

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN *DUE*
PROFESSIONAL CARE TERHADAP KUALITAS AUDIT
DENGAN *GENDER* SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI**

**(Studi Empiris pada Auditor KAP yang mengikuti PPL IAPI di Jakarta
Tahun 2020)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Akuntansi Universitas Mercu Buana Jakarta**



NAMA : Moch. Riyan Saputra

NIM : 43216110433

**Program Studi Akuntansi FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2020

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Moch. Riyan Saputra

NIM : 43216110433

Program Studi : S1 Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan tugas akhir ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Agustus 2020

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Moch. Riyan Saputra

NIM: 43216110433

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Moch. Riyan Saputra
NIM : 43216110433
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja dan *Due Professional Care* terhadap Kualitas Audit dengan *Gender* sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Empiris pada Auditor KAP yang mengikuti PPL IAPI di Jakarta Tahun 2020)
Tanggal Lulus Ujian : 24 Agustus 2020

Disahkan Oleh :

Pembimbing,



Faisal Riza, SE, Ak., M.Ak., CA, CPA
Tanggal : 28 Agustus 2020

Ketua Penguji,



Drs. Suharnadi, Ak., M.Si., CA
Tanggal : 28 Agustus 2020

MERCU BUANA

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA
Tanggal : 31 Agustus 2020

Ketua Program Studi
S1 Akuntansi,



Dr. Fardinal, SE, M.Si., Ak
Tanggal : 31 Agustus 2020

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengalaman kerja dan *due professional care* terhadap kualitas audit dengan *gender* sebagai variabel pemoderasi. Responden dalam penelitian ini adalah auditor KAP yang mengikuti PPL IAPI di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 76 responden dengan menggunakan data primer melalui kuesioner yang disebarakan langsung kepada responden. Metode penentu sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif dan kausal. Data dalam penelitian ini dianalisis dengan menggunakan *software Smart PLS Versi 3.0*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas audit, *due professional care* berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas audit. Namun *gender* bukanlah variabel moderating bagi pengalaman kerja dan *due professional care* terhadap kualitas audit.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, *Due Professional Care*, Gender, Kualitas Audit



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of work experience and due professional care on audit quality with gender as a moderating variable. Respondents in this study were KAP auditors who participated in PPL IAPI in Jakarta. This research was conducted on 76 respondents using primary data through questionnaires distributed directly to respondents. The sampling method used in this study was purposive sampling. This research method uses qualitative and causal descriptive methods. Data in this study were analyzed using Smart PLS Version 3.0 software.

The results of this study indicate that significant positive work experience on audit quality, due professionals care have a significant positive effect on audit quality. But gender is not a moderating variable for work experience and due professional care for audit quality.

Keywords: *Work Experience, Due Professional Care, Gender, Audit Quality*



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pengalaman Kerja dan *Due Professional Care* terhadap Kualitas Audit dengan *Gender* sebagai Variabel Pemoderasi”**(Studi Empiris pada auditor KAP yang mengikuti PPL IAPI di Jakarta 2020)”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Faisal Riza, Ak., CA., CPA selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof Dr. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana dan Dr. Hadri Mulya., M.Si. selaku Wakil Rektor Universitas Mercu Buana beserta Jajarannya.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si, CA., CIPSAS, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Bapak Dr. Fardinal, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Faisal Riza, Ak., CA., CPA selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehatnya.

5. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis selama penelitian.
6. Kedua orang tua saya bapak Suharno dan Ibu Mariyati serta kakak-kakak saya Nanang P.H, Norma Indra A, Fitria Vestianingrum yang telah memberikan semangat, doa, nasehat, dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Keluarga Besar Ikatan Akuntan Publik Indonesia yang sudah membantu saya dalam mendistribusikan kuesioner.
8. Yang tercinta Rohmatul Jannah Kusumaningrum yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan bantuannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua teman-teman seperjuangan S1 Akuntansi angkatan 2016 terutama untuk Harun, Agus, Eunike, Eny, Dendy, Rina, Sulaiman, Mutia terima kasih untuk kebersamaan dan pengalamannya dalam menuntut ilmu.
10. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi, serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, Maret 2020

