

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Kory. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Guru Tetap Di SMP Negeri 3 Pontianak*. Jurnal Manajemen Update Vol 4 No 3.
- Akgeyik, Tekin. (2014). *Factors Affecting Employee Absenteeism (A Study on a Sample of Textile Workers)*. European Journal of Management, Vol. 14 (3) 2014: 69-76.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Aseye Kasu, Philipine. (2015). *Challenges in controlling lateness, absenteeism and Labour turnover. A case study of Christ Apostolic University College, Kwadaso, Kumasi*, Department of Managerial Science, Kwame Nkrumah University of Science and Technology. <http://ir.knust.edu.gh>.
- Bergström, Emma dan Martinez, Garcia Melanie. (2016). *The Influence of Intrinsic And Extrinsic Motivation on Employee Engagement: A qualitative study of the Perceptions of managers in public and private sector organizations*. Umeå University, Faculty of Social Sciences, Umeå School of Business and Economics (USBE), Business Administration. <http://www.diva-portal.org>.
- Blessinger dan Hrycaj. (2013). *Oxford Dictionary of Business and Management Prasad and colleagues published their study in European Physical Journal-Applied Physics European Physical Journal - Applied Physics*.
- Boran, Toker. (2011). *Job satisfaction of academic staff: an empirical study on Turkey*. Quality Assurance in Education. Vol. 19 Iss: 2. pp.156 – 169. Emerald Journal.
- Chatab, Nevizond. (2007). *Profil Budaya Organisasi*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Cucchiella, Federica & Gastaldi, Massimo & Ranieri, Luigi. (2014). *Managing Absenteeism in the Workplace: The Case of an Italian Multiutility Company*. Department of Industrial and Information Engineering and Economics, L'Aquila, Bologna, Italy. Procedia - Social and Behavioral Sciences 150 page 1157 – 1166.
- Damayanti, Dwitya dan Mahendra, Fakhri (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Angkasa Pura II (Persero)*

Kantor Cabang Utama Bandara Internasional Soekarno-Hatta Unit Personnel & General Affairs. Jurnal Administrasi Bisnis, Fakultas Komunikasi dan Bisnis Telkom University 2015, 78 - 95.

- Dewi, Made Praminda Sari. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. BPR Sari Wira Tama Badung*. Thesis Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mahasaraswati. Denpasar.
- Firgiawan Yusuf, Reza (2017). *Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan Cleaning Service PT. Surya Amanah Cendekia Universitas Muhammadiyah Ponorogo)*. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah. Ponorogo.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbitan Universitas Diponegoro. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2009). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Edisi Revisi. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- _____. (2012). *Manajemen Sumber Daya manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- _____. (2014). *Manajemen Sumber Daya manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Harza Maulana, Fakhrian. (2015). *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Kantor Cabang Malang*. Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya. Mei 2015. Malang.
- Hennessy, Sara. (2011). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Karyawan AJB Bumiputera 1912 di Jakarta Pusat*. Skripsi thesis, Fakultas Psikologi Universitas Esa Unggul. Jakarta.
- Herianty, Dewita. (2007). *“Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening”*. Tesis Pasca Sarjana Univesitas Diponogoro. Semarang.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. New York: Thomas Y. Crowell Company.
- Inbar, Noor R. Dinata, Astuti E. Siti, Sulisty, M. Cahyo Widy. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pdam Kota Malang)*. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 58 No. 2 Mei 2018.

- Indrawan, Daeng Muhammad Rum dan Wajdi, Farid. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Bidang Keperawatan Pada Rumah Sakit Islam Surakarta*. Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta. <http://eprints.ums.ac.id>.
- Iswara, I Gusti Agung Rama Pramudita dan Sudharma, I Nyoman. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Dinas Pertanian Tanaman Pangan Dan Hortikultura Kota Denpasar I*. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana Vol 2 NO 6.
- Jackson, Susan E, Randall S. Schuler, dan Steve Werner. (2010). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Edisi 10. Diterjemahkan oleh Benny Prihartanto. Salemba Empat. Jakarta.
- Karthikeyan, M dan Sivakami, P. (2012). *A Study on Absenteeism Of Employees In Selected Textile Industries In Tirupur District Of Tamilnadu*. Department of Commerce, Karpagam University, Government Arts College (Autonomous), Coimbatore –6410 21, Tamilnadu, India.
- Kumar, Ranjit. (2010). *Research Methodology: A Step by Step Guide for Beginners*. Edisi Ketiga. Sage Publication. London.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Marhendro, Hadyan. (2016). *Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja (Studi pada Satuan Polisi Pamong Praja Gunungkidul)*. Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI) Vol 5, No 2.
- Mayangsari, Dita. (2014). *Peranan Budaya Kerja Korea Selatan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan PT. Cheil Jedang Indonesia, Pasuruan*. Jurnal Universitas Brawijaya Vol 17, No 2 (2014).

