



**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus PT SEVEN GEAR INDONESIA)

TESIS

Diajukan sebagai salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana Program
Studi Magister Manajemen

MUKHAMMAD TEJO WICAKSONO

55114120062

MERCU BUANA

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2020**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja
PT Seven Gear Indonesia.

Bentuk Tesis : Tesis/Penelitian

Nama : Mukhammad Tejo Wicaksono

NIM : 55114120062

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan
Pembimbing

(Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE. MM)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Magister Manajemen

(Prof. Dr. -Ing. Mudrik Alaydrus)

(Dudi Permana., ST, MM, Ph.D)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Seven Gear Indonesia.

Bentuk Tesis : Tesis/Penelitian

Nama : Mukhammad Tejo Wicaksono

NIM : 55114120062

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 17 Januari 2020



Mukhammad Tejo Wicaksono

PERNYATAAN SIMILARITY CHECK

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang di tulis oleh :

Nama : MUKHAMMAD TEJO WICAKSONO

NIM : 55114120062

Program : Magister Manajemen

Dengan judul :

Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja PT Seven Gear Indonesia., telah dilakukan pengecekan similarity dengan sistem Turnitin pada tanggal didapatkan nilai persentase sebesar %

Jakarta ,

Administrator Turnitin

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Arie Psngudi, A.Md

ABSTRACT

The word human resources is a key word in developing the company. This word is a supporting factor for the movement of a company. Human resources are the spotlight in the era of globalization, therefore it is necessary to support human resources that move competitively. This is in line with the company's demands to obtain results that continue to grow and follow the times, because of the human resources that are always fostered and directed, by the company, the increase in human resources in a company continues to grow and develop. In this study, researchers aimed to measure and analyze the extent to which the influence of motivation, work environment and work discipline plays an active role in improving employee performance in the company PT Seven Gear Indonesia as the place of this research. Research that has been done using explanatory and descriptive research, where the sampling technique uses sampling of 60 respondents of PT Seven Gear Indonesia employees. Data collection is done by questionnaire, interview, and observation. Data analysis techniques in this study used multiple linear regression. The results showed that partially the motivation of the work environment and work discipline variables simultaneously had a significant effect on employee performance. The value of R² in this study is 0.625, which means the ability of independent variables in explaining the dependent variable is equal to 62.5%.

Keywords: Motivation, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Kata Sumber daya manusia merupakan kata kunci dalam pengembangan perusahaan kata ini merupakan faktor penunjang pergerakan sebuah perusahaan. Sumber daya manusia merupakan sorotan di era globalisasi, oleh karena itu perlu adanya dukungan sumber daya manusia yang bergerak secara kompetitif. Hal ini sejalan dengan tuntutan perusahaan untuk memperoleh hasil yang terus berkembang dan mengikuti jaman, karena dari sumberdaya manusia yang selalu di bina dan di arahkan, oleh perusahaan maka peningkatan SDM di sebuah perusahaan terus bertambah dan berkembang. Dalam penelitian ini peneliti bertujuan untuk mengukur dan menganalisis sejauh mana pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja berperan aktif dalam peningkatan kinerja karyawan di perusahaan PT Seven Gear Indonesia sebagai tempat penelitian ini dilakukan. Penelitian yang sudah dilakukan menggunakan penelitian eksplanatori dan deskriptif, dimana teknik pengambilan sampel menggunakan sampling sebanyak 60 responden pegawai PT Seven Gear Indonesia. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner, wawancara, dan observasi. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan secara parsial variabel motivasi lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai R² pada penelitian ini adalah 0.625, yang artinya kemampuan variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen yaitu sebesar 62.5%.

