



**PENGARUH INTERNAL LOCUS OF CONTROL,  
LEADERSHIP STYLE DAN CORPORATE CULTURE  
TERHADAP JOB COMPETENCY DENGAN WORK  
MOTIVATION SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
DI PT. BANGUNPERKASA ADHITAMASENTRA**

**TESIS**

**UNIVERSITAS  
OLEH  
FITRIANA THAMRIN**

**55118120016**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2021**



**PENGARUH INTERNAL LOCUS OF CONTROL,  
LEADERSHIP STYLE DAN CORPORATE CULTURE  
TERHADAP JOB COMPETENCY DENGAN WORK  
MOTIVATION SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
DI PT. BANGUNPERKASA ADHITAMASENTRA**

**TESIS**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program  
pascasarjana**

**program studi magister manajemen**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**OLEH**

**FITRIANA THAMRIN**

**55118120016**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2021**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Internal Locus of Control*, *Leadership Style*,  
*Corporate Culture* Terhadap *Job Competency* Dengan  
*Work Motivation* Sebagai Variabel Intervening  
Di PT. Bangunperkasa Adhitamasentra.

Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Fitriana Thamrin

N I M : 55118120016

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 18 Februari 2021

Mengesahkan

Dosen Pembimbing



Dr. Kasmir, SE, MM.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. Ing Mudrik Alaydrus

Ketua Program Studi

Magister Manajemen



Dudi Permana, Ph.D.,

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh *Internal Locus of Control*, *Leadership Style*,  
*Corporate Culture* Terhadap *Job Competency* Dengan  
*Work Motivation* Sebagai Variabel Intervening  
Di PT. Bangunperkasa Adhitamasentra.

Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Fitriana Thamrin

N I M : 55118120016

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 18 Februari 2021

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan surat keputusan program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercubuana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan yang disajikan telah di nyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 18 Februari 2021



**Fitriana Thamrin**

## PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Fitriana Thamrin  
NIM : 55118120016  
Program Studi : MM - SDM

dengan judul

*“Pengaruh Internal Locus of Control, Leadership Style, Corporate Culture terhadap Job Competency Dengan Work Motivation Sebagai Variabel Intervening, di PT. Bangunperkasa Adhitamasentra.”*,

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal tgl/bln/thn, didapatkan nilai persentase sebesar 27 %.

Jakarta, 24 Februari 2020

Administrator Turnitin

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

  
**Arie Pangudi, A.Md**



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Internal Locus of Control*, *Leadership Style* dan *Corporate Culture* terhadap *Job Competency* dengan *Work Motivation* sebagai variabel intervening di PT. Bangunperkasa Adhitamasentra. Jumlah responden yang dilibatkan dalam penelitian ini adalah sebanyak 86 responden, seluruh responden adalah karyawan PT. Bangunperkasa Adhitamasentra plant Citeureup pada level Supervisor dan Manager. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner. Data hasil pengisian kuesioner selanjutnya dianalisis dengan menggunakan teknik analisis *Partial Least Square* dengan bantuan program SmartPLS. Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini, diperoleh beberapa hasil sebagai berikut : (1) *Internal Locus of Control* berpengaruh signifikan terhadap *Work Motivation*; (2) *Leadership Style* berpengaruh signifikan terhadap *Work Motivation*; (3) *Corporate Culture* berpengaruh signifikan terhadap *Work Motivation*; (4) *Internal Locus of Control* berpengaruh signifikan terhadap *Job Competency*; (5) *Leadership Style* berpengaruh signifikan terhadap *Job Competency*; (6) *Corporate Culture* berpengaruh signifikan terhadap *Job Competency*; (7) *Work Motivation* berpengaruh signifikan terhadap *Job Competency*. Secara keseluruhan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Work Motivation* dapat memediasi pengaruh *Internal Locus of Control*, *Corporate Culture* dan *Leadership Style* terhadap *Job Competency* karyawan, tingginya *Internal Locus of Control*, *Corporate Culture* dan *Leadership Style* di PT. Bangunperkasa Adhitamasentra akan meningkatkan *Work Motivation* karyawan yang selanjutnya akan meningkatkan *Job Competency* karyawan.

