

**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
(Studi pada PT. Antaran Sukses Express)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Pada Program Studi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Mercu Buana Jakarta



Disusun oleh:

Nama : Triana Sukma

NIM : 43114120194

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2020

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Triana Sukma
Nim : 43114120194
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 Juli 2020



Triana Sukma
NIM 43114120194

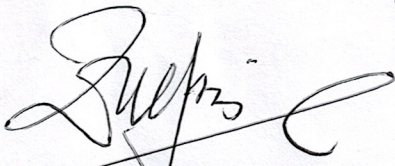
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Triana Sukma
NIM : 43114120194
Program Studi : SI Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Antaran Sukses Express

Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh:

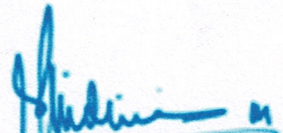
Pembimbing Skripsi



Dr. Zulfitri, MS. MM

Tanggal:

Ketua Penguji



H. Liris M, SE. MM

Tanggal: 12-08-2020

Dekan,



Dr. Harnovintah, M.Si., Ak., CA.

Tanggal:

Ketua Program Studi
SI Manajemen,



Dr. Daru Asih, M.Si

Tanggal:

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of compensation, leadership style, and motivation to work productivity on employees of PT. Antaran Sukses Express. The population of this research are employees of PT. Antaran Sukses Express amounted 97 employees and the sampling technique using saturation sampling which all the population part are use. The data collection method is to use a questionnaire. Data analysis used is double linear regression and processed by the program Statistical Product and Service Solotions (SPSS) version 21. The results of this research shows that either simultaneously or partially, the variable compensation has a positive and significant effect on work productivity. Leadership style has no effect on work productivity. Motivation has a positive and significant effect on work productivity

Keyword : Compensation, Leadership Style, Motivation and Work Productivity

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Antaran Sukses Express Populasi penelitian adalah karyawan PT. Antaran Sukses Express yang berjumlah 97 karyawan dan teknik pemngambilan sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh. Metode pengambilan data adalah dengan menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan diolah dengan program *Statistical Product and Service Solotions* (SPSS) versi 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Produktivitas Kerja

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA, Studi pada PT. Antaran Sukses Express”**.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., Msi., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Daru Asih, SE.,M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
4. Bapak Dr. Zulfitri MS., MM selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyusun penulisan proposal ini.
5. Bapak Abdul Ghani, SE., MM. selaku dosen metode penelitian yang telah memberikan arahan dan pengerjaan dalam penyelesaian proposal ini.
6. Para dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan

segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami, Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Amiin.

7. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
8. Seluruh teman-teman seperjuangan S1 Manajemen yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
9. Karyawan PT. Antaran Sukses Express, yang telah memberikan semangat dan dukungan moral dan juga bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
10. Teristimewa, kepada Ibu tercinta, Ibunda Parikhatun yang telah merawat, mendidik, mendoakan, memberikan kasih sayang, perhatian dan dukungan moril selama ini.
11. Kepada teman teman geng “The Kuncup” yang telah memberikan semangat, doa dan dukungannya.
12. Kepada Dwiki Dafitra Suratno S.Kom yang selalu memberikan semangat, memotivasi dan memberikan hiburan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta

masuk bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, Agustus 2020

Triana Sukma

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2. Produktivitas Kerja	13
3. Kompensasi	19
4. Gaya Kepemimpinan	27
5 Motivasi	33
B. Penelitian Terdahulu	37
C. Hipotesis.....	40
D. Kerangka Pemikiran.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	45
1. Waktu Penelitian	45
2. Tempat Penelitian	45

B. Desain Penelitian.....	45
C. Definisi dan Oprasional Variabel.....	46
1. Definisi Variabel.....	46
2. Operasionalisasi Variabel.....	47
D. Skala Pengukuran Variabel.....	52
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	52
F. Teknik Pengumpulan Data.....	53
G. Metode Analisis Data.....	54
1. Statistik Deskriptif.....	54
2. Uji Kualitas Instrumen.....	54
3. Uji Asumsi Klasik.....	55
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
5. Uji Hipotesis.....	58

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	62
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	62
2. Karakteristik Profil Responden.....	63
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	68
C. Hasil Uji Kualitas Instrumen.....	73
1. Hasil Uji Validitas.....	73
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	77
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	78
1. Hasil Uji Normalitas.....	78
2. Hasil Uji Multikolineritas.....	80
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	81
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	82
E. Hasil Uji Hipotesis.....	83
1. Koefisien Determinasi (R^2).....	83
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	83
3. Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	84
F. Pembahasan Hasil Penelitian.....	87

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	90
B. Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN.....	94

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
Tabel 1.1	Data Pendapatan PT.Antaran Sukses Express tahun 2018.....	4
Tabel 1.2	Data Ketidakhadiran Karyawan PT. Antaran Sukses Expres Juli - Desember 2018.....	4
Tabel 1.3	Pernyataan karyawan PT.Antaran Sukses Express	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1	Tabel Oprasionalisasi Variabel Produktivitas	48
Tabel 3.2	Tabel Oprasionalisasi Variabel Kompensasi.....	49
Tabel 3.3	Tabel Oprasionalisasi Variabel Gaya Kepemimpinan	49
Tabel 3.4	Tabel Oprasionalisasi Variabel Motivasi	51
Tabel 3.5	Skala Likert	52
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	64
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	66
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	67
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Status	67
Tabel 4.7	Deskriptif Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	68
Tabel 4.8	Deskriptif Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan	70
Tabel 4.9	Deskriptif Jawaban Responden Variabel Motivasi	71
Tabel 4.10	Deskriptif Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja	72
Tabel 4.11	Uji Validitas Variabel Kompensasi	74
Tabel 4.12	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	75
Tabel 4.13	Uji Validitas Variabel Motivasi	76
Tabel 4.14	Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja	76
Tabel 4.15	Hasil Uji Reliabilitas	78
Tabel 4.16	Hasil Uji Normalitas	79
Tabel 4.17	Hasil Uji Multikolineritas	80
Tabel 4.18	Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	82

Tabel 4.19 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	83
Tabel 4.20 Hasil Uji F.....	84
Tabel 4.21 Hasil Uji t.....	85

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
	Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	44
	Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas P Plot.....	79
	Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	81

DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian	94
Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian	95
Lampiran 3 Hasil Kuisisioner	101
Lampiran 4 Data Pendapatan PT. Antaran Sukses Express tahun 2018.....	116
Lampiran 5 Hasil Statistik Karakteristik Responden.....	117
Lampiran 6 Hasil Uji Analisa Deskriptif	119
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas	130
Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas	134
Lampiran 9 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	135
Lampiran 10 Hasil Uji Analisis Linier Berganda	137
Lampiran 11 Hasil Uji Hipotesis	137
Lampiran 12 R Tabel Statistik	139
Lampiran 13 F Tabel Statistik.....	140
Lampiran 14 T Tabel Statistik	141