Kata kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Bismillahirrohmanirohim dan puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, Karena atas rahmat dan hidayahnya, Sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal tesis. Proposal tesis ini diajukan sebagian bagian dari tugas akhir dalam rangka menyelesaikan studi di Program Magister Manajemen (MM) dengan konsentrasi pada Sumber Daya Manusia (SDM) di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dari semua pihak sulit rasanya proposal tesis ini dapat terselesaikan. Karena itu penulis ingin memberikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan proposal tesis. Secara khusus penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. -Ing. Mudrik Alaydrus selaku Direktur Program Pascasarjana.
2. Bapak Dudi Permana., ST, MM, Ph. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
3. Bapak Dr. Ahmad Badawi Saluy ,SE.MM, selaku dosen pembimbing atas segala petunjuk dan bimbingan yang diberikan serta kesabaran, motivasi dan kerjasamanya untuk meluangkan waktu dalam menyelesaikan proposal tesis ini.
4. Bapak Sadiyono dan Sugiharti selaku kedua orang tua saya yang selalu mendukung secara moril dan material, kesabaran, motivasi dan doa serta kasih sayang selama penulis mengerjakan proposal tesis ini.
5. Kepada Nuri Setia Ningsih S.Psi. M.Psi, Irwan Suwancoko S.H M.I.Kom yang telah mendukung secara moril dan material dalam proses penyusunan.
6. Teman-teman Magister Manajemen 2015 Depok.

7. Bapak Adet Priono S.E selaku GM PT Seven Gear Indonesia dan Mumu S.E selaku Manager Marketing dan Pengembang Produk dan para karyawan PT Seven Gear Indonesia yang tidak dapat penulis sebutkan namanya telah membantu menyempurkan proposal tesis ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tentunya memiliki banyak keterbatasan dan penulis mengharapkan masukan dari berbagai pihak agar proposal tesis ini menjadi karya tulis yang baik.



Jakarta, 19 Januari 2020

Penulis

Mukhammad Tejo Wicaksono

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
LEMBAR <i>SIMILARITY CHECK</i>	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah	12
1.2.1 Identifikasi Masalah	12
1.2.2 Rumusan Masalah	12
1.2.3 Batasan Masalah	12
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	13
1.3.1 Maksud Penelitian	13
1.3.2 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	13
1.4.1 Manfaat Penelitian	13
1.4.2 Kegunaan Penelitian	13

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka	15
2.1.1 Motivasi	15
2.1.1.1 Definisi Motivasi.....	15
2.1.1.2 Teori Motivasi	17
2.1.2 Lingkungan Kerja	23
2.1.2.1 Definisi Lingkungan kerja	23

2.1.2.2 Jenis Lingkungan Kerja	24
2.1.3 Disiplin Kerja	32
2.1.3.1 Pengertian Disiplin	33
2.1.3.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	35
2.1.3.3 Pendekatan Disiplin Kerja	36
2.1.3.4 Dimensi Disiplin Kerja	38
2.1.4 Kinerja Karyawan	39
2.1.4.1 Pengertian Kinerja karyawan	39
2.1.4.2 Faktor-faktor Yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	41
2.1.4.3 Dimensi Kinerja Karyawan	43
2.2 Penelitian Terdahulu	44
2.3 Kerangka Pemikiran	49
2.3.1 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	50
2.3.2 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.	50
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan	52
2.3.4 Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara Bersama sama terhadap Kinerja Karyawan	53
2.4 Hipotesis	56

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Desain Penelitian	56
3.2 Variabel Penelitian/Fenomena yang Diamati	57
3.2.1 Definisi Operasional Penelitian	57
3.3 Data dan Metode Pengumpulan Data.....	61
3.3.1 Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.4 Populasi dan Metode Sampling.....	62
3.5 Metode Analisis data.....	62
3.5.1 Uji Validitas	63
3.5.2 Uji Realiabilitas	65
3.5.3 Uji Normalitas	67
3.5.4 Uji Heterokedastisitas	68
3.5.5 Uji Multikolinieritas.....	68
3.5.6 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	69

3.5.7 Koefisien Determinasi (R^2)	70
3.5.8 Uji Simultan (Uji F)	70
3.5.9 Uji Parsial (Uji t)	73
3.5.10 Analisis Korelasi antar Dimensi	74

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Perusahaan	77
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan	77
4.1.2 Struktur organisasi	78
4.1.3 Lingkup Bidang Usaha.....	79
4.1.4 Sumber daya	80
4.1.5 Tantangan Bisnis	81
4.1.6 Proses Bisnis Perusahaan	81
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	83
4.3 Hasil Penelitian	83
4.3.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	83
4.3.2 Responden Berdasarkan Usia.....	84
4.3.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	85
4.3.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	85
4.4 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	86
4.4.1 Deskripsi Data Kinerja karyawan	87
4.4.2 Deskripsi Data Motivasi	88
4.4.3 Deskripsi Data Lingkungan Kerja.....	89
4.4.4 Deskripsi Data Disiplin Kerja	90
4.5 Hasil Uji Validitas.....	91
4.5.1 Uji Validitas Instrumen Variabel Motivasi.....	91
4.5.2 Uji Validitas Instrumen Variabel Lingkungan Kerja.....	92
4.5.3 Uji Validitas Instrumen Variabel Disiplin Kerja	94
4.5.4 Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja Karyawan.....	95
4.6 Uji Realiabilitas.....	96
4.7 Uji Asumsi Klasik.....	97
4.7.1 Uji Normalitas.....	97