**Kata kunci :** *Internal Locus of Control*, *Corporate Culture*, *Leadership Style*, *Work Motivation*, *Job Competency*, *Partial Least Square*

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of Internal Locus of Control, Leadership Style and Corporate Culture on Job Competency with Work Motivation as an intervening variable at PT. Bangunperkasa Adhitamasentra. The number of respondents involved in this study was 86 respondents, all respondents were employees of PT. Bangunperkasa Adhitamasentra plant Citeureup at Supervisor and Manager level. This study uses a quantitative approach using primary data obtained from the results of distributing questionnaires. The data from filling out the questionnaire were then analyzed using the Partial Least Square analysis technique with the help of the SmartPLS program. Based on the results of the analysis in this study, the following results were obtained: (1) Internal Locus of Control has a significant effect on Work Motivation; (2) Leadership Style has a significant effect on Work Motivation; (3) Corporate Culture has a significant effect on Work Motivation; (4) Internal Locus of control has a significant effect on Job Competency; (5) Leadership Style has a significant effect on Job Competency; (6) Corporate Culture has a significant effect on Job Competency; (7) Work Motivation has a significant effect on Job Competency. Overall the results of this study indicate that Work Motivation can mediate the influence of Internal Locus of Control, Corporate Culture and Leadership Style on employee Job Competency, high Internal Locus of Control, Corporate Culture and Leadership Style at PT. Bangunperkasa Adhitamasentra will increase employee Work Motivation which in turn will increase employee Job Competency.*

**Keywords:** *Internal Locus of Control, Corporate Culture, Leadership Style, Work Motivation, Job Competency, Partial Least Square*

MERCU BUANA

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada peneliti, akhirnya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: Pengaruh *Internal Locus of Control, Leadership Style, Corporate Culture* Terhadap *Job Competency* Dengan *Work Motivation* Sebagai Variabel Intervening Di PT. Bangunperkasa Adhitamasentra.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Peneliti menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Kasmir, SE, MM. sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti selama penyusunan tesis ini dari awal hingga tesis ini terselesaikan.
2. Bapak Prof. Dr. Ing Mudrik Alaydrus, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah meningkatkan kualitas pendidikan.
3. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Bapak Dudi Permana, Ph.D., selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen, Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Ibu Dr. Lenny Christina Nawangsari, ST, MM, CHRA. selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan yang sangat berarti pada pelaksanaan seminar proposal tesis.
6. Bapak Dr. Setyo Riyanto, SE, MM. selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan yang sangat berarti pada pelaksanaan seminar hasil tesis.
7. Bapak Dr. Chaerudin, MM. selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan yang sangat berarti pada pelaksanaan sidang akhir tesis.
8. Seluruh Dosen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan pengetahuan dan pengalamannya di dunia akademisi.
9. Staf karyawan Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta yang membantu proses administrasi dan bekerja secara profesional.
10. Rekan-rekan mahasiswa Magister Manajemen Mercu Buana yang selalu memberikan bantuan sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini.



11. Divisi HRGA di PT. Bangunperkasa Adhitamasentra yang telah berkenan membantu memberikan kesempatan saya melakukan penelitian di perusahaan tersebut.
12. Suami tercinta dan seluruh keluarga besar serta sahabat yang telah memberikan dukungan selama menempuh pendidikan program Pascasarjana Magister Manajemen.

Akhir kata peneliti juga tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua, yang dengan penuh semangat selalu mendorong peneliti untuk menjadi lebih baik lagi dan memiliki ilmu yang bermanfaat bagi sesama.

Besar harapan tesis ini dapat memberikan sumbangsih dan kontribusi keilmuan dibidang manajemen sumber daya manusia yang ada di Indonesia.



Jakarta, 16 Februari 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Fitriana Thamrin'. The signature is stylized and somewhat cursive.

