

KATA PENGANTAR

Dengan segenap hati dan jiwa kita panjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya pada kita semua. Sholawat dan teriring salam semoga senantiasa tercurur kepada Nabi Muhammad SAW. Setelah melalui ikhtiar panjang akhirnya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: Pengaruh kepuasan, kompensasi dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada Komisi Penyiaran Indonesia Pusat.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Peneliti menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Kasmir, S.E., MM sebagai dosen pembimbing yang telah mendermakan waktu dan pikirannya untuk mengarahkan peneliti selama penyusunan tesis ini dari awal hingga tesis ini terselesaikan.
2. Bapak Prof. Dr-Ing. Mudrik Alaydrus selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana, Jakarta atas dedikasinya berusaha terus meningkatkan kualitas pendidikan UMB.
3. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, selaku Rektor Universitas Mercu Buana, Jakarta.
4. Ibu Dr. Aty Herawati, M.Si selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen, Pascasarjana Universitas Mercu Buana, Jakarta.
5. Dosen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana, Jakarta yang telah memberikan pengetahuan dan pengalamannya selama peneliti berada di civitas UMB..

6. Staf karyawan Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana, Jakarta yang membantu proses administrasi dan bekerja secara profesional bagi kampus UMB.
7. Rekan-rekan mahasiswa Magister Manajemen Mercu Buana yang selalu memberikan bantuan sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini.
8. Komisioner dan sekretariat KPI Pusat yang telah memperkenankan peneliti untuk menggali lebih dalam manajemen yang ada di KPIP.
9. Komisioner dan TA KPID DKI Jakarta yang rela menjadi teman bertukar pikir bagi peneliti dalam menyelesaikan tesis ini.
10. Istri tercinta dan keluarga serta sahabat yang telah memberikan dukungan moril selama menempuh pendidikan program Pascasarjana Magister Manajemen.

Sebagai penutup kata peneliti juga tidak lupa mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada kedua orang tua, sebab atas dukungan dan do'a yang selalu mengiringi sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis dan studi di MM UMB ini. Besar harapan karya tesis ini dapat memberikan sumbangsih dan kontribusi keilmuan dibidang manajemen sumber daya manusia yang ada di Indonesia secara umum dan KPI secara khusus.

Jakarta, 9 September 2019

Puji Hartoyo