

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala curahan rahmat dan kasih sayang-Nya sehingga tesis ini dapat diselesaikan. Doa, hikman dan kasih selalu tercurah kepada Tuhan Yesus Kristus, atas berkat dan pertolongan Nya

Tesis ini membahas hasil penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi DI PT. Dharma Guna Wibawa”. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyelesaian tesis ini terutama kepada:

1. Dr. Irfan Noviandy Aulia, MM, CHRP selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan tesis dari awal hingga dapat diselesaikan.
2. Dr. Kashmir, MM selaku dosen penguji seminar proposal dan seminar hasil tesis yang telah memberikan saran untuk perbaikan dalam penulisan tesis.
3. Dr. Enny Ariyanto, M.Si selaku ketua sidang dan Dr. Charles Purba, MM selaku dosen penguji sidang tesis telah memberikan saran untuk perbaikan dalam penulisan tesis.
4. Dr. Aty Herawati, M.Si, CFRM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
5. Semua dosen-dosen Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.
6. Orang tua tercinta Ibu Ennie Runkat, kakak tercinta Rebekka Runkat, Cynthia Runkat, Tirsia Runkat, adik tercinta Laura Christanty, serta keluarga tercinta yang telah memberikan doa, semangat, motivasi, dan kasih sayang sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.
7. Hanny, Maya, Deri dan rekan satu bimbingan tesis (Kang Ujang, Mas Bagoes, dan Pak Arief) terima kasih atas doa, bantuan, dan ilmu yang diberikan kepada penulis.

8. Teman-teman mahasiswa Magister Manajemen Angkatan 31 dan Konsentrasi Manajemen SDM Kampus Menteng atas doa dan dukungan yang telah diberikan.
9. Staf administrasi dan pegawai Program Studi Magister Manajemen atas fasilitas dan bantuan yang diberikan hingga terselesaikannya tesis ini.
10. PT. Dharma Guna Wibawa yang telah memberikan izin melanjutkan pendidikan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.
11. Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu. Semoga segala bantuan dan dukungannya dicatat sebagai pahala oleh Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak memiliki kekurangan. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya atas kekurangan yang terdapat dalam penulisan tesis ini. Penulis sangat menghargai kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang. Semoga tesis ini dapat membuka wacana keilmuan dalam masalah manajemen SDM (Sumber Daya Manusia) di Indonesia.

Jakarta, September 2019



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Adriel Joel