



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDERAL BINA KONSTRUKSI
KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN
PERUMAHAN RAKYAT**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

**OLEH
CENDI CHRISNANTO
55115110166**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2020**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Bina Konstruksi, Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.

Bentuk Tesis : Penelitian Kajian Masalah Organisasi

Nama : Cendi Chrisnanto

NIM : 55115110166

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 24 OKTOBER 2020

Mengesahkan

Pembimbing



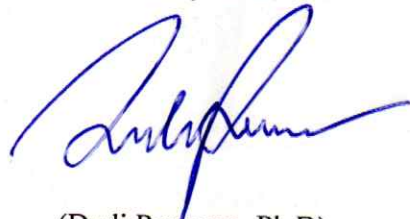
(Dr. Setyo Riyanto, SE, MM)

Direktur Program Pascasarjana



(Prof. Dr. Ing. Mudrik Alaydrus)

Ketua Program Studi Magister
Manajemen



(Dudi Permana, Ph.D)

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : CENDI CHRISNANTO
NIM : 55115110166
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul

“ The Effect of Work Discipline, Organizational Commitment and Work Motivation on Employee Performance of the Directorate General of Construction Development Minister For Public Works and Housing Republic of Indonesia”,

telah dilakukan pengecekan similarity dengan sistem Turnitin pada tanggal 03/09/2020, didapatkan nilai persentase sebesar 30 %.

Jakarta, 03 September 2020

Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Bina Konstruksi, Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.
Nama : Cendi Chrisnanto
NIM : 55115110166
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal :

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana. Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar ke sarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.



(Cendi Chrisnanto)

ABSTRACT

Discipline, organizational commitment and work motivation are often linked in studies of employee performance in both private and government organizations. Data collection was carried out by distributing questionnaires using the Linkert scale, the population of which came from 287 people from the Directorate General of Construction Management, Ministry of Public Works and Housing. The selected sample was calculated using the Slovin formula and obtained a sample of 137 respondents. Hypothesis testing in this study uses the validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis and correlation between dimensions with SPSS version 22. The results show that discipline, organizational commitment and work motivation variables have positive and significant effect to employee performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Disiplin, komitmen organisasi dan motivasi kerja seringkali dikaitkan dalam kajian mengenai kinerja pegawai baik di organisasi swasta maupun pemerintah. Pengambilan data dilakukan dengan teknik penyebaran kuesioner menggunakan skala Linkert yang populasinya berasal dari pegawai Direktorat Jenderal Bina Konstruksi, Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat sebesar 287 orang. Sampel yang dipilih dihitung dengan menggunakan rumus slovin dan diperoleh sampel sebanyak 137 responden. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan korelasi antar dimensi dengan Program SPSS versi 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variable disiplin, komitmen organisasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT yang telah senantiasa melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan Tesis dengan judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Bina Konstruksi, Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.

Tesis ini ditulis dalam rangka mengukur tingkat kinerja pegawai Direktorat Jenderal Bina Konstruksi serta dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari bahwa laporan Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu ijin penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian proposal tesis ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Setyo Rianto, SE, MM selaku dosen pembimbing, dan dosen penelaah yang telah membimbing selama penyusunan tesis ini hingga selesai, dan masukan dan saran yang berharga pada saat proses pembimbingan serta penyusunan tesis ini.

2. Dr. Lenny C. Nawangsari, MM selaku Ketua Sidang Tesis atas masukan dan saran yang berharga demi penyempurnaan tesis ini.
3. Dr. Kasmir, SE, MM selaku Dosen Penguji Sidang Tesis atas masukan dan saran yang berharga demi penyempurnaan tesis ini.
4. Prof. Dr.-Ing Mudrik Alaydrus, selaku Direktur Program Pascasarjana.
5. Dudi Permana, ST.,MM.,Ph.D selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
6. Istri dan kedua anak saya serta keluarga besar yang selama ini memberi dukungan moril bagi peneliti.
7. Rekan-rekan kerja di Direktorat Jenderal Bina Konstruksi.
8. Seluruh pegawai Universitas Mercu Buana khususnya kampus Menteng.
9. Seluruh Dosen Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta khususnya Konsentrasi Sumber Daya Manusia yang telah memberikan ilmunya kepada peneliti.
10. Rekan-rekan Magister Manajemen Kelas Pegawai eks Kampus Depok dan Kampus Menteng, atas suka duka selama menimba ilmu.
11. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan kontribusi yang sangat berarti sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal tesis ini.

Jakarta, Oktober 2020

Cendi Chrisnanto

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i>	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah Penelitian	7
1.2.1 Identifikasi Masalah Penelitian.....	7
1.2.2 Pembatasan Masalah Penelitian.....	7
1.2.3 Perumusan Masalah Penelitian	7
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
1.3.1 Tujuan Penelitian	8
1.3.2 Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	10
2.1. KajianTeori	10
2.1.1. Kinerja Pegawai	10
2.1.2. Disiplin Kerja.....	15
2.1.3. Komitmen organisasi	19
2.1.4. Motivasi Kerja	22
2.2. PenelitianTerdahulu	25
2.3. Kerangka Pemikiran.....	36
2.4. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	38

3.1. Jenis Penelitian	38
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	39
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
3.4. Metode Pengumpulan Data	43
3.5. Metode Analisa Data	45
3.5.1. Uji Coba Instrumen	45
3.5.1.1. Uji Validitas	45
3.5.1.2. Uji Reliabilitas	46
3.5.2. Pengujian Asumsi Dasar	48
3.5.3. Pengujian Asumsi Klasik	49
3.5.4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
3.5.4.1. Uji Model (Uji F)	53
3.5.4.2. Uji Hipotesis (Uji t).....	54
3.5.4.3. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	56
3.5.4.4. Analisis Korelasi Antar Dimensi.....	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1. Deskripsi Perusahaan	58
4.1.1 Sejarah Perusahaan	58
4.1.2 Lingkup dan Bidang Usaha.....	59
4.1.3 Sumber Daya.....	61
4.1.4 Tujuan dan Sasaran	63
4.1.5 Proses/Kegiatan Fungsi Bisnis.....	64
4.2. Hasil Penelitian	67
4.2.1 Analisis Deskriptif	67
4.2.2 Uji Validitas	71
4.2.3 Uji Reliabilitas	73
4.2.4 Transformasi Data Ordinal Interval	74
4.2.5 Uji Koefisien Korelasi	75
4.2.6 Uji Asumsi Klasik.....	77
4.3. Pembahasan	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	92
5.1. Kesimpulan.....	92

5.1.1	Kesimpulan Umum	92
5.1.2	Kesimpulan Khusus	95
6.2.	Saran	96
DAFTAR PUSTAKA		98
Lampiran 1 Hasil Pengecekan Similarity dengan Sistem Turnitin		101
Lampiran 2 Kuesioner.....		102
Lampiran 3 Output SPSS		107
Lampiran 3 Deskriptif Variabel		115
Lampiran 4 Biodata Penulis		126



DAFTAR TABEL

Nomor	Keterangan	Halaman
1.1	Hasil Evaluasi SAKIP Dirjen Bina Konstruksi Tahun 2019	3
3.1	Jumlah Pegawai PNS Direktorat Jenderal Bina Konstruksi	42
3.2	Korelasi Antar Dimensi	57
3.3	Interpretasi Koefisien Korelasi	57
4.1	Data Pegawai DJBK Per Unit Kerja	61
4.2	Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan dan Ruang	62
4.3	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	62
4.4	Jumlah Pegawai Berdasarkan Usia	63
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	68
4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	69
4.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	70
4.9	Statistik Deskriptif	71
4.10	Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	71
4.11	Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X2)	72
4.12	Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3)	72
4.13	Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	73
4.14	Reliabilitas Variabel	74
4.15	Korelasi Antar Variabel	75
4.16	Uji Kolmogorov Smirnov	80
4.17	Hasil Uji Multikolinearitas	83
4.18	Hasil Uji Regresi Berganda	84
4.19	Hasil Koefisien Determinasi (R ²)	85
4.20	Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji-F)	86
4.21	Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji-t)	87

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Keterangan	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran	36
4.1	Diagram Presentase Responden Berdasar Jenis Kelamin	68
4.2	Diagram Presentasi Responden Berdasar Usia	69
4.3	Diagram Persentase Responden Berdasar Pendidikan	69
4.4	Diagram Persentase Responden Berdasar Masa Kerja	70
4.5	Uji Normalitas dengan Histogram	78
4.6	Uji Normalitas dengan Normal P_Plot of Regression Standarized Residual	79
4.7	Uji Heterokedastisitas dengan Scatter Plott	82

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Hasil Pengecekan <i>Similarity</i> dengan system Turnitin	101
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian	102
Lampiran 3	<i>Output SPSS</i>	107
Lampiran 4	Biodata Penulis	126

