

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI BANTEN**

**Umar Mudhaffar**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi intrinsik dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Banten. Pendekatan penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan teknik regresi. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan kantor induk PT. PLN (Persero) Distribusi Banten yang berjumlah 146 responden dengan metode penentuan subyek menggunakan teknik *nonprobability sampling* dengan cara *purposive sampling*. Analisis data untuk menguji hipotesis regresi linear sederhana dan regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi intrinsik berpengaruh terhadap kinerja dengan melihat nilai T hitung  $> T$  tabel ( $5,438 > 1,977$ ) dan memiliki nilai  $R^2 0,170$  dan taraf signifikansi  $< 0,05$ , sementara kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja dengan melihat T hitung  $> T$  table ( $4,913 > 1,977$ ) dan memiliki nilai  $R^2 0,144$  dan taraf signifikansi  $< 0,05$ . Secara simultan motivasi intrinsik dan kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja dapat dilihat dari  $F$  hitung  $> F$  tabel ( $18,743 > 3,060$ ) dan memiliki nilai  $R^2 0,208$  dan taraf signifikansi  $< 0,05$ . Dengan demikian, motivasi intrinsik dan kepuasan kerja dapat lebih diterapkan untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Banten.

Kata kunci : motivasi intrinsik, kepuasan kerja, dan kinerja

***EFFECT OF INTRINSIC MOTIVATION AND WORK SATISFACTION TO  
EMPLOYEES PERFORMANCE PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI BANTEN***

**Umar Mudhaffar**

***ABSTRACT***

*This research aims to determine and analyze the influence of intrinsic motivation and job satisfaction on the performance of employees of PT. PLN (Persero) Distribusi Banten. The research approach used quantitative method with regression technique. Subjects in this study were employees of the main office of PT. PLN (Persero) Distribusi Banten which amounted to 146 respondents with the method of determining the subjects using nonprobability sampling technique by way of purposive sampling. Analysis of data to test the simple linear regression hypothesis and multiple regression. The results showed that intrinsic motivation influenced the performance by looking at the value of  $T_{\text{arithmetic}} > T_{\text{table}}$  (5,438 > 1,977) and has the value of  $R^2$  0,170 and the level of significance  $<0,05$ , while that job satisfaction influence to performance by seeing  $T_{\text{arithmetic}} > T_{\text{table}}$  (4,913 > 1,977) and has a value of  $R^2$  0.144 and significance level  $<0.05$ . Simultaneously intrinsic motivation and job satisfaction have significant influence on performance can be seen from  $F_{\text{arithmetic}} > F_{\text{table}}$  (18,743 > 3,060) and have value of  $R^2$  0,208 and level of significance  $<0,05$ . Thus, intrinsic motivation and job satisfaction can be more applied to improve employee performance of PT. PLN (Persero) Distribusi Banten.*

*Keywords: intrinsic motivation, job satisfaction, and performance,*