

DAFTAR ISI

COVER

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Ruang Lingkup Masalah.....	9
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. <i>Employability Skill</i>	10
2.1.1. Definisi <i>Employability Skill</i>	10
2.1.2. Faktor – faktor yang mempengaruhi Employability Skills	12

2.1.3. Dimensi Employability Skills	13
2.2. Resiliensi	25
2.2.1. Definisi Resiliensi.....	25
2.2.2. Aspek – Aspek Resiliensi	26
2.2.3. Faktor – Faktor Resiliensi.....	27
2.3 Mahasiswa	28
2.4 Penelitian Terdahulu.....	30
2.5 Kerangka Berpikir	35
2.6 Hipotesis Penelitian	39
BAB III : METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Metode Penelitian	40
3.2 Subyek Penelitian	41
3.2.1 Populasi	41
3.2.2 Sampel	41
3.2.3 Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	42
3.2.3.1 Alat Ukur Resiliensi	43
3.2.3.2 Alat Ukur <i>Employability Skills</i>	45
3.3 Definisi Operasional Penelitian	51
3.3.1. Resiliensi (X).....	51
3.3.2. <i>Employability Skills</i> (Y).....	51
3.4 Teknik Pengumpulan Data	52
3.4.1. Kuisoner.....	52

3.4.2. Observasi	52
3.5 Uji Instrumen Penelitian	53
3.5.1 Uji Validitas	53
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	54
3.6 Teknik Analisa Data	55
3.6.1 Uji Normalitas	55
3.6.2 Uji Korelasi.....	55
3.6.3 Uji Deskriptif.....	56
3.7 Kategorisasi	56
3.8 Jadwal Penelitian	57
 BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
4.1 Deskripsi Umum Subjek.....	59
4.1.1 Usia	59
4.1.2 Jenis Kelamin.....	62
4.1.3 Semester	65
4.1.4 Fakultas	67
4.1.5 IPK	70
4.1.6 Pengalaman Organisasi	73
4.1.7 Keputusan Memilih Jurusan	76
4.1.8 Sekolah Menengah (SM)	79
4.1.9 Pernah Bekerja/ Praktek Kerja Lapangan/ Magang.....	82
4.2 Teknik Analisa Data	87

Daftar Isi

4.2.1 Uji Normalitas.....	87
4.2.2 Uji Korelasi	88
4.3 Analisa Deskriptif.....	95
4.4 Pembahasan	97

BAB V: PENUTUP

5.1 Kesimpulan	108
5.2 Keterbatasan Penelitian	110
5.3 Saran.....	110
DAFTAR PUSTAKA	112
LAMPIRAN	115

