

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
b. Fungsi Operatif Manajemen Sumber Daya Manusia ...	10
2. Komitmen Organisasi	10
a. Pengertian Komitmen Organisasi.....	10
b. Faktor Yang Memengaruhi komitmen organisasi	11
c. Jenis Komitmen.....	12
d. Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi.....	16
3. Kompensasi	17
a. Pengertian Kompensasi	17
b. Keadilan Dalam Kompensasi	18
c. Tujuan Manajemen Kompensasi	19
d. Bentuk-Bentuk Kompensasi	20
e. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Besarnya kompensasi	22
f. Dimensi dan Indikator Kompensasi	24
4. Lingkungan Kerja.....	26
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	26
b. Jenis Lingkungan Kerja	27
c. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Lingkungan Kerja.....	28
d. Dimensi dan Lingkungan Kerja	31
5. Kinerja Karyawan	35
a. Pengertian Kinerja	35
b. Penilaian Kinerja	36

c. Pentingnya Penilaian Kinerja Karyawan	36
d. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja.....	37
e. Sumber Informasi Tinjauan Kinerja.....	38
f. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	39
6. Penelitian Terdahulu.....	40
B. Pengembangan Hipotesis.....	42
1. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	42
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan...	44
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	46
B. Desain Penelitian	46
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	47
a. Definisi Variabel	47
b. Operasionalisasi Variabel.....	48
D. Pengukuran Variabel.....	49
E. Populasi dan sampel penelitian	50
1. Populasi Penelitian	50
2. Sampel Penelitian	50
F. Teknik Pengumpulan Data	51
G. Metode Analisis Data.....	51
1. Uji Kualitas Data	51
a. Uji Validitas	51
b. Uji Reliabilitas	51
2. Uji Asumsi Klasik	52
a. Uji Normalitas	52
b. Uji Multikolinieritas	53
c. Uji Heteroskedastisitas	53
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	54
b. Uji Signifikan Parameter Individual (uji statistik t)	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	56
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	56
2. Visi dan Misi	56
3. Karakteristik Responden	57
a. Karakteristik Berdasarkan Pekerjaan.....	57
b. Karakteristik Berdasarkan Jabatan Saat ini	58
c. Karakteristik Berdasarkan Umur	59
d. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
e. Karakteristik Berdasarkan Pendapatan.....	61
f. Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	62
B. Hasil Perhitungan	63
1. Statistik Deskriptif	63
2. Uji Validitas.....	65

3. Uji Reliabilitas	67
4. Uji Asumsi klasik.....	68
a. Uji Normalitas.....	68
b. Uji Multikolinieritas.....	70
c. Uji Heterokedastisitas	71
5. Hasil Uji Hipotesis.....	72
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	72
b. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t)	73
C. Pembahasan	75
1. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	75
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	77
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	80
B. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	