- Mgonja, Michael Greyson. (2017). *Responding to Workplace Absenteeism in Tanzania: The case study of Public and Private Schools in Ilala Municipality and Mkuranga District*. IJELM – International Journal of Educational Leadership and Management Vol. 5 No. 1 January 2017 pp. 85-108.
- Ndraha, Taliziduhu. (2012). *Budaya Organisasi*. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Nitisemito, Alex S. (2014). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Nugroho, Kristian Dwi. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pengelolaan Pasar Kota Surakarta*. UPT Perpustakaan Universitas Sebelas Maret UNS-FISIP Jurusan Ilmu Administrasi. <https://digilib.uns.ac.id>.
- Nurwibowo, Fajar. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Graha Optimasi Triasindo Yogyakarta)*. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah. Yogyakarta.
- Nwosu, Okwudili Chukwuma dan Ugwuera, Emmanuel. (2015). *Staff Discipline in the Nigerian Local Government System*. IOSR Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS) Volume 20, Issue 7, Ver.I (July 2015), PP38-45.
- Palupi, Retno. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt. Pamapersada Nusantara*. S2 thesis, Universitas Mercu Buana. <https://repository.mercubuana.ac.id>.
- Pavithra, S., Barani, G. & Lingaraja, K. (2017). *Absenteeism in Public Sector Organizations - An Overview of Dimensions, Causes and Remedial Strategies*. International Research Journal of Engineering and Technology (IRJET) Volume 04 Issue 05 May 2017.
- Prasetyo, Pratomo Agung Teguh. (2017). *Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kota Bandung*. Skripsi (S1) Thesis Perpustakaan. <http://repository.unpas.ac.id>.
- Pribadi, Muhammad L. dan Herlena, Benny. (2016). *Peran Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Direktorat Produksi Pt Krakatau Steel (Persero) TBK Cilegon*. Psychopathic : Jurnal Ilmiah Psikologi. Vol 3, No 2.
- Robbins, Stephen P., Judge. Timothy A. (2016). *Perilaku Organisasi Buku*, Edisi 16. Salemba Empat. Hal.222-232. Jakarta.
- Riyanto, Setyo, Adonia, Ali, Hapzi. (2017). *Effect of Motivation and Job Satisfaction on the Performance of Teachers in Mentari School Bintaro*

(MSB). Scholars Bulletin ISSN 2412-9771 (Print) (A Multidisciplinary Journal) ISSN 2412-897X (Online) An Official Publication of “Scholars Middle East Publishers”, Website: <http://scholarsbulletin.com/>. Dubai, United Arab Emirates.

Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek*. Grafindo Persada. Jakarta.

Safira, Mela. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Jawa Barat*. Skripsi (S1) Thesis, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unpas. <http://repository.unpas.ac.id>.

Sayuti, (2007). *Motivasi dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi*. Penerbit Ghalia. Jakarta.

Sekaran, Uma. (2003). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. John Wiley and Sons, Inc. New York-USA.

Schultz, D; Schultz, S. (2006). *Psychology & Work Today*. 9th Edition. Pearson Education Inc. New Jersey.

Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama. Bandung.

_____. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju. Bandung.

Sihombing, Tulus P.J. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus PNPM Mandiri Perdesaan Pertanian Di Provinsi Papua dan Provinsi Papua Barat)*. Journal Mercubuana Operations Excellence – Articles Vol 6, No 2. <http://journal.mercubuana.ac.id>.

Sugiyatmi, Minarsih, Maria M., Gagah, Edward PT. (2016). *Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpin dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan Di PT Bina San Prima*. Journal of Management. Vol 2, No 2.

Supardi dan Anwar, S. (2007). *Dasar-Dasar Prilaku Organisasi*. UII Press. Yogyakarta.

Ulya, Kun Arina Khotimatul. (2017). *Pengaruh Keefektifan Penggunaan Mesin Absensi Fingerprint Dan Kondisi Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kedisiplinan Karyawan (Study Kasus di KSPPS Binama Semarang)*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo. Semarang.

Wahid, M Bisri dan Karnadi. (2016). *Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pelaksana Pemerintahan Desa Wringin Agung Gambiran Banyuwangi*. Jurnal UNARS Vol 48. <https://jurnal.unars.ac.id>.

Wahono, Tri dan Jati, Waskito. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Pada UD. Sari Bumi Di Sragen*. Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta. <http://eprints.ums.ac.id>.

Wursanto, Ig. (2009). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*. ANDI. Yogyakarta.

<https://swa.co.id/swa/business-strategy/mengelola-ancaman-krisis-menggenjot-kinerja>

