



**PENGARUH *GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*,  
DAN MOTIVASI TERHADAP *SUSTAINABLE CORPORATE  
PERFORMANCE* DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP  
BEHAVIOR FOR THE ENVIRONMENT* SEBAGAI  
MEDIATOR: STUDI KASUS PADA PT KARYA MANDIRI  
SUKSES SENTOSA**

**TESIS**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**  
**DYMAS WIDISATRIA**  
**55119110086**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2021**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Green Transformational Leadership* dan Motivasi terhadap *Sustainable Corporate Performance* dengan *Organizational Citizenship Behavior for The Environment* Sebagai Mediator: Studi Kasus pada PT Karya Mandiri Sukses Sentosa.

Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Dymas Widisatria

NIM : 55119110086

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 21 Juni 2021



Mengesahkan  
Pembimbing

(Dr. Lenny Christina Nawangsari, M.M)

Dekan Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis

(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si)

Ketua Program Studi  
Magister Manajemen

(Dr. Indra Siswanti, SE, M.M)

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang betanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh *Green Transformational Leadership* dan Motivasi terhadap *Sustainable Corporate Performance* dengan *Organizational Citizenship Behavior for The Environment* Sebagai Mediator; Studi Kasus pada PT Karya Mandiri Sukses Sentosa.

Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Dymas Widisatria

NIM : 55119110086

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 21 Juni 2021

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar magister pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang disajikan telah dinyatakan dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 21 Juni 2021



METERAI  
TEMPEL  
EEM0AJX260621333

(Dymas Widisatria)


## PERNYATAAN SIMILARITY CHECK

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Dymas Widisatria  
NIM : 55119110086  
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul  
"Pengaruh *Green Transformasional Leadership*, dan Motivasi Terhadap *Sustainable Corporate Performance* Dengan *Organizational Citizenship Behavior for The Environment* Sebagai Mediator: Studi Kasus pada PT Karya Mandiri Sukses Sentosa", telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 11/05/21, didapatkan nilai persentase sebesar 25 %.

Jakarta, 11 Mei 2021  
Administrator Turnitin

  
Arie Pangudi, A.Md

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRACT

*This research was conducted aiming to reveal how much the impact of Green Transformational Leadership and Motivation on Sustainable Corporate Performance with Organizational Citizenship Behavior for The Environment (OCBE) as a mediating variable. The method of data collection in this research used a questionnaire method by taking a saturated sample of 40 employees at PT Karya Mandiri Sukses Sentosa. Data analysis used descriptive statistics using SPSS and analysis method of Structural Equation Modeling (SEM) with variance-based multivariate statistical techniques using PLS. The results showed that: 1) There was a positive and significant influence on green transformational leadership on sustainable corporate performance, 2) There was a positive and significant influence motivation on sustainable corporate performance, 3) There was a positive and significant influence OCBE on sustainable corporate performance, 4) There was a positive and significant influence on Green Transformational leadership towards OCBE, 5) There was a positive and significant influence motivation on OCBE, 6) OCBE mediates the influence of green transformational leadership on sustainable corporate performance, 7) OCBE mediates the influence of motivation on sustainable corporate performance.*

*Keyword : Green Transformational Leadership, Motivation, Sustainable Corporate Performance, Organizational Citizenship Behavior for The Environment (OCBE)*

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Green Transformational Leadership* dan Motivasi terhadap *Sustainable Corporate Performance* dengan *Organizational Citizenship Behavior for The Environment* (OCBE) sebagai variabel mediasi. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode kuesioner dengan mengambil sampel jenuh sebanyak 40 karyawan pada PT Karya Mandiri Sukses Sentosa. Analisis data yang digunakan Statistik Deskriptif menggunakan SPSS dan metode analisis *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan teknik statistika multivarian berbasis varian dengan menggunakan PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Green transformational leadership* terhadap *sustainable corporate performance*, 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi terhadap *sustainable corporate performance*, 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan OCBE terhadap *sustainable corporate performance*, 4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Green transformational leadership* terhadap OCBE, 5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap OCBE, 6) OCBE memediasi pengaruh antara *green transformational leadership* terhadap *sustainable corporate performance*, 7) OCBE memediasi pengaruh antara motivasi terhadap *sustainable corporate performance*.

