

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
**(Studi pada PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jakarta Raya
(Divisi HRD)**

SKRIPSI



UNIVERSITAS
Nama : Worthy Smart Wizard Sihotang
Nim : 43115210021
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
**(Studi pada PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jakarta Raya
(Divisi HRD)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Worthy Smart Wizard Sihotang
Nim : 43115210021
Program studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia di kenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pertanyaan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 5 Februari 2021



Worthy Smart Wizard Sihotang
NIM : 43115210021

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Worthy Smart Wizard Sihotang
Nim : 43115210021
Program studi : SI Manajemen
Judul skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jakarta Raya Divisi HRD)
Tanggal Lulus Ujian : 5 Februari 2021

Disahkan oleh :

Pembimbing

Didih Setiabudi, SH, M.Si
Tanggal : 5 Februari 2021

Ketua penguji

Yanti Murni, Dra.,MM
Tanggal : 5 Februari 2021

Dekan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Ketua Program Studi
SI Manajemen

Dr. Harnovinsal, Ak,M.Si.,CA.,CIPSAS
Tanggal : 5 Februari 2021

Dr. Darm Asih, M.Si.
Tanggal : 5 Februari 2021

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jakarta Raya (Divisi HRD). penelitian ini di lakukan oleh karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jakarta Raya (Divisi HRD). Objek dalam penelitian ini adalah karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jakarta Raya (Divisi HRD). Penelitian ini dilakukan terhadap 36 responden dengan menggunakan pendekatan kausal yaitu hubungan yang bersifat sebab akibat. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan aplikasi paket statistik untuk ilmu sosial (SPSS 23). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan nilai signifikan dari tiga variabel independen dan dependen yang mendukung hipotesis.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Leadership Style and Compensation on Employee Performance at PT PLN (Persero) Jakarta Raya Distribution Main Unit (HRD Division). This research was conducted by employees of PT PLN (Persero) Jakarta Raya Distribution Main Unit (HRD Division). The objects in this research are employees of PT PLN (Persero), the Jakarta Raya Distribution Main Unit (HRD Division). The study was conducted on 36 respondents using a causal approach, namely a causal relationship. Data analysis in this study used a statistical package application for social sciences (SPSS 23). The results showed that leadership style and compensation have a positive and significant effect on employee performance. This is evidenced from the results of hypothesis testing which shows the significant value of the three independent and dependent variables that support the hypothesis.

Keywords : Leadership Style, Compensation, Employee Performance.



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia yang diberikan, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jakarta Raya (Divisi HRD)”.

Penulisan skripsi ini disusun untuk melengkapi tugas akhir dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi pada fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam penulisan skripsi ini, peneliti mendapat bantuan dari berbagai pihak dalam menyelesaikan penulisan ini, dengan segala kerendahan hati peneliti ingin mengucapkan terima kasih atas segala bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, peneliti ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada bapak Didih Setiabudi, SH, M.Si. Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah sabar membimbing, mengarahkan, memberikan semangat yang tiada hentinya dan saran-saran beserta motivasi kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat tersusun dan semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip MS. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si, CA.,CIPSAS.,CMA.,CSRS Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Ibu Dr. Daru Asih. M.Si Selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Eri Marlapa, SE, MM. Selaku Sekprodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Teristimewa, Mama saya Saurma Minar Tambunan dan Bapak saya Tunggul Barita Parulian Sihotang dan Abang saya Maruli Tua Baja Sihotang, yang telah memberikan motivasi serta do'anya peneliti hingga lulus.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak.

Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 5 Februari 2021



Worthy Smart Wizard Sihotang
43115210021

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian	7
1. Kontribusi Teoritis	7
2. Kontribusi Praktis.....	7
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi – fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10