Moch. Riyan Saputra

NIM : 43216110433

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kontribusi Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	10
1. Teori Agensi (<i>Agency Theory</i>).....	10
2. Pengertian Auditing	12
3. Kualitas Audit	14
4. Pengalaman Kerja	16
5. <i>Due Professional Care</i>	19
6. <i>Gender</i>	20
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Rerangka Pemikiran	27
D. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	31
B. Desain Penelitian.....	31
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	32
1. Definisi Naratif Variabel.....	32
2. Operasionalisasi Variabel.....	36
D. Pengukuran Variabel.....	38

E. Populasi dan Sampel Penelitian	39
F. Teknik Pengumpulan Data	41
G. Metode Analisis	42
1. Analisis Karakteristik Responden	42
2. Uji Statistik Deskriptif	42
3. Uji Hipotesis	43
a. Uji <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	43
1) Validitas Konvergen (<i>Convergent Validity</i>).....	44
2) <i>Average Variance Extrance</i> (AVE)	44
3) Validitas Diskriminan (<i>Discriminant Validity</i>).....	44
4) <i>Composite Reliability</i>	45
b. Uji <i>Inner Model</i> (Model Struktural).....	46

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Responden	47
B. Karakteristik Profil Responden	48
1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
2. Responden Berdasarkan Rentang Usia	49
3. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
4. Responden Berdasarkan Posisi Jabatan Bekerja.....	50
5. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	52
1. Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator Kualitas Audit.....	52
2. Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator Pengalaman Kerja.....	54
3. Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator <i>Due Professional Care</i> .	55
4. Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator <i>Gender</i>	56
D. Hasil Uji <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran)	58
1. Hasil Uji Validitas Konvergen (<i>Convergent Validity</i>).....	58
2. Hasil Uji <i>Average Variance Extrance</i> (AVE).....	62
3. Hasil Uji Validitas Diskriminan (<i>Discriminant Validity</i>)	62
4. Hasil Uji <i>Composite Reliability</i>	65
E. Hasil Uji <i>Inner Model</i> (Model Struktural)	66
F. Hasil Uji Hipotesis	67
G. Pembahasan Hasil Penelitian	69

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	73
B. Keterbatasan Penelitian	74
C. Saran.....	74

DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	80



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

No Keterangan	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu	22
3.1 Definisi Operasional Variabel.....	37
3.2 Instrumen Pengukuran Skala.....	39
3.3 Parameter Uji Validitas Dalam Model Pengukuran PLS	45
4.1 Data Sampel Penelitian	47
4.2 Data karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	48
4.3 Data Karakteristik Responden Menurut Rentang Usia	49
4.4 Data Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir	49
4.5 Data Karakteristik Responden Menurut Posisi Jabatan Bekerja.....	50
4.6 Data karakteristik Responden Menurut Lama Bekerja	51
4.7 Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator Kualitas Audit.....	52
4.8 Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator Pengalaman Kerja.....	54
4.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator <i>Due Professional Care</i>	55
4.10 Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator <i>Gender</i>	56
4.11 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	59
4.12 Hasil Uji <i>Convergent</i> Yang Tidak Valid.....	60
4.13 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Re-Eliminas.....	61
4.14 Hasil Uji Nilai AVE.....	62
4.15 Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	63
4.16 Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterion)</i>	64
4.17 Hasil Uji <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	65
4.18 Hasil Uji Nilai <i>R-Square</i>	66
4.19 Hasil Uji Hipotesis	68

DAFTAR GAMBAR

No. Keterangan	Halaman
2.1 Rerangka Pemikiran	27
4.1 Uji <i>Convergent Validity</i>	58
4.2 Uji <i>Convergent Validity</i> Re-Eliminasi.....	60



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	80
Lampiran 2 Jawaban Responden.....	84
Lampiran 3 Surat Izin Penelitian.....	92



UNIVERSITAS
MERCU BUANA