

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. Technocon Cipta Persada Di Bekasi)**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Nama : Sri Rizky
NIM : 43117210055

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2021

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN GAYA

KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada PT. Technocon Cipta Persada Di Bekasi)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Mercu Buana

Jakarta



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sri Rizky

Nim : 43117210055

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 01 Desember 2020

UNIVERSITA
MERCU BUA



Sri Rizky
43117210055

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : SRI RIZKY
NIM : 43117210055
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Technocon Cipta Persada Di Bekasi)

Tanggal Lulus Ujian : Senin, 08 Februari 2021

Disahkan Oleh:

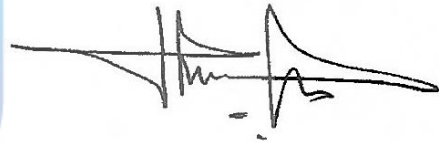
Pembimbing



Eri Marlapa, S.E., M.M.

Tanggal: 13 Februari 2021

Ketua Penguji



Indra Ade Irawan, S.E., M.M.

Tanggal: 12 Februari 2021

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

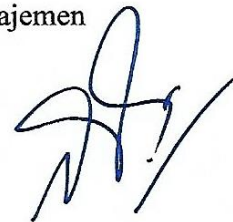


Dr. Harnovinsah, Ak.,M.Si.,CA

Tanggal: 25 Februari 2021

Ketua Program Studi

S1 Manajemen



Dr. Daru Asih, S.E., M.Si

Tanggal: 03 Maret 2021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari ketiga variabel yaitu disiplin kerja, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Technocon Cipta Persada. Populasi dalam penelitian ini adalah 103 orang. Sampel yang diambil dalam penelitian ini berjumlah 51 responden, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Metode penarikan sampel menggunakan proportional stratified random sampling. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Technocon Cipta Persada, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Technocon Cipta Persada, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Technocon Cipta Persada dan secara simultan disiplin kerja, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Technocon Cipta Persada.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to find out the influence of the three variables, namely work discipline, work motivation, and leadership style on employee performance at PT. Technocon Copyright Persada. The population in this study was 103 people. The sample taken in this study amounted to 51 respondents, calculated based on the Slovin formula. Sample withdrawal method using proportional stratified random sampling. Data collection method using survey method, with research instrument is questionnaire. The results showed that partial work discipline has a positive and significant effect on the performance of PT employees. Technocon Cipta Persada, work motivation has a positive and significant effect on the performance of PT employees. Technocon Cipta Persada, leadership style has a positive and significant effect on the performance of PT employees. Technocon Cipta Persada and simultaneously work discipline, work motivation, and leadership style affect the performance of PT employees. Technocon Copyright Persada.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation and Leadership Style, Employee Performance*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan, Studi Pada PT. Technocon Cipta Persada"**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan proposal skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya, Bapak Eri Marlapa SE, MM, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, M.S selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak.,M.Si.,CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Daru Asih, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi SI Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Bapak Eri Marlapa, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen SI Universitas Mercubuana Kampus D dan selaku dosen pembimbing skripsi.
5. Para Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmunya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah Subhanahu Wa Ta'ala menjadi amal jariyah untuk Bapak/Ibu. Aamiin Allahumma Aamiin.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Technocon Cipta Persada yang telah memberikan kesempatan dan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian
7. Teristimewa, Ibunda dan ayah tercinta yang telah memberikan doa, kasih sayang, semangat, serta dukungan moral maupun material yang tiada henti kepada penulis. Semoga Allah Subhanahu Wa Ta'ala selalu memberkahi dan mencurahkan kasih sayangnya kepada Ibunda tercinta.
8. Kepada Umi dan Ustad Terimakasih selalu memberikan dukungan serta doa, dalam membantu menyelesaikan proposal skripsi ini.
9. Teruntuk seseorang yang selalu menjadi penyemangat dan spesial bagiku, yaitu Arif Yudi Setyo, menjadi salah satu yang terbaik alasan bagiku untuk dapat segera menyelesaikan semua tugas dan mengejar rencana yang akan datang.
10. Kepada kakak Nur Alfiah Anggraeni Terimakasih selalu memberikan semangat agar dapat segera menyelesaikan proposal skripsi ini.
11. Sahabat terbaik saya Nurul Aini, Siska Kamelya, Risky Nurjanah, Novianty Fajrin Utami, Devi Malia A.K, Siti Istiqomah dan teman seperjuangan

angkatan 2017 yang selalu memberikan semangat agar kita dapat wisuda bareng serta saling membantu satu sama lain dalam penyusunan skripsi.

