

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kegiatan Event PT Value Quest .....	7
Tabel 1.2 Kegiatan Event PT Value Quest .....	8
Tabel 2.1 Matriks Penelitian Terdahulu .....	15
Tabel 3.1 Operasionalisasi Konsep .....	55
Tabel 4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Employee Relations .....	66
Tabel 4.2 Uji Reliabilitas Variabel Employee Relations .....	67
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Y) .....	68
Tabel 4.4 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja .....	69
Tabel 4.5 Frekuensi Usia Responden .....	70
Tabel 4.6 Frekuensi Jabatan Responden .....	71
Tabel 4.7 Frekuensi Lama Bekerja Responden .....	72
Tabel 4.8 Frekuensi Lama Bekerja Responden .....	72
Tabel 4.9 Kategori Interpretasi Skor .....	73
Tabel 4.10 Tanggapan Reponden tentang Kegiatan Pelatihan dan Pendidikan Meningkatkan Pengetahuan Saya.....	74
Tabel 4.11 Tanggapan Reponden tentang Program Pelatihan dan Pendidikan yang diadakan perusahaan dapat meningkatkan kemampuan saya....	75
Tabel 4.12 Tanggapan Reponden tentang Program Pelatihan dan Pendidikan yang diadakan perusahaan dapat meningkatkan produktivitas saya....	75
Tabel 4.12 Tanggapan Reponden tentang Program Pelatihan dan Pendidikan yang diadakan perusahaan dapat meningkatkan produktivitas saya.....	75
Tabel 4.13 Tanggapan Reponden tentang Kegiatan Pelatihan dan Pendidikan yang rutin diadakan, pelayanan dan materinya semakin meningkat....	76
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Tentang Dimensi Program Pelatihan dan Pendidikan.....	77
Tabel 4.15 Setiap karyawan mendapatkan kesempatan yang sama dalam Berkarir .....	78

Tabel 4.16 Pembinaan motivasi dapat meningkatkan etos kerja saya dalam bekerja.....	79
Tabel 4.17 Pimpinan memberikan perhatian pada setiap permasalahan yang dihadapi perusahaan.....	80
Tabel 4.18 Pimpinan memberikan wewenang kepada para karyawan untuk terlibat dalam pengambilan keputusan.....	81
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Tentang Dimensi Program Motivasi Kerja Berprestasi.....	81
Tabel 4.20 Perusahaan memberikan promosi pada setiap karyawan yang berprestasi.....	82
Tabel 4.21 Fasilitas yang disediakan perusahaan sesuai dengan kebutuhan kerja saya dalam bekerja .....	82
Tabel 4.22 Perusahaan menghargai dan memperhatikan prestasi karyawan dalam bekerja.....	83
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Tentang Dimensi Program Penghargaan	84
Tabel 4.24 Semua Karyawan dilibatkan dalam setiap event yang diadakan oleh perusahaan .....	85
Tabel 4.25 Saya merasa kegiatan keakraban membangun rasa kekeluargaan didalam perusahaan.....	85
Tabel 4.26 Saya merasa event yang diadakan perusahaan memberikan hiburan tersendiri.....	86
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Tentang Program Acara Khusus.....	87
Tabel 4.28 Rekapitulasi <i>Employee Relations</i> (X) .....	88

Tabel 4.29 Gaji yang saya peroleh cukup untuk memenuhi kebutuhan primer	89
Tabel 4.30 Saya sudah mendapatkan gaji yang sesuai dengan pekerjaan saya	90
Tabel 4.31 Gaji yang saya peroleh dapat disisihkan .....	90
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Tentang Kebutuhan Fisiologis.....	91
Tabel 4.33 Perusahaan memperhatikan keselamatan kerja para karyawan.....	92
Tabel 4.34 Perusahaan memperhatikan tunjangan kesehatan para karyawan...	92
Tabel 4.35 Saya mendapatkan tunjangan pensiun dari perusahaan sebagai jaminan hari tua.....	93
Tabel 4.36 Saya merasa aman berada di lingkungan kerja saya.....	93
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Tentang Dimensi Kebutuhan Rasa Aman..	94
Tabel 4.38 Sikap saling menghormati antar karyawan dilingkungan kerja saya	95
Tabel 4.39 Saya masih dapat bersosialisasi dengan masyarakat dilingkungan tempat tinggal saya.....	95
Tabel 4.40 Saya sering berdiskusi dengan rekan-rekan saya dalam penyelesaian Masalah.....	96
Tabel 4.41 Tanggapan Responden Tentang Dimensi Kebutuhan Sosial.....	96
Tabel 4.42 Saya merasa ada dan dianggap dilingkungan kerja saya.....	97
Tabel 4.43 Saya merasa dihargai dan menghormati dengan sesama rekan kerja	97
Tabel 4.44 Saya berusaha untuk tidak melakukan kesalahan yang berkaitan dengan pekerjaan.....	98
Tabel 4.45 Saya selalu menunjukkan etika yang baik agar saya juga mendapatkan pandangan yang baik pula.....	98
Tabel 4.46 Tanggapan Responden Tentang Dimensi Kebutuhan Harga Diri	99

Tabel 4.47 Saya memberikan kontribusi yang banyak pada perusahaan tempat saya bekerja.....	100
Tabel 4.48 Keterampilan yang saya miliki sebagai modal saya dalam bekerja	100
Tabel 4.49 Saya selalu bekerja sebaik mungkin dan penuh semangat untuk Mendapatkan hasil kerja yang memuaskan.....	101
xvi	
Tabel 4.50 Saya menggunakan kemampuan yang saya miliki untuk mengejar prestasi yang lebih baik.....	101
Tabel 4.51 Tanggapan Responden Tentang Dimensi Kebutuhan Aktualisasi Diri	102
Tabel 4.52 Rekapitulasi Motivasi Kerja (Y).....	103
Tabel 4.53 Uji Normalitas Data .....	105
Tabel 4.54 Analisis Regresi Sederhana .....	106
Tabel 4.55 Analisis Regresi <i>Employee Relations</i> terhadap Motivasi Kerja ....	108
Tabel 4.56 Pengaruh <i>Employee Relations</i> terhadap Motivasi Kerja (Koefisien Determinasi) .....	109