



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MONITORING UJI  
KOMPETENSI KARYAWAN DAN KEAHLIAN  
PENGUASAAN KERJA PADA PT.CIPTA MAKMUR UTAMA**



**Rio Hardiansyah**

**41811120043**

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**  
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

**FAKULTAS ILMU KOMPUTER**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2016**



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MONITORING UJI  
KOMPETENSI KARYAWAN DAN KEAHLIAN  
PENGUASAAN KERJA PADA PT.CIPTA MAKMUR UTAMA**

*Laporan Skripsi*

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer

Oleh :

**Rio Hardiansyah**

**41811120043**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI**

**FAKULTAS ILMU KOMPUTER**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2016**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

NIM : 41811120043  
Nama : Rio Hardiansyah  
Judul Skripsi : PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MONITORING UJI  
KOMPETENSI DAN KEAHLIAN PENGUASAAN KERJA  
PADA PT. CIPTA MAKMUR UTAMA

Menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir saya adalah hasil karya sendiri dan bukan plagiat. Apabila ternyata ditemukan didalam laporan Tugas Akhir saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait dengan hal tersebut.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## LEMBAR PENGESAHAN

NIM : 41811120043  
Nama : Rio Hardiansyah  
Judul Skripsi : SISTEM INFORMASI MONITORING UJI KOMPETENSI  
KARYAWAN DAN KEAHLIAN PENGUASAAN KERJA  
BERBASIS WEB PADA PT. CIPTA MAKMUR UTAMA

SKRIPSI INI TELAH DIPERIKSA DAN DISIDANGKAN  
JAKARTA, .....<sup>29-12-2016</sup>.....




Ratna Mutu Manikam, S.Kom., MT  
Dosen Pembimbing

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



Inge Handriani, M.Ak., M.MSI  
Koord. Tugas Akhir Sistem Informasi



Nur Ani, ST, MMSI  
KaProdi Sistem Informasi

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program studistrata satu (S1) pada Jurusan Sistem Informasi Universitas Mercu Buana.

Didalam penulisan laporan tugas akhir ini penulis menyadari banyak mendapat dorongan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Ratna Mutu Manikam, S.Kom., MT, selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir Penulis
2. Ibu Nur Ani, ST., MMSI sebagai Ketua Program Studi Sistem Informasi Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Inge Handriani, ST., MAK sebagai Ketua Koordinator Tugas Akhir Sistem Informasi.
4. Kepada kedua orang tuaku, yang selalu memberikan semangat dan waktu luang kepada penulis untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Rekan – rekan, sahabat, dan para mahasiswa Universitas Mercu Buana, terima kasih atas kerja sama dan dukungan kalian.

Penulis menyadari bahwa laporan tugas akhir ini masih banyak terdapat kesalahan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak. Semoga laporan tugas akhir ini memberikan manfaat baik bagi penulis maupun pembaca.

Jakarta, Juni 2016

Rio Hardiansyah

## DAFTAR ISI

2016.....	i
2016.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN .....	iv
LEMBAR PENGESAHAN .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	1
ABSTRAK .....	2
DAFTAR ISI .....	3
DAFTAR TABEL.....	6
DAFTAR GAMBAR .....	7
BAB I PENDAHULUAN .....	8
1.1. Latar Belakang.....	8
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Batasan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Metodologi Penelitian.....	9
1.6. Sistematika Penulisan .....	11
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
2.1 Definisi Dasar Sistem .....	12
2.2 Definisi Dasar Informasi .....	12
2.3 Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	14
2.3. 1. Pengertian Perencanaan SDM .....	14
2.3. 2. Manfaat Perencanaan Sumber Daya Manusia .....	14
2.4 Definisi Dasar Sistem Informasi.....	15
2.5 Basis Data& DBMS.....	15

2.6	Unified Modeling Language (UML).....	16
2.7	Model Proses Software .....	24
2.8	Balsamiq Mockup .....	26
BAB III ANALISA SISTEM .....		27
3.1.	Tinjauan Organisasi .....	27
3.1.1.	Profil Perusahaan .....	27
3.1.2.	Struktur Organisasi .....	28
3.1.3.	Tugas dan Wewenang Divisi .....	28
3.2.	Analisa Sistem Berjalan .....	30
3.2.1.	Uraian Prosedur .....	30
3.2.2.	Use Case Diagram Sistem Berjalan .....	31
3.2.3.	<i>Use Case</i> Sistem Berjalan Deskripsi .....	31
3.2.4.	Analisa Masukan.....	34
3.2.5.	Analisa Keluaran.....	34
3.2.6.	Analisa Masalah.....	35
3.3.	Analisa Sistem Usulan .....	35
3.3.1.	Identifikasi Kebutuhan Perbaikan.....	35
3.3.2.	Use Case Diagram Usulan.....	36
3.3.3.	Use Case Usulan Deskripsi.....	36
3.3.4.	Activity Diagram Sistem Usulan .....	43
3.3.5.	Sequence Diagram Sistem Usulan .....	49
3.3.6.	Class Diagram.....	57
3.3.7.	Spesifikasi Basis Data .....	57
3.3.9.	Struktur Tampilan .....	61
BAB IV PERANCANGAN TAMPILAN SISTEM USULAN .....		62
4.1.	Rancangan Layar Halaman Login .....	62
	Halaman Login.....	62
4.2.	Rancangan Layar Penilaian Test Pencapaian Kerja.....	63

Halaman Penilaian Test Pencapaian Kerja .....	63
4.3.    Rancangan Layar Penilaian Test Pengamatan Kompetensi .....	64
Halaman Penilaian Test Pengamatan Kompetensi .....	64
4.4.    Rancangan Layar Perhitungan Hasil Penilaian.....	65
Halaman Perhitungan Hasil Penilaian .....	65
4.5.    Rancangan Layar Riwayat Penilaian .....	66
Halaman Riwayat Penilaian.....	66
4.6.    Rancangan Layar Report Penilaian.....	67
Halaman Report Penilaian .....	67
4.7.    Rancangan Layar Daftar Pengajuan Bagian HRD .....	68
Halaman Daftar Pengajuan .....	68
4.8.    Rancangan Layar Perincian Penilaian Bagian HRD .....	69
Halaman Perincian Penilaian .....	69
4.9.    Rancangan Layar Halaman Riwayat Daftar Pengajuan .....	70
Halaman Riwayat Daftar Pengajuan.....	70
4.10.   Rancangan Layar Halaman Tambah Karyawan.....	71
Halaman Tambah karyawan .....	71
4.11.   Rancangan Layar Halaman Daftar Pengajuan Direktur .....	71
Halaman Daftar Pengajuan Direktur .....	72
4.12.   Rancangan Layar Perincian Penilaian Bagian Direktur .....	72
Halaman Perincian Penilaian .....	72
4.13.   Rancangan Layar Halaman Riwayat Daftar Pengajuan .....	73
Halaman Riwayat Daftar Pengajuan.....	73
4.14.   Rancangan Layar Riwayat Daftar Pengajuan .....	74
Halaman Riwayat Daftar Pengajuan.....	74
4.15.   Rancangan Layar Perincian Penilaian Daftar Pengajuan .....	75
Halaman Perincian Penilaian .....	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	76



5.1. Kesimpulan.....	76
5.2. Saran .....	76
DAFTAR PUSTAKA .....	77

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Use Case Diagram .....	17
Tabel 2.2 Elemen-Elemen Activity Diagram .....	20
Tabel 2.3 Simbol Sequence Diagram (Dennis et al 2012:532).....	21
Tabel 2.4 Komponen Class Diagram .....	23
Tabel 3. 1 Tabel Use Case Mengajukan Penilaian aryawan.....	31
Tabel 3. 2 Tabel Use Case Memproses Penilaian karyawan .....	32
Tabel 3. 3 Tabel Use Case Membuat Rekomendasi SK.....	32
Tabel 3. 4 Tabel Use Case Mengajukan Penilaian karyawan .....	37
Tabel 3. 5 Tabel Use Case Memproses Penilaian karyawan .....	38
Tabel 3. 6 Tabel Use Case Membuat Rekomendasi SK.....	40
Tabel 3. 7 Tabel Use Case Mengelola Data Pegawai.....	41
Tabel 3. 8 Tabel tb_usulan .....	57
Tabel 3. 9 Tabel tb_pegawai.....	58
Tabel 3. 10 Tabel jabatan .....	59
Tabel 3. 11 Tabel golongan .....	59



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Komponen diagram <i>use case</i> (Dennis et al 2012:518).....	17
Gambar 2. 2 Contoh diagram <i>Use Case</i> (Dennis et al 2012:519).....	18
Gambar 2. 3 Contoh Activity Diagram (Pressman:2010) .....	19
Gambar 2. 4 Contoh diagram <i>sequence</i> (Dennis et al 2012:531) .....	21
Gambar 2. 5 Contoh Class Diagram (Dennis et al 2012:523) .....	23
Gambar 2. 6 System Developing Lifecycle (Waterfall model, Sommerville, 2011) .....	26
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi .....	28
Gambar 3. 2 Rich Picture Uraian Prosedur .....	30
Gambar 3.3 Use Case Diagram Berjalan.....	31
Gambar 3.4 Use Case Diagram Usulan.....	36
Gambar 3. 5 Activity Diagram Login .....	43
Gambar 3.6 Activity Diagram Mengajukan Penilaian karyawan .....	44
Gambar 3.7 Activity Diagram Memproses Penilaian karyawan Oleh HRD .....	45
Gambar 3.8 Activity Diagram Memproses Penilaian karyawan Staff Kepegawaian.....	46
Gambar 3.9 Activity diagram mengelola Pegawai .....	47
Gambar 3.10 Activity Diagram Mencetak Surat Laporan.....	48
Gambar 3.11 Sequence Diagram Mengajukan Penilaian karyawan .....	49
Gambar 3.12 Sequence Diagram Memproses Penilaian karyawan Oleh HRD .....	50
Gambar 3.13 Sequence Diagram Memproses Penilaian karyawan oleh Direktur .....	51
Gambar 3.14 Sequence Diagram Mencetak Surat Rekomendasi SK.....	52
Gambar 3.15 Sequence Diagram Mencetak Laporan.....	53
Gambar 3.16 Sequence Diagram Menambah Pegawai .....	54
Gambar 3.17 Sequence Diagram Edit Pegawai .....	55
Gambar 3.18 Sequence Diagram Hapus Pegawai.....	56
Gambar 3.19 <i>Class Diagram</i> Aplikasi Pengajuan Penilaian karyawan .....	57