

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PT.VIEW POINT**

SKRIPSI



**Nama : Nabila Rilitya Lifa
Nim : 43114010061**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2019**

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PT. VIEW POINT**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Nabila Rilitya Lifa

Nim :43114010061

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA**

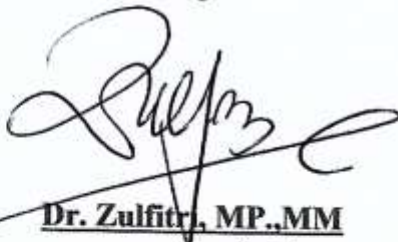
2019

LEMBAR PENGESAHAN SKRISPI

Nama : Nabila Rilitya Lifa
NIM : 43114010061
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. View Point
Tanggal Sidang : 9 Oktober 2019

Disahkan oleh:

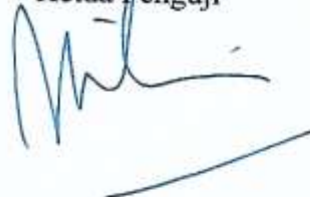
Pembimbing



Dr. Zulfitri, MP.,MM

Tanggal: 15/10/19

Ketua Penguji



M. Rizki Sadikin, BBA, MBA

Tanggal: 15/10/19

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Harnoviansyah, Ak., M.Si., CA

Tanggal:

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dudi Permana, Ph. D.

Tanggal: 15/10/2019

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Nabila Rilitya Lifa
NIM : 43114010061
Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari berbagai sumber maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi apabila melakukan tindakan plagiat.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 25 Juli, 2019



Nabila Rilitya Lifa

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat Pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan. Skala pengukuran yang digunakan adalah skala likert. Populasi dalam penelitian ini adalah 80 orang karyawan PT View Point. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel 80 orang. Hasil penelitian ini adalah bahwa tingkat pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata kunci : Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Produktivitas Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of education level and work experience on employee productivity. The measuring scale used is the Likert scale. The population in this study was 80 employees of PT View Point. Sampling in this study used a sampling technique saturated with a sample number of 80 people. The result of this research is that the level of education has no significant effect on employee productivity and work experience is significant to employee productivity.

Keywords: *Education Level, Work Experience, Employee Productivity.*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT.View Point”**.Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Zulfitri, Dr. MP, MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, M.S selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
5. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.

6. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak terlepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 25 Juli 2019

Nabila Rilitya Lifa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB IPENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, PENGEMBANGAN HIPOTESIS, RERANGKA KONSEPTUAL	9
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2. Produktivitas Karyawan.....	11
3. Tingkat Pendidikan.....	15
4. Pengalaman Kerja.....	21
B. Penelitian Terdahulu.....	26
C. Pengembangan Hipotesis.....	28
1. Pengaruh Tingkat Pendidikan dengan Produktivitas.....	29
2. Pengaruh Pengalaman Kerja dengan Produktivitas.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Waktu dan Tempat Penlitian.....	32
1. Waktu Penelitian.....	32
2. Tempat Penelitian.....	32
B. Desain Penelitian.....	32
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	33
1. Definisi Variabel	33
2. Definisi Operasional Variabel.....	33
D. Skala Pengukuran.....	35
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	36
1. Populasi Penelitian.....	36

2. Sampel Penelitian.....	36
F. Teknik Pengumpulan Data.....	37
G. Metode Analisis Data.....	38
1. Uji Validitas Data.....	39
2. Uji Asumsi Klasik.....	40
3. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
4. Uji Hipotesis.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	48
C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	51
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	57
1. Hasil Uji Normalitas.....	57
2. Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59
4. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
E. Hasil Uji Hipotesis.....	62
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	63
3. Uji Statistik (t).....	63
F. Pembahasan.....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
A. Kesimpulan.....	71
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Capaian Target Periklanan	3
1.2	Data Pengalaman Kerja.....	4
1.3	Data Tingkat Pendidikan.....	4
1.4	Data Pra Survey Produktivitas Karyawan.....	5
3.1	Operasional Variabel.....	36
3.2	Insrumen Skala Likert	38
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
4.3	Deskriptif Pengalaman Kerja	48
4.4	Deskriptif Tingkat Pendidikan	49
4.5	Deskriptif Produktivitas Karyawan	49
4.6	Hasil Uji Validalitas Tingkat Pendidikan.....	52
4.7	Hasil Uji Validalitas Pengalaman Kerja.....	53
4.8	Hasil Uji Validalitas Produktivitas Karyawan	54
4.9	Hasil Uji Reliabilitas	56
4.10	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	58
4.11	Hasil Uji Multikolinearitas	59
4.12	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	61
4.13	Hasil Uji Hipotesis	62
4.14	Hasil Uji Statistik F.....	63
4.15	Hasil Uji t	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1	Rerangka Pemikiran	31
4.1	Uji Normalitas	56
4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Kuesioner.....	76
2.	Hasil Olahan Statistik	81
3.	Hasil Kuesioner	88