

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini yang berjudul: Pengaruh *Green Performance Appraisal, Green Compensation and Rewards* yang dimediasi oleh OCBE terhadap kinerja karyawan PT Telekomunikasi Indonesia International (TELIN).

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan, bantuan, dan motivasi dari berbagai pihak yang terkait selama penulis melaksanakan praktik kerja, tidak mungkin dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan lancar sesuai keinginan penulis. Untuk itu dengan penuh rasa hormat dan rasa bersyukur, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Lenny Christina Nawangsari, selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.
2. Dosen penelaah pada sidang tesis yang telah memberikan kritik, saran, dan petunjuk demi penyempurnaan tesis ini.
3. Ketua sidang pada tesis yang telah memberikan kritik, saran, dan petunjuk demi penyempurnaan tesis ini.
4. Ketua Program Studi Bapak Dudi Permana, Ph.D dan kepada seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta, yang telah membimbing dan membekali ilmu dan pengetahuan bagi penulis.

Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua, yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam kinerja karyawan di Indonesia.

Jakarta, January 2020

Penulis