

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan

Kerja Karyawan PT. Surya Sudeco

Dewi Sukmawati

46114110029

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of leadership style and motivation instrinsic on employee job satisfaction at PT. Surya Sudeco. This research was conducted on 88 subjects. Sampling is done by saturated sampling technique. The hypothesis in this study is Job Satisfaction is influenced by Leadership Style and Motivation Instrinsic. Data collection is done by dividing 3 questionnaires that have been tested for validity and reliability which consists of the Leadership Scale, Motivation Instrinsic Scale, and Job Satisfaction Scale. This research method is a quantitative study using regression analysis techniques, after testing the two variables, the determination coefficient value or R squared is 0.549 which shows that leadership style and motivation instrinsic influence 54.9% contribution to job satisfationat PT. Surya Sudeco.

Keywords: Leadership Style, Motivation Instrinsic, Job Satisfaction, Employee

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi intrinsik terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Surya Sudeco. Penelitian ini dilakukan terhadap 88 subjek. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampling jenuh. Hipotesis dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja di pengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan motivasi intrinsik. Pengumpulan data dilakukan dengan membagi 3 kuesioner yang sudah diuji validitas dan reliabilitasnya yang terdiri dari kuesioner gaya kepemimpinan, motivasi intrinsik, dan kepuasan kerja. Metode Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis regresi, setelah dilakukan pengujian terhadap kedua variabel maka diperoleh nilai koefisien determinasi atau R squared sebesar 0.549 yang menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi intrinsik memberi pengaruh kontribusi sebesar 54.9% terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Surya Sudeco.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja, Karyawan