

ABSTRACT

This research to determine the effect of leadership style and work discipline on the performance of employees of PT Palang Parking Indonesia. The object of this study were employees of PT Palang Parking Indonnesia, Jakarta. This study was conducted on 40 respondents using quantitative descriptive. Pengelolahan data is done by statistical analysis in the form of multiple linear regression with SPSS software 20. These results indicate that the style of leadership and discipline positive effect on the performance of employees of PT Palang Parking Indonesia.

Keywords: leadership style, Discipline of work, employee performance

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Palang Parkir Indonesia. Objek penelitian ini adalah karyawan PT Palang Parkir Indonnesia, Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 40 responden dengan menggunakan deskriptif kuantitatif. Pengelolahan data dilakukan dengan analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda dengan software SPSS 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Palang Parkir Indonesia.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Disiplin kerja, Kinerja karyawan