

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan dan Kontibusi Penelitian	13
1. Tujuan Penelitian	13
2. Kontribusi Penelitian	13
a. Kontribusi Praktik.....	13
b. Kontribusi Akademik.....	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	15
1. Teori Tata Laksana (<i>Stewardship Theory</i>).....	15
2. Teori Penetapan Tujuan (<i>Goal Setting Theory</i>).....	16
3. Kualitas Laporan Keuangan.....	17
a. Definisi Kualitas Laporan Keuangan.....	17
b. Prinsip-prinsip Kualitas Laporan Keuangan.....	17
c. Siklus Kualitas Laporan Keuangan.....	18
4. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	18
a. Definisi Sumber Daya Manusia	20
b. Unsur-unsur Sumber Daya Manusia	20
5. Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah	23
a. Definisi Standar Akuntansi Pemerintah.....	23
b. Unsur-unsur Standar Akuntansi Pemerintah.....	23

6. Sistem Informasi Akuntansi.....	25
a. Definisi Sistem Informasi Akuntansi.....	25
b. Unsur-unsur Sistem Informasi Akuntansi	26
7. Penelitian Terdahulu	28
B. Rerangka Pemikiran	30
1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	32
2. Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	33
3. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	33
C. Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	37
B. Desain Penelitian	37
C. Definisi dan Operasional Variabel	38
1. Variabel Terikat (Variabel Dependen)	38
2. Variabel Bebas (Variabel Independen).....	39
a. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	39
b. Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah.....	40
c. Sistem Informasi Akuntansi.....	40
D. Pengukuran Variabel	44
E. Populasi dan Sampel Penelitian	45
1. Populasi Penelitian	45
2. Sampel Penelitian	47
F. Teknik Pengumpulan Data	49
1. Data Sekunder.....	49
2. Data Primer	49
G. Metode Analisis	50
1. Karakteristik Responden	50
2. Analisis Deskriptif	50

3. Partial Least Square	52
H. Uji Hipotesis	53
a. Menilai Outer Model Atau Model Pengukuran	54
b. Menilai Inner Model Atau Model Struktural	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum	59
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	65
1. Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Sumber Daya Manusia	67
2. Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah	74
3. Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Sistem Informasi Akuntansi ..	83
4. Hasil Uji Statistik Deskriptif Kualitas Laporan Keuangan	88
C. Uji Hipotesis	94
1. Pengujian Model Pengukuran (Outer Model).....	94
a. Convergent Validity.....	94
b. Discriminant Validity.....	98
c. Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	98
2. Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	99
3. Pengujian Hipotesis	101
D. Pembahasan.....	102
1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan	103
2. Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan	104
3. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	106
B. Saran	108
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN.....	113