

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Dan Kontribusi Penelitian.....	11
1. Tujuan Penelitian	11
2. Kontribusi Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	13
A. Kajian Pustaka.....	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
d. Kepentingan Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2. Prestasi Kerja.....	21
a. Pengertian Prestasi Kerja	21
b. Manfaat Prestasi Kerja	21
c. Dimensi Dan Indikator Prestasi Kerja.....	22
3. Stres Kerja	23
a. Pengertian Stres Kerja.....	23
b. Faktor-Faktor Penyebab Stres Kerja	23
c. Dimensi Dan Indikator Stres Kerja	25
4. Motivasi Kerja.....	26
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	26

b.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja....	26
c.	Dimensi Dan Indikator Motivasi Kerja	28
5.	Kinerja Karyawan	28
a.	Pengertian Kinerja Karyawan	28
b.	Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	29
c.	Dimensi Dan Indikator Kinerja Karyawan	30
6.	Penelitian-Penelitian Terdahulu	31
B.	Rerangka Konseptual.....	35
C.	Pengembangan Hipotesis.....	36
1.	Hubungan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.	Hubungan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	37
3.	Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	37

BAB III METODE PENELITIAN 38

A.	Waktu Dan Tempat Penelitian.....	38
B.	Desain Penelitian	38
C.	Definisi Dan Operasional Variabel	39
D.	Skala Pengukuran	42
E.	Populasi Dan Sampel Penelitian.....	43
1.	Populasi	43
2.	Sampel	43
F.	Teknik Pengumpulan Data	43
G.	Jenis Data.....	44
H.	Metode Analisis Data	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 48

A.	Gambaran Umum Perusahaan	48
B.	Analisis Deskriptif.....	49
1.	Karakteristik Responden.....	49
a.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
b.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
c.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
d.	Karakteristik Responden Berdasarkan Status	51
2.	Deskriptif Jawaban Responden.....	52
a.	Variabel Prestasi Kerja	52
b.	Variabel Stres Kerja	53
c.	Variabel Motivasi Kerja.....	54
d.	Variabel Kinerja Karyawan	55
C.	Metode Analisis Data	55
1.	Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i>	56
a.	<i>Convergent Validity</i>	56
b.	<i>Discriminant Validity</i>	61
c.	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	63
d.	<i>Composite Reliability Dan Cronbach's Alpha</i>	64

2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis.....	65
a. Nilai <i>R Square Adjusted</i>	65
b. <i>Goodness Of Fit Model</i>	65
c. Hasil Pengujian Hipotesis.....	66
D. Pembahasan	68
1. Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	68
2. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	68
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	69
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	70
A. Simpulan.....	70
B. Saran	71
1. Bagi Perusahaan	71
2. Bagi Peneliti Selanjutnya	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	75

