

ABSTRAK

Pelatihan Sumber daya manusia adalah sebagai upaya pemenuhan kebutuhan dan keinginan para karyawan suatu perusahaan. Oleh karena itu salah satu upaya yang dilakukan oleh setiap perusahaan khususnya pada perusahaan yang bergerak dibidang jasa perbankan, tepatnya pada Bank BRI adalah dengan menerapkan masalah pelatihan sumber daya manusia yang masih menggunakan kertas, dan masih membutuhkan waktu yang cukup lama untuk mengumpulkan semua karyawan pada satu ruangan. Bank Rakyat Indonesia masih harus membenahi kualitas pengetahuan para karyawannya oleh karena itu penulis membuat aplikasi pelatihan sumber daya manusia pada agar mampu mengikuti persaingan teknologi saat ini dan juga para karyawan bisa mengikuti pelatihan yang cepat. Dengan merancang aplikasi yang pengolahan datanya saling terintegrasi dengan baik dan karyawan dapat memberikan nilai dan komentar secara *online* diharapkan dapat membantu Bank Rakyat Indonesia untuk meningkatkan kualitas para pegawai dan mampu menjadi peringkat pertama dalam kualitas pelayanan. Perancangan sistem informasi yang akan dibuat adalah “Aplikasi Pelatihan Sumber Daya Manusia Pada BRI Kanwil Jakarta 1 Berbasis Web”. Sistem ini menggunakan metode *waterfall* dan *tools* untuk pemodelan menggunakan UML (*Unified Modelling Language*).

Kata Kunci: Pelatihan, Sumber Daya, Sistem Informasi