Kata Kunci : *Green Transformational Leadership*, Motivasi, *Sustainable Corporate Performance*, *Organizational Citizenship Behavior for The Environment* (OCBE)

MERCU BUANA

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjarkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh *green transformational leadership* dan motivasi terhadap *sustainable corporate performance* dengan *organizational citizenship behavior for the environment* sebagai mediator “Studi Kasus PT Karya Mandiri Sukses Sentosa”. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Penyusunan Tesis ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Olehj karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis terutama kepada:

1. Prof , Dr, Ir. Ngadino Surip, M.S selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
3. Dr. Indra Siswanti, S.E, M.M, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen, Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Lenny Christina Nawangsari, M.M, selaku dosen pembimbing Tesis yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikan Tesis ini.
5. Dr. Chaerudin, M.M, selaku Ketua Penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan Tesis ini.
6. Dr. Kasmir, S.E, M.M, selaku dosen penelaah pada Seminar Proposal dan Seminar Hasil, serta dosen penguji pada ujian akhir Tesis yang telah memberikan masukan dan saran agar Tesis ini menjadi lebih baik.
7. Manajemen dan Karyawan PT Karya Mandiri Sukses Sentosa, yang telah bersedia menjadi responden penelitian ini.

8. Teristimewa, Bapak Sri Widodo (Alm) dan Ibu Sri Siswariyah (Almh) kedua orang tua tercinta yang selalu menjadi penyemangat dan insiprasi dalam menyelesaikan Tesis ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasab penegathuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengarapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segalaketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Tesis ini. Akhir kata, semoga Tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 21 Juni 2021

Dymas Widisatria





## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
PERNYATAAN SIMILARITY CHECK .....	iv
ABSTRACT .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
<b>1.1 Latar Belakang Masalah</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	11
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	12
<b>1.4 Kontribusi Penelitian</b> .....	13
BAB II .....	15
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS .....	15
<b>2.1 Kajian Teori</b> .....	15
<b>2.1.1 Sustainable Corporate Performance</b> .....	15
<b>2.1.2 Green Transformasional Leadership</b> .....	20
<b>2.1.3 Motivasi</b> .....	22
<b>2.1.4 Organizational Citizenship Behavior for the Environment (OCBE)</b> .....	26
<b>2.2 Penelitian Terdahulu</b> .....	28

<b>2.3 Pengembangan Hipotesis</b> .....	38
BAB III .....	43
METODE PENELITIAN.....	43
<b>3.1. Desain Penelitian</b> .....	43
<b>3.2. Definisi dan Operasional Variabel</b> .....	43
<b>3.3. Populasi dan Sampel</b> .....	46
<b>3.4. Metode Pengumpulan Data</b> .....	47
<b>3.5 Metode Analisis Data</b> .....	49
BAB IV .....	58
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	58
<b>4.1. Deskripsi Perusahaan</b> .....	58
<b>4.2 Hasil Penelitian</b> .....	61
<b>4.3 Pembahasan Hasil Penelitian</b> .....	96
BAB V.....	109
KESIMPULAN DAN SARAN.....	109
<b>5.1 Kesimpulan</b> .....	109
<b>5.2 Saran</b> .....	111
DAFTAR PUSTAKA .....	115
Lampiran .....	122

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Survey Pra-Penelitian PT KMSS.....	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	44
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	62
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	65
Tabel 4.3 Hasil kalkulasi model pengukuran <i>outer loading</i> .....	72
Tabel 4.4 Hasil kalkulasi model pengukuran <i>outer loading</i> (Modifikasi 1).....	75
Tabel 4.5 Hasil nilai AVE.....	77
Tabel 4.6 Nilai <i>Cross Loading</i> Variabel dan Konstruk .....	78
Tabel 4.7 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> .....	80
Tabel 4.8 Nilai Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) <i>Inner Model</i> .....	83
Tabel 4.9 Nilai <i>Path Coefficient</i> , <i>t-statistics</i> , dan <i>p-value</i> .....	85
Tabel 4.10 Korelasi Variabel <i>Green Transformational Leadership</i> , Motivasi dan OCBE dengan <i>Sustainable Corporate Performance</i> .....	91
Tabel 4.11 Nilai F-Square.....	94



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Pencapaian Target Keuntungan PT KMSS (2017-2019).....	4
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	41
Gambar 3.1 Model Nilai Antar Konstruk Model Penelitian Sustainable Corporate Performance (inner model) .....	56
Gambar 3.2 Model Nilai Nilai Antar Konstruk Model Penelitian <i>Sustainable Corporate Performance (outer model)</i> .....	57
Gambar 4.1 Nilai mean variabel <i>green transformasional leadership</i> .....	66
Gambar 4.2 Nilai mean variabel motivasi .....	67
Gambar 4.3 Nilai mean variabel <i>organizational citizenship behavior for the environment</i> .....	68
Gambar 4.4 Nilai mean variabel <i>sustainable corporate performance</i> .....	69
Gambar 4.5 Hasil kalkulasi model pengukuran ( <i>outer model</i> ) .....	71
Gambar 4.6 Hasil kalkulasi model pengukuran ( <i>outer model</i> ) (Modifikasi 1).....	74
Gambar 4.7 Nilai Koefisien Jalur.....	82