

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan pembahasan dari bab-bab sebelumnya khususnya bab IV maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Technocon Cipta Persada. Artinya bahwa disiplin kerja yang baik akan berdampak positif pada kinerja karyawan.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Technocon Cipta Persada. Artinya bahwa motivasi kerja yang baik akan berdampak positif pada kinerja karyawan.
3. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Technocon Cipta Persada. Artinya bahwa gaya kepemimpinan yang baik akan berdampak positif pada kinerja karyawan.
4. Disiplin kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Technocon Cipta Persada.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan, maka dapat di kemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi instansi, maupun bagi peneliti selanjutnya:

### 1. Bagi Perusahaan

Kinerja yang baik dapat terjadi apabila setiap pegawai memiliki disiplin kerja yang tinggi, motivasi kerja yang baik, serta gaya kepemimpinan yang baik, terhadap organisasi tempat bekerja. Berdasarkan hasil penelitian ini, pimpinan PT. Technocon Cipta Persada disarankan untuk dapat menerapkan gaya kepemimpinan partisipatif di lingkungan PT. Technocon Cipta Persada serta mempertahankan dan meningkatkan disiplin kerja dan motivasi kerja yang dimiliki oleh pegawai agar menciptakan kinerja yang baik.

### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Saran untuk peneliti selanjutnya, penelitian yang akan dilakukan di perusahaan atau instansi lain dengan pengembangan kembali variabelvariabel dan indikator yang belum digunakan dalam penelitian ini.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA