



Universitas Mercubuana
Fakultas Ilmu Komunikasi
Bidang Studi Hubungan Masyarakat
Agritasya Rizky 44214120001
Implementasi Kegiatan Employee Relations PT Fresenius Kabi Indonesia dalam
Memotivasi Kerja Karyawan
Jumlah Halaman : 110
Bibliografi: 22 Buku + 5 Jurnal

ABSTRAK

Karyawan memegang peranan terpenting dalam kesuksesan perusahaan. Tanpa adanya mesin, perusahaan dapat berjalan secara manual, akan tetapi tanpa karyawan perusahaan tidak akan bisa berjalan. Sehingga manajemen perusahaan perlu melakukan hubungan yang baik dengan karyawan atau Employee Relation. Kegiatan employee relations bertujuan untuk menumbuhkan kemampuan, kreatifitas, dan motivasi pada karyawan. Hal tersebut dimanfaatkan oleh PT Fresenius Kabi Indonesia dalam memotivasi kerja karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana implementasi kegiatan employee relations yang dilaksanakan oleh PT Fresenius Kabi Indonesia dalam memotivasi kerja karyawan. Penelitian ini fokus pada konsep kegiatan employee relations oleh Rusady Ruslan yaitu Pendidikan dan Pelatihan, Motivasi Kerja Berprestasi, Penghargaan, Acara Khusus, dan Media Komunikasi Internal. Metode penelitian yang digunakan adalah Deskriptif Kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi semua kegiatan employee relations terutama program penghargaan dapat memotivasi kerja karyawan untuk menghasilkan kerja yang baik.

Kata Kunci: Employee Relations, Motivasi, Hubungan Internal



Universitas Mercubuana
Fakultas Ilmu Komunikasi
Bidang Studi Hubungan Masyarakat
Agritasya Rizky 44214120001
Implementasi Kegiatan Employee Relations PT Fresenius Kabi Indonesia dalam
Memotivasi Kerja Karyawan
Pages : 110
Bibliography: 22 Books + 5 Journals

ABSTRACT

Employee is a important part for the company. Company can run normally without machine, but without employee, company can't run as well. So, management team of company must build and make relationship with employee. Employee relations purpose to upgrade employee's skill, creativity, and motivation. It is used by PT Fresenius Kabi Indonesia to motivate employee performance.

This research purpose to know how PT Fresenius Kabi Indonesia implement employee relations activity to motivate employee. By using descriptive qualitative, thi research is focus to Rosady Ruslan theory about employee relations, Pendidikan dan Pelatihan, Motivasi Kerja Berprestasi, Penghargaan, Acara Khusus, dan Media Komunikasi Internal. The result is PT Fresenius Kabi Indonesia's employee relations activity , especially Penghargaan Program can motivate employee to produce good performance.

Kata Kunci: Employee Relations, Motivation, Internal Relations