Fitriana Thamrin

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i></b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b><i>ABSTRACT</i></b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xii</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah Penelitian .....	8
1.2.1 Identifikasi Masalah Penelitian .....	8
1.2.2 Perumusan Masalah Penelitian .....	9
1.2.3 Pembatasan Masalah Penelitian .....	10
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	11
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	11
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	12
<b>BAB II</b> .....	<b>14</b>
<b>KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b> .....	<b>14</b>
2.1 Kajian Pustaka .....	14
2.1.1 Teori <i>Job Competency</i> .....	14
2.1.2 Teori <i>Internal Locus of Control</i> .....	23
2.1.3 Teori <i>Leadership Style</i> .....	28
2.1.4 Teori <i>Corporate Culture</i> .....	33
2.1.5 Teori <i>Work Motivation</i> .....	43
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	49
2.3 Kerangka Pemikiran .....	51
2.4 Hipotesis .....	52
<b>BAB III</b> .....	<b>54</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>54</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	54

3.2	Tempat dan Waktu Penelitian .....	54
3.3	Definisi Variabel .....	55
3.4	Operasional Variabel.....	58
3.5	Populasi dan Sampel .....	60
3.6	Teknik Pengumpulan Data .....	64
3.7	Teknik Analisis Data .....	66
<b>BAB IV</b>	.....	<b>72</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	.....	<b>72</b>
4.1	Deskripsi Perusahaan .....	72
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan .....	72
4.1.2	Lingkup dan Bidang Usaha.....	74
4.1.3	Struktur Organisasi .....	75
4.2	Hasil Penelitian .....	78
4.2.1	Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	78
4.2.2	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian .....	81
4.2.3	Analisis PLS.....	91
4.3	Pengujian Hipotesis.....	112
4.4	Pembahasan .....	119
<b>BAB V</b>	.....	<b>124</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	.....	<b>124</b>
5.1	Kesimpulan.....	124
5.2	Saran.....	127
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>131</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	.....	<b>170</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Hasil Tes Kompetensi.....	3
Gambar 1.2 Grafik Hasil Pra-Survey.....	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	51
Gambar 3.1 Konstruk Penelitian.....	68
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	75
Gambar 4.2 Karakteristik Responden .....	81
Gambar 4.3 Spesifikasi Model PLS.....	91
Gambar 4.4 Hasil Estimasi Model PLS Dengan Teknik <i>Algorithm</i> .....	93
Gambar 4.5 Hasil Estimasi Model PLS Bootstrapping .....	104



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Tes Kompetensi.....	3
Tabel 1.2 Hasil Pra-Survey .....	5
Tabel 1.3 Data Pra-Survey .....	6
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	55
Tabel 3.2 Operasional Variabel .....	58
Tabel 3.3 Populasi Karyawan PT. Bangunperkasa Adhitamasentra.....	62
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	79
Tabel 4.2 Acuan Kriteria Rata-Rata Skor Jawaban Responden.....	82
Tabel 4.3 Deskripsi <i>Internal Locus of Control</i> .....	83
Tabel 4.4 Deskripsi <i>Leadership Style</i> .....	84
Tabel 4.5 Deskripsi <i>Corporate Culture</i> .....	86
Tabel 4.6 Deskripsi <i>Job Competency</i> .....	88
Tabel 4.7 Deskripsi <i>Work Motivation</i> .....	90
Tabel 4.8 Nilai <i>Loading Factor</i> dan Nilai <i>AVE</i> .....	94
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Dekriminan .....	97
Tabel 4.10 <i>Cross Loading Indicator</i> .....	99
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Komposit.....	101
Tabel 4.12 <i>Goodness of Fit Model</i> .....	103
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Pengaruh Parsial .....	105
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung.....	109
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi .....	112
Tabel 4.16 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	113

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Blue Print Kuesioner .....	135
Lampiran 2 : Data Karakteristik Responden.....	141
Lampiran 3 : Data Hasil Penelitian .....	142
Lampiran 4 : Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penelitian .....	158
Lampiran 5 : Hasil Analisis PLS .....	162



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA