

ABSTRACT

Development of information technology at the moment is already so much to explore various facets of life. So that the role of information technology can hardly be separated from everyday life. The utilization of information technology in governance and management is required in various aspects of the company, because of the various advantages and convenience offered will certainly increase the affectivity good one company. Based on observations and research in PT. Cipta Utama prosperous that there are weaknesses in the system of assessment reports are not yet effective competency test and still use manual so frequent errors in judgment. Then Build an information system in the settlement of employee assessment is expected to be more qualified and accomplished. In collecting the data required in the delivery and the thesis, the author uses several methods of delivery and discussion of the method of observation is an observation and assessment directly to the object to be studied in the field and to get the data from the issues dealt with in writing. As well as methods studipustaka which is a method that uses the books, papers, statements relating to the title raised sabagai reference, drawn from various existing sources. The design of the system is built using a programming language with the help of balsamiq application mockups to present a research report that is accurate and precise. So hopefully with the processing of online filing of employee assessment then the employee can easily determine the status of its filing.

Keywords: competency test, Job Control, Monitoring.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Perkembangan teknologi dan informasi pada saat ini sudah begitu banyak merambah diberbagai segi kehidupan. Sehingga peranan teknologi informasi hampir tidak dapat dipisahkan dari kehidupan sehari-hari. Pemanfaatan teknologi informasi dalam pengelolaan dan manajemen sangatlah diperlukan diberbagai aspek-aspek dalam perusahaan, karena dengan berbagai kelebihan dan kemudahan yang ditawarkan tentu akan meningkatkan afektivitas yang baik disebuah perusahaan. Berdasarkan pengamatan serta penelitian di PT. Cipta makmur Utama terdapat kelemahan yaitu pada sistem laporan penilaian uji kompetensi yang belum efektif dan masih menggunakan cara manual sehingga sering terjadikesalahan dalam penilaian. Maka Membangun suatu sistem informasi dalam penilaian penyelesaian kerja karyawan diharapkan agar lebih berkualitas dan berprestasi. Dalam pengumpulan data yang diperlukan dalam penyampaian dan penulisan tugas akhir, penulis menggunakan beberapa metode penyampaian dan pembahasan yaitu metode observasi merupakan pengamatan dan penilaian secara langsung terhadap objek yang akan diteliti dilapangan dan untuk mendapatkan data dari masalah yang dibahas dalam penulisan. Serta metode studipustaka yang merupakan metode yang menggunakan buku-buku, berkas-berkas, laporan yang berkaitan dengan judul yang diangkat sabagai referensi, yang diambil dari berbagai sumber yang ada. Perancangan sistem ini dibangun menggunakan bahasa pemrograman dengan bantuan aplikasi balsamiq mockup, untuk menyajikan suatu laporan penelitian yang akurat dan tepat. Sehingga diharapkan dengan adanya pemrosesan pengajuan penilaian karyawan secara online maka Pegawai dapat dengan mudah mengetahui status pengajuannya.

Kata Kunci: Uji kompetensi, Penguasaan Kerja, Monitoring.