

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul: **“Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Pada Komitmen Organisasi dan Implikasinya Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat PT Serasi Autoraya”**.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada Prof. Dr. Havidz Aima, M.S sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterima kasih pada Dr. Farida Elmi, M.M selaku penguji pada Seminar Proposal, Dr. Lenny C. Nawangsari, M.M selaku penguji pada Ujian Tesis, Prof. Dr. –Ing. Mudrik Alaydrus Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.

Tak lupa penulis berterima kasih kepada Ketua Program Studi Dr. Aty Herawati, M.Si. Demikian juga penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh dosen dan staf Program Studi Magister Manajemen serta rekan mahasiswa. Penulis mengucapkan terima kasih kepada orang tua yang memberikan semangat untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah *turnover* di perusahaan.

Penulis