12. Pihak – pihak lain yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi dan doanya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Sebagai manusia biasa, penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya, serta bermanfaat khususnya bagi yang melakukan penelitian yang sejenis untuk merekomendasi penelitiannya dan bagi semua pihak pada umumnya.

Bekasi, 01 Desember 2020



Sri Rizky

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KERANGKA PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	10
A. KAJIAN PUSTAKA	10
1. Manajemen SDM	10

2.	Kinerja Karyawan	16
3.	Disiplin Kerja	20
4.	Motivasi Kerja	26
5.	Gaya Kepemimpinan.....	32
B.	Penelitian Terdahulu	37
C.	Kerangka Konseptual.....	42
D.	Pengembangan Hipotesis.....	43
1.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
2.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	43
3.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	44
BAB III METODE PENELITIAN		45
A.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	45
1.	Waktu Penelitian.....	45
2.	Tempat Penelitian.....	45
B.	Desain Penelitian.....	46
C.	Definisi dan Operasioanl Variabel	46
1.	Definisi Variabel	46
2.	Definisi Operasional Variabel.....	47
D.	Skala Pengukuran	52
1.	Skala nominal	52

2.	Skala ordinal.....	52
3.	Skala Interval.....	52
4.	Skala rasio	53
E.	Populasi dan Sampel Penelitian	53
1.	Populasi Penelitian.....	53
2.	Sampel dan Teknik Sampling	54
F.	Metode Pengumpulan Data	57
1.	Teknik Pengumpulan Data.....	57
2.	Instrumen Pengumpulan Data.....	58
3.	Jenis Data.....	58
G.	Metode Analisis Data	58
1.	Uji Statistik Deskriptif.....	58
2.	Uji Kualitas Data.....	59
3.	Uji Asumsi Klasik	60
4.	Uji Kesesuaian Model.....	63
5.	Uji Regresi Linear Berganda	65
6.	Uji Hipotesis	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		67
A.	Analisis Deskriptif	67
1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	67

2.	Visi dan Misi Organisasi	67
3.	Deskripsi Responden.....	68
B.	Deskripsi Variabel	71
1.	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Kerja Karyawan 73	
2.	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	74
3.	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	75
4.	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan ..	76
C.	Uji Kualitas Data	77
1.	Uji Validitas	77
2.	Uji Reliabilitas.....	79
D.	Uji Asumsi Klasik.....	80
1.	Hasil dan Kesimpulan Uji Normalitas.....	80
2.	Hasil dan Kesimpulan Uji Multikoloniaritas.....	81
3.	Hasil dan Kesimpulan Uji Heteroskedastisitas.....	82
4.	Hasil dan Kesimpulan Uji Linearitas.....	82
E.	Uji Kesesuaian Model	84
1.	Hasil dan Kesimpulan Uji koefisien Determinasi (R^2)	84
2.	Hasil dan Kesimpulan Uji F.....	85
F.	Hasil dan Kesimpulan Uji Regresi Linear Berganda	85

G.	Hasil dan Kesimpulan Uji T	87
H.	Hasil Pembahasan dan Penelitian	88
1.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	89
2.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	89
3.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		91
A.	Simpulan.....	91
B.	Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA.....		93
LAMPIRAN.....		97



DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
1.1	Data Laporan Kinerja Karyawan	4
1.2	Standar Nilai Kinerja Karyawan.....	4
1.3	Pra Survey Kuesioner Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawa...	5
1.4	Pra Survey Kuesioner Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.	6
2.1	Penelitian Terdahulu.....	37
3.1	Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	48
3.2	Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	49
3.3	Operasional Variabel Motivasi Kerja.....	50
3.4	Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan.....	51
3.5	Instrumen Skala Likert.....	53
3.6	Populasi.....	54
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	69
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	70
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	71

4.5	Kriteria Interpretasi Skor.....	72
4.6	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	73
4.7	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	74
4.8	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	75
4.9	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	76
4.10	Hasil Uji Validitas.....	77
4.11	Hasil Uji Reliabilitas.....	79
4.12	Hasil Uji Multikolonieritas.....	81
4.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	82
4.14	Hasil Uji Linearitas.....	83
4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	84
4.16	Hasil Uji F ANOVA.....	85
4.17	Hasil Uji Parsial (Uji t).....	86
4.18	Hasil Uji Parsial (Uji t).....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual Penelitian.....	43
4.1	Hasil Uji Normalitas.....	80



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Surat Ijin Penelitian.....	97
2	Kuesinoner.....	98
3	Tabulasi Data.....	106
4	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	115
5	Uji Validitas.....	119
6	Hasil Uji Reliabilitas.....	131
7	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	132
8	Hasil Uji Kesusaian Model.....	135
9	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda dan Hipotesis.	136

UNIVERSITAS
MERCU BUANA