2.	Kinerja Karyawan.....	12
a.	Pengertian Kinerja Karyawan	12
b.	Faktor - faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	13
c.	Tujuan Kinerja Karyawan	14
d.	Dimensi dan Indikator Kinerja.....	15
e.	Penilaian Kinerja	16
3.	Gaya Kepemimpinan.....	18
a.	Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	18
b.	Fungsi Gaya Kepemimpinan.....	21
c.	Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	22
4.	Kompensasi	25
a.	Pengertian Kompensasi	25
b.	Jenis-jenis Kompensasi	26
c.	Tujuan Pemberian Kompensasi.....	28
d.	Asas Pemberian Kompensasi	30
e.	Metode Kompensasi	31
f.	Dimensi dan Indikator Kompensasi	33
B.	Penelitian Terdahulu.....	33
C.	Rerangka Konseptual.....	36
D.	Pengembangan Hipotesis.....	36

MERCU BUANA

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Waktu dan Tempat Penelitian	38
B.	Desain Penelitian	38
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	38
1.	Definisi Varibel	38
a.	Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	39
b.	Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>).	39
2.	Operasional Variabel	40
D.	Skala Pengukuran Variabel	42
E.	Populasi dan Sampel Penelitian	43

1.	Populasi	43
2.	Sampel	44
F.	Metode Pengumpulan Data	45
G.	Metode Analisis Data	47
1.	Analisis Deskriptif.....	47
2.	Uji Instrument.....	47
a.	Uji Validitas	47
b.	Uji Reliabilitas.....	48
3.	Uji Asumsi Klasik	49
a.	Uji Normalitas	49
b.	Uji Multikolonieritas	50
c.	Uji Heteroskedastisitas	50
4.	Analisis Regresi Linear Berganda	51
5.	Uji Kesesuaian Model	52
a.	Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²).....	52
b.	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	52
6.	Uji Hipotesis.....	53
a.	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	53

UNIVERSITAS

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran umum dan objek penelitian.....	54
1.	Sejarah Singkat PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jakarta Raya	54
2.	Visi dan Misi Perusahaan	55
3.	Struktur Organisasi Perusahaan	56
B.	Statistik deskriptif.....	57
1.	Deskripsi Responden	57
a.	Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin.	57
b.	Karakteristik Responden Berdasarkan usia	58
c.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
d.	Karakteristik Responden Berdasarkan level jabatan	60

e. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	60
C. Hasil uji kualitas data	61
1. Uji validitas	61
2. Uji reabilitas	63
3. Uji asumsi klasik	64
a. Hasil uji normalitas	64
b. Hasil uji multikolinieritas.....	65
c. Hasil uji heteroskedastisitas	66
D. Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
E. Hasil Uji Kesesuaian Model	68
1. Hasil uji koefisien determinasi (R2).....	68
2. Uji Ketepatan Model (Uji F)	69
3. Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	69
4. Pembahasan Hasil Penelitian	72

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	74
B. Saran	74

DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Absensi Karyawan.....	4
Tabel 1.2	Hasil Pra Survey Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	5
Tabel 1.3	Pra survey variable	7
Tabel 2.1	Penelitian terdahulu	33
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variable.....	40
Tabel 3.2	Instrumen Skala Model Likert.....	42
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Level Jabatan.....	60
Tabel 4.5	Hasil Uji Validasi Kuesioner Gaya Kepemimpinan (X1).....	61
Tabel 4.6	Hasil Uji Validasi Kuesioner Kompensasi (X2)	62
Tabel 4.7	Hasil Uji Validasi Kuesioner Kinerja (Y).....	62
Tabel 4.8	Hasil Uji Reabilitas	63
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas Kinerja	64
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolonieritas.....	65
Tabel 4.11	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel 4.12	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	68
Tabel 4.13	Hasil Uji Ketetapan Model (Uji F).....	69
Tabel 4.14	Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Perilaku Pemimpin	23
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual	36
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Sumber Daya Manusia	56
Gambar 4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Kuesioner	78
2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	82
4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	82
5 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan.....	82
6 Hasil Tabulasi Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	83
7 Hasil Tabulasi Variabel Kompensasi (X2)	84
8 Hasil Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	85
9 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	86
10 Hasil Uji Validitas Kompensasi	86
11 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	86
12 Uji Reabilitas	87
13 Uji Normalitas	88
14 Uji Multikolonieritas	88
15 Uji Heteroskedastisitas	89
16 Analisis Regresi Linier Berganda	89
17 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	90
18 Hasil Uji Ketetapan Model (Uji F)	90
19 Hasil Signifikan Parameter Individual (Uji-t)	90