

***SOCIAL SKILL RELATIONS WITH AUTHENTIC FOLLOWERSHIP IN
POLRI MEMBERS IN THE NEIGHBORHOOD OF LEMDIKLAT MABES
POLRI, SOUTH JAKARTA.***

Muhamad Hilman Fauzi

ABSTRACT

This research is focused on the relationship of social skills with Authentic Followership in Polri members in the neighborhood of Lemdiklat Mabes Polri, South Jakarta. We can see authentic followership as a behavior that someone does when interacting with leaders in an effort to achieve a goal. How one determines to impose a follower's role, in the process of working with leaders, depends on their personal characteristics as their beliefs about, leadership, followers, and organizational structure. The research approach used is a quantitative approach with sample collection techniques with the questionnaire used is simple random sampling. In this study the population taken is National Police Headquarters Training Center, South Jakarta, the population is 400 people. Determination of the number of samples in this study was determined by the Slovin formula by using a standard error of 100 members. The distribution of questionnaires was done by distributing directly to members of the National Police in the National Police Training Center. With the value of $\text{sig} > 0.05$ which is 0.083 so that it can be concluded that the residual data is normally distributed and the regression model has met the assumptions of normality. Based on the correlation test, it can be seen that the sig (2-tailed) value is 0,000. because the value of sig (0,000) < 0.05 , H_1 is accepted. So it can be concluded that there is a significant relationship between the relationship of social skills and authentic followership to members of the National Police in the neighborhood of the National Police Headquarters in South Jakarta.

Keywords: Social Skills, Authentic Followership.

ABSTRAK

Penelitian ini difokuskan pada hubungan *social skill* dengan *Authentic Followership* pada anggota Polri di lingkungan Lemdiklat Mabes Polri Jakarta Selatan. Kita bisa melihat *authentic followership* sebagai perilaku yang dilakukan seseorang saat berinteraksi dengan para pemimpin dalam upaya untuk mencapai suatu tujuan. Bagaimana seseorang menentukan untuk memberlakukan peran pengikut, dalam prosesnya bekerja dengan para pemimpin, tergantung pada karakteristik pribadi mereka sebagai keyakinan mereka tentang, kepemimpinan, pengikut, dan struktur organisasi.

Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan sampel dengan kuesioner yang digunakan adalah *simple random sampling*. Dalam penelitian ini populasi yang diambil adalah Lemdiklat Mabes Polri, Jakarta Selatan jumlah populasinya adalah 400 orang. Penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini ditentukan dengan rumus Slovin dengan menggunakan *error standard* sebesar 100 anggota. Penyebaran kuesioner dilakukan dengan cara membagikan secara langsung kepada anggota Polri dikesatuan Lemdiklat Polri. Dengan nilai $\text{sig} > 0.05$ yaitu 0.083 sehingga dapat disimpulkan residual data berdistribusi normal dan model regresi telah memenuhi asumsi normalitas. Berdasarkan uji korelasi dapat diketahui bahwa nilai sig (2-tailed) sebesar 0,000. karena nilai sig (0,000) $< 0,05$ maka H_1 diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara hubungan *social skill* dengan *authentic followership* pada anggota Polri di lingkungan Lemdiklat Mabes Polri Jakarta Selatan.

Kata Kunci : Keterampilan Sosial, Pengikut Asli.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA