

ABSTRACT

This study aimed to analyse the effect of leadership, work motivation and work environment on employee performance in Biro Pengawasan dan Pemeriksaan PT Bank Panin Tbk. The method used in this study is a descriptive analysis of the census data collection system through the use of questionnaires to the respondents. Respondents in this study amounted to 155 employee with simple random sampling technique of 253 employees. The method of analysis used in this study is descriptive and regression testing. F test showed that leadership, work motivation and work environment has a positive and significant effect on employee performance. The result t test showed that leadership is significant and negative influence on employee performance. The result t test showed that work motivation is not significant and negative on employee performance. The result t test showed that work environment is significant and positive influence on employee performance. Based on this analyse, the employee performance can be maximized through increased psychological condition of the working environment, such us reducing overtime.

Keywords : Leadership, Work Motivation, Work Environment, Employees Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Biro Pengawasan Dan Pemeriksaan PT Bank Panin Tbk. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui penggunaan kuesioner kepada responden. Responden dalam penelitian ini berjumlah 155 karyawan dengan teknik *simple random sampling* dari 253 karyawan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan regresi. Hasil uji F menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan dan negatif terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan dan negatif terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis maka kinerja karyawan dapat dimaksimalkan melalui peningkatan kondisi psikologis dari lingkungan kerja, seperti kita mengurangi lembur.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA