



**PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BIRO UMUM KEMENTERIAN
PERINDUSTRIAN**



**PROGRAM MAGISTER MANAGEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2020**



**PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BIRO UMUM KEMENTERIAN
PERINDUSTRIAN**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magistar Manajemen



**PROGRAM MAGISTER MANAGEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2020**

ABSTRACT

The purpose of this research is to investigate the effect of compensation, competence and leadership on employee performance. This research was conducted in the ministry of industry, the response used was 81 employees within the ministry of industry. Data were processed using Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) Version 24. The results showed that compensation had no effect and was not significant towards performance, with the value of regression analysis obtained a t-count value of 0.134 < 0.2213 and a significance value (sig.) Of 0.893. > 0.05. Competence has an effect and is significant on performance, with the value of the regency analysis obtained a t-count value of 2.731 > 0.2213 and a significance value (sig.) 0.008 < 0.05 and leadership has an effect and is significant on performance, with the value of regression analysis obtained the t-count value of 2.192 > 0.2213 and the significance value (sig.) 0.031 < 0.05.

Keywords: compensation, competence, leadership, performance.



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kompensasi, kompetensi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini di lakukan di kementerian perindustrian, respon yang digunakan sebanyak 81 karyawan dilingkungan kementerian perindustrian. Data diolah dengan menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) Versi 24*. Hasil penelitian menunjukan bahwa Kompensasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja, dengan nilai analisis regresi diperoleh nilai t – hitung sebesar $0,134 < 0.2213$ dan nilai signifikansi (sig.) $0,893 > 0.05$. Kompetensi berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja, dengan nilai analisis regensi diperoleh nilai t –hitung sebesar $2,731 > 0.2213$ dan nilai signifikansi (sig.) $0.008 < 0.05$ dan Kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja, dengan nilai analisis regresi diperoleh nilai t – hitung sebesar $2,192 > 0.2213$ dan nilai signifikansi (sig.) $0.031 < 0.05$.

Kata Kunci : kompensasi, kompetensi, kepemimpinan, kinerja.

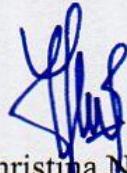


LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Biro Umum Kementerian Perindustrian
Bentuk : Penelitian
Tesis
Nama : Jailani
NIM : 55116110024
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 12 Januari 2020

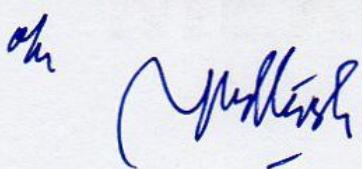
Mengesahkan

Pembimbing,



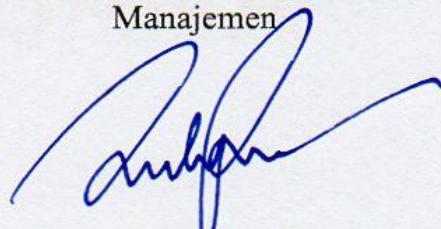
(Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM)

Direktur Program Pascasarjana



(Prof. -Ing. Mudrik Alaydrus)

Ketua Program Studi Magister
Manajemen



(Dudi Permana, Ph.D)

PERNYATAAN SIMILARITY CHECK

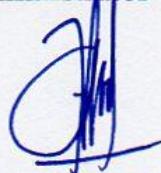
Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : JAILANI
NIM : 55116110024
Program Studi : MSDM

dengan judul

“PENGARUH KOMPENSASI, KOMPTENSI, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BIRO UMUM KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN”,
telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 12/08/2020,
didapatkan nilai persentase sebesar 7 %.

Jakarta, 2020
Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Biro Umum Kementerian Perindustrian
Bentuk : Penelitian
Tesis
Nama : Jailani
NIM : 55116110024
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 12 Januari 2020

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 12 Januari 2020



(Jailani)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Tesis ini dengan baik.

Adapun judul yang penulis buat dalam Proposal Tesis ini yaitu “Pengaruh kompensasi, kompetensi, dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada biro umum kementerian perindustrian”.

Proposal tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam menyusun Proposal Tesis ini penulis banyak memperoleh bantuan bimbingan serta arahan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Teristimewa kedua orang tua yang tercinta yang selalu memberikan doanya, motivasi dengan segenap jiwa dan terlebih-lebih dalam bantuan baik secara moril maupun materil
2. Ibuk kepala Program Studi Magister Manajemen
3. Ibuk Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM selaku dosen pembimbing saya

Tak lupa penulis berterimakasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Prodi. Magistar Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Tesis ini.

Penulis,

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar belakang masalah.....	1
1.2. Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah Penelitian.....	6
1.2.1. Identifikasi Masalah Penelitian.....	6
1.2.2. Perumusan Masalah Penelitian	6
1.2.3. PembatasanMasalah Penelitian	7
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.3.1. Tujuan Penelitian	7
1.3.2. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	9
2.1. Kajian Pustaka	9
2.1.2. Kompensasi.....	9
2.1.3. Kompetensi	16
2.1.4. Kepemimpinan	20
2.2. Penelitian Terdahulu	21
2.3. Kerangka Pemikiran.....	28
2.3.1. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai.....	29
2.3.2. Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai	29
2.3.3. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai.....	30
2.3.4. Pengaruh simultan antara kompetensi, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai	31
2.4 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1. Desain Penelitian	33
3.2. Variabel dan Pengukuran Variabel	34
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	35
3.3.1 Variabel Kompensasi (X1)	35
3.3.2 Variabel Kompetensi (X2).....	35
3.3.3 Kepemimpinan (X3)	36
3.3.4 Variabel Kinerja (Y)	36

3.4. Populasi dan Metode Sampling.....	38
3.5. Jenis dan Sumber Data.....	39
3.6. Metode Pengumpulan Data.....	40
3.7. Metode Analisis	41
3.7.1. Uji Validitas	43
3.7.2. Uji Reliabilitas Instrumen	44
3.7.3. Uji Asumsi Klasik.....	45
3.7.4. Analisis Regresi Linier Berganda	47
3.7.5. Koefisien Determinasi.....	48
3.7.6. Uji Hipotesis	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Deskripsi Perusahaan	52
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	52
4.1.2 Lingkup dan Bidang Usaha.....	55
4.1.3 Sumber Daya.....	57
4.1.4 Tantangan Bisnis di Perusahaan	58
4.1.5 Proses Bisnis di Perusahaan.....	58
4.2 Hasil Penelitian	59
4.2.1 Hasil Deskripsi Data	59
4.2.2 Hasil Analisis Deskriptif dan Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	61
4.2.3 Hasil Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	62
4.2.4 Hasil Analisis Uji Asumsi Klasik.....	65
4.2.5 Hasil Analisis Uji Hipotesis.....	69
4.2.6 Hasil Uji Matrix Korelasi Antar Dimensi	74
4.3 Pembahasan.....	75
4.3.1 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja.....	75
4.3.2 Pengaruh kompetensi terhadap kinerja	76
4.3.3 Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja.....	77
4.3.4 Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Kepemimpinan secara bersama – sama berpengaruh terhadap Kinerja	78
4.3.5 Implikasi Manajerial	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA.....	84
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penilaian Kinerja Periode 2017 - 2019.....	4
Tabel 2.1	Penelitian (Jurnal) Terdahulu	21
Tabel 3.1.	Operasionalisasi Variabel-Variabel.....	37
Tabel 3.2	5 (Lima) Skala Pengukuran Dan Skor Jabawan Responden	38
Tabel 3.3	Koefisien Korelasi Dan Interpretasinya	50
Tabel 3.4	Matriks Korelasi Antar Dimensi	50
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	60
Tabel 4.5	Hasil Analisis Deskriptif	61
Tabel 4.6	Hasil Uji Validasi	63
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas (<i>Unstandardized Residual</i>).....	67
Tabel 4.9	Hasil Analisis Uji Multikolinieritas.....	68
Tabel 4.10	Ringkasan Pengujian Koefisien Determinasi	71
Tabel 4.11	Hasil Uji Anova (Uji -F).....	71
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Hipotesis (Uji T)	73
Tabel 4.13	Rangkuman Matrix Korelasi Antar Dimensi.....	74


MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pada Kementerian Perindustrian	5
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	31
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas Grafik P – Plot Of Regression Standardized Residual (Kepemimpinan)	66
Gambar 4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatter Plot.....	69

