

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the need for an information system related to recruitment at PT Aivon Mediatama. There are some problems in the human resources management within the company to be studied. The activities of human resource management that will be discussed in this study is the recruitment. Results of this analysis is to design human resource information systems that can support the business processes of human resources management. Information system design methods used in this study is the object-oriented methods using Unified Modeling Language (UML). Obtained results are recruitment web-based information systems that can support business process of human resources management, especially in the processing of data and then convert it into useful information for those in need, especially in the decision-making process. Conclusions that can be generated from this research is the application of human resource information system that can help companies in the process of human resource management, simplify the decision processes and produce accurate information.

Keywords: Recruitment, Human Resource



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk dapat menganalisis kebutuhan akan sistem informasi yang berkaitan dengan penerimaan karyawan pada PT Aivon Mediatama. Terdapat beberapa masalah dalam manajemen sumber daya manusia yang dapat diangkat dari perusahaan ini yang dapat dijadikan penelitian. Aktivitas dari manajemen sumber daya manusia yang dibahas dalam penelitian ini adalah penerimaan karyawan. Hasil dari analisis tersebut adalah perancangan sistem informasi sumber daya manusia yang dapat mendukung proses bisnis manajemen sumber daya manusia. Metode perancangan sistem informasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode berorientasi objek dengan menggunakan *Unified Modeling Language (UML)*. Hasil yang didapat adalah perancangan sistem informasi penerimaan karyawan berbasis *web* yang dapat mendukung proses bisnis manajemen sumber daya manusia perusahaan khususnya dalam pengolahan data menjadi informasi yang bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan terutama dalam proses pengambilan keputusan. Simpulan yang dapat dihasilkan dari penelitian ini adalah dengan penerapan sistem informasi sumber daya manusia yang dapat membantu perusahaan dalam proses manajemen sumber daya manusia, mempermudah dalam manajemen keputusan dan menghasilkan informasi yang akurat.

Kata Kunci : Penerimaan Karyawan, Sumber Daya Manusia

