

## ABSTRACT

This research aims to find out whether there is influence of transformational leadership and organizational commitment towards job satisfaction in PT. X. Approach this research using quantitative methods with regression techniques. The subject of research is the employees of PT. X totalling 90 respondents. Data analysis for multiple regression test the hypothesis. The results of this study showed that transformational leadership and organizational commitment affect job satisfaction with value  $R^2$  of 0.332. For the results of research leadership influence on job satisfaction can be seen from t count of  $2,329 > 1,991$  significance and value of  $0.022 < 0.05$  effect on job satisfaction can be seen the value t count of  $4,799 > 1,991$  significance and value of  $0.000 < 0.05$ . Simultaneously, there is the influence of transformational leadership and organizational commitment towards job satisfaction can be seen from the results of the test of significance value  $0.000 < 0.05$ . Thus the transformational leadership and organizational commitment can be applied to improve the job satisfaction of employees of PT. X.

**Keywords:** Transformational Leadership, Organizational Commitment, Job Satisfaction

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pada PT.X. Pendekatan penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik regresi. Subyek penelitian adalah karyawan PT. X yang berjumlah 90 responden. Analisis data untuk menguji hipotesis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai  $R^2$  sebesar 0.332. Untuk hasil penelitian kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja dapat dilihat dari t hitung sebesar  $2.329 > 1.991$  dan nilai signifikansi sebesar  $0.022 < 0.05$ , sementara komitmen organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja dapat dilihat nilai t hitung sebesar  $4.799 > 1.991$  dan nilai signifikansi sebesar  $0.000 < 0.05$ . Secara simultan terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dapat dilihat dari hasil uji F nilai signifikansi sebesar  $0.000 < 0.05$ . Dengan demikian kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi dapat lebih diterapkan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan PT.X

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja

MERCU BUANA