4.7.2 Uji Multikolinieritas.....	98
4.7.3 Uji Heteroskedistitas.....	99
4.7.4 Regresi Linear Berganda.....	100
4.8 Pengujian Hipotesis.....	102
4.8.1 Koefisien Determinasi.....	102
4.8.2 Uji F	103
4.8.3 Uji t-Parsial	104
4.9 Hasil Uji Korelasi Antar Dimensi.....	106
4.9.1 Korelasi Dimensi Variabel Motivasi (X1) dengan Kinerja Karyawan (Y)	107
4.9.2 Korelasi Dimensi Variabel Lingkungan Kerja (X2) dengan Kinerja Karyawan (Y)	108
4.9.3 Korelasi Dimensi Variabel Disiplin Kerja (X3) dengan Lingkungan Kerja (Y)	108
4.10 Pembahasan.....	109
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	116
5.2 Saran	117
DAFTAR PUSTAKA	120
LAMPIRAN	124

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan PT Seven Gear Indonesia	4
Tabel 1.2 Pra survey Motivasi PT Seven Gear Indonesia	6
Tabel 1.3 Pra survey Lingkungan Kerja PT Seven Gear Indonesia	7
Tabel 1.4 Pra survey Disiplin Kerja PT Seven Gear Indonesia	8
Tabel 1.5 Pra survey Kinerja Kerja PT Seven Gear Indonesia	11
Tabel 3.1 Operasional variabel	55
Tabel 3.2 Skala penilaian <i>likert</i>	57
Tabel 3.3 Analisa korelasi antar dimensi	71
Tabel 4.1 Jenis kelamin responden.....	81
Tabel 4.2 Umur responden.....	82
Tabel 4.3 Pendidikan responden.....	83
Tabel 4.4 Masa kerja responden.....	83
Tabel 4.5 Statistik deskriptif variabel kinerja karyawan	85
Tabel 4.6 Statistik deskriptif variabel motivasi.....	86
Tabel 4.7 Statistik deskriptif variabel lingkungan kerja	87
Tabel 4.8 Statistik deskriptif variabel disiplin kerja	88
Tabel 4.9 Uji validitas instrument variabel motivasi	89
Tabel 4.10 Uji validitas instrument variabel lingkungan kerja.....	90
Tabel 4.11 Uji validitas instrument variabel disiplin Kerja	91
Tabel 4.12 Uji validitas instrument variabel kinerja karyawan.....	92
Tabel 4.13 Uji reliabilitas variabel <i>cronbach's reliability</i>	94
Tabel 4.14 Hasi uji multikoloneritas.....	96

Tabel 4.15 Koefisien regresi berganda.....	98
Tabel 4.16 Analisis koefisien determinasi.....	100
Tabel 4.17 Hasil uji F-simultan.....	101
Tabel 4.18 Interpretasi koefisien korelasi nilai r.....	104
Tabel 4.19 Hasil uji korelasi antar dimensi.....	105



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Target Produksi 2015 PT Seven Gear Indonesia	2
Gambar 1.2 Target Produksi 2015 PT Seven Gear Indonesia	3
Gambar 1.3 Data Absensi Karyawan 2015	9
Gambar 1.4 Data Absensi Karyawan 2016	10
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Seven Gear Indonesia.....	76
Gambar 4.2 Sumber SDM Proses Bisnis PT Seven Gear Indonesia.....	80
Gambar 4.3 Normalitas Plot	95
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas kinerja karyawan	97



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

No Lampiran	Judul Lampiran
1	Kuesioner Pra Penelitian
2	Kuesioner Penelitian
3	Frequency Tabel Responden
4	Realibility Kompensasi
5	Realibility Motivasi
6	Realibility Lingkungan Kerja
7	Realibility Kepuasan Kerja
8	Tabel Anova
9	Tabel Koefisien
10	Tabel Korelasi Antar Dimensi
11	Daftar Riwayat Hidup
