	73
B.	Analisis <i>Partial Least Square (PLS)</i>	78
1.	Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	78
a)	Uji Validitas	78
b)	Uji Reliabilitas	83
2.	Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	84
a)	Uji Koefesien Determinasi (R^2).....	84
b)	Uji Koefesien Jalur (<i>Path Coefficients</i>).....	85
c)	Uji Nilai <i>t-Statistic</i>	86
d)	Evaluasi <i>Model Fit</i>	87
e)	Uji Hipotesis	89
C.	Pembahasan.....	91

BAB V SIMPULAN & HASIL

A.	Simpulan.....	95
B.	Saran	95

DAFTAR PUSTAKA	97
-----------------------------	----

LAMPIRAN	103
-----------------------	-----