

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL DALAM	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
ABSTRAK	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah	18
1.2.1. Identifikasi Masalah Penelitian	18
1.2.2. Pembatasan Masalah Penelitian	19
1.2.3. Perumusan Masalah Penelitian	20
1.3. Tujuan dan Maksud Penelitian	20
1.3.1. Tujuan Penelitian	20
1.3.2. Manfaat Penelitian	21
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Kajian Teori	23
2.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	23
2.2. Tujuan Penilaian Kinerja dan Manfaat Penilaian Kinerja	25
2.2.1. Indikator Kinerja Karyawan	26

2.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	28
2.2.3. Metode Penilaian Kerja.....	28
2.3. Pengertian Kepuasan Kerja	35
2.3.1. Variabel-variabel Kepuasan Kerja.....	39
2.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	40
2.3.3. Dimensi Indikator Kepuasan Kerja	43
2.4. Pengertian Kompensasi	44
2.4.1. Teori Kompensasi	44
2.4.2. Tujuan Kompensasi	46
2.4.3. Jenis-Jenis Kompensasi	47
2.4.4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi	49
2.4.5. Dimensi Kompensasi	50
2.4.6. Pengaruh Kompensasi	53
2.4.7. Tujuan Pemberian Kompensasi	56
2.5. Pengertian Disiplin Kerja	60
2.5.1. Indikator Disiplin Kerja	62
2.5.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	63
2.6. Penelitian Terdahulu	66
2.7. Kerangka Teori	73
2.7.1. Pengaruh Kepuasan Kerja (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	74
2.7.2. Pengaruh Kompensasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	75
2.7.3. Pengaruh Kedisiplinan (X3) Terhadap Kinerja Lembaga (Y)	76
2.7.4. Secara Simultan Pengaruh Kepuasan, Kompensasi dan Kedisiplinan (X1, X2, X3) Terhadap Kinerja Lembaga (Y)	77
2.8. Hipotesis Penelitian.....	79

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	80
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	80
3.3. Jenis dan Sumber Data	85
3.4. Populasi dan Sampel	86
3.5. Metode Pengumpulan Data	87
3.6. Metode Analisa Data	88
3.6.1. Model Pengukuran	88
3.6.2. Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	93
3.6.3. Pengujian Hipotesis	94
3.7. Analisis Korelasi Antar Dimensi	95

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Institusi/Organisasi	97
4.1.1. Sejarah Singkat Institusi/Organisasi	97
4.1.2. Ruang Lingkup Institusi/Organisasi	99
4.2. Hasil Penelitian	100
4.2.1. Analisis Deskriptif Responden	101
4.2.2. Analisis Deskriptif Pertanyaan Kuesioner	103
4.2.3. Uji Model Measurement (<i>Outer Model</i>).....	110
4.2.3.1. Uji Validitas	111
4.2.3.2. Uji Reliabilitas	124
4.2.4. Pengujian Struktural Model (<i>Inner Model</i>).....	126
4.2.4.1. Uji Koefisien Determinasi / R Square (R^2).....	126
4.2.4.2. Mengevaluasi Nilai R^2	127
4.2.4.3. Mengukur Effect Size F^2	128
4.2.4.4. Memvalidasi Model Struktural Secara Keseluruhan dengan <i>Goodness of Fit Index (GoF)</i>	128

4.2.4.5. Pengujian Predictive Relevance (Q^2).....	129
4.2.4.6. Uji Hipotesis.....	130
4.2.5. Analisis Korelasi Antar Dimensi.....	132
4.3. Pembahasan	135
4.3.1. Kepuasan Kerja (X_1) Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja (Y)	135
4.3.2. Kompensasi (X_2) Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja (Y)	137
4.3.3. Kedisiplinan (X_3) Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja (Y)	139
4.3.4. Kepuasan, Kompensasi, dan Kedisiplinan (X_3) Secara Simultan Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja (Y)	141
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	144
5.2. Saran	146
DAFTAR PUSTAKA	149
LAMPIRAN	154
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	185