



Universitas Mercu Buana
Fakultas Ilmu Komunikasi
Program Studi Public Relations
Pratiwi Wulandari Priharjo
4217110003

Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Satuan Kerja Kepatuhan PT Bank Central Asia Tbk

Bibliografi : 5 Bab + 238 halaman, 32 buku (1993-2016), 7 jurnal

ABSTRAK

Iklim komunikasi dapat menjadi salah satu pengaruh yang paling penting dalam produktivitas organisasi, karena iklim mempengaruhi usaha anggota organisasi. Jika iklim komunikasi terkondisikan dengan baik, angota organisasi secara tidak langsung akan membentuk sikap mental yang selalu berusaha untuk meningkatkan mutu kehidupan, dimana keadaan hari ini harus lebih baik dari kemarin. Sikap mental yang demikian dapat mendorong peningkatan produktivitas organisasi.

Hal tersebut disadari oleh Unit Kerja Satuan Kerja Kepatuhan PT. Bank Central Asia Tbk. Satuan Kerja Kepatuhan menyadari bahwa dalam menyelesaikan pekerjaan yang bertanggung jawab secara langsung terhadap perusahaan dan lembaga-lembaga pemerintahan tersebut diperlukan dukungan lingkungan organisasi yang baik.

Penelitian ini menggunakan tipe penelitian kuantitatif eksplanatif, dengan menggunakan metode survei melalui kuesioner sebanyak 120 pernyataan dengan jumlah populasi dan sampel yang sama yaitu 40 responden yang merupakan seluruh pegawai Satuan Kerja Kepatuhan PT Bank Central Asia Tbk. Pengukuran pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap produktivitas kerja dengan menggunakan uji korelasi spearman, metode analisis regresi sederhana dan uji t tabel

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa didapatkan nilai sebesar 41,1%. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar model regresi ini. Artinya iklim komunikasi organisasi memiliki peran dalam menciptakan produktivitas kerja pegawai satuan kerja kepatuhan PT Bank Central Asia Tbk.

Kata Kunci : Iklim Komunikasi, Produktivitas Kerja



Mercu Buana University
Faculty of Communication Science
Publi Relations
Pratiwi Wulandari Priharjo
4217110003

The Influence of The Organizational Communication Climate on The Work Productivity of Employees of Satuan Kerja Kepatuhan PT Bank Central Asia Tbk

Bibliography : 5 Chapters + 238 Pages, 32 books (1993-2016), 7 Journals

ABSTRACT

Communication climate can be one of the most important influence in work productivity, because communication climate will influences the effort of organization's members. If communication climate is well conditioned, the organization's members indirectly will form a mental attitude to improve a quality of life. A mental attitude will encourage improvement of work productivity.

This was realized by Satuan Kerja Kepatuhan PT Bank Central Asia Tbk. They realized that to get job done responsibly to company and government institutions need support from organization's environment as well.

This research used quantitative explanatory type of research, that used survey through questionnaire as many as 120 statements with total of population and sample as many as 40 respondent that all employees of Satuan Kerja Kepatuhan PT Bank Central Asia Tbk. The measurement of influence of the organizational communication climate on the work productivity used spearman correlation's rank, analitazion of regression and t table.

The result of this research indicate that 41 percents is obtained about influence the communication climate on the work productivity. While, the rest is indicate by other variables out of regression model. That means organizational communication climate has a role in creating work productivity's employee of Satuan Kerja Kepatuhan PT Bank Central Asia Tbk.

Keywords : Communication Climate, Work Productivity