

DAFTAR TABEL

Contents

Tabel 2.1. Kajian Terdahulu.....	17
Tabel 2.2 Variabel.....	33
Matriks 3.2. Kriteria Penafsiran Koefisien Validitas	38
Tabel 1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Iklim Komunikasi (X) *	41
Tabel 2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y) *	42
Tabel 3. Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 3.3 Kualifikasi Koefisien Korelasi.....	45
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2. Karakteristik Responden berdasarkan Usia di PT. Denso Indonesia... 57	
Tabel 4.3. Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan di PT. Denso Indonesia	57
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja di PT. Denso Indonesia	58
Tabel 4.5 Deskripsi Dimensi Kepercayaan.....	59
Tabel 4.6 Pimpinan menaruh kepercayaan kepada staf dalam melakukan tugas yang diembannya.	60
Tabel 4.7 Kepercayaan karyawan pada pimpinan berkaitan dengan peran dan tanggungjawabnya.....	60
Tabel 4.8 Deskripsi Dimensi Pembuatan Keputusan Partisipatif	61
Tabel 4.9 Pimpinan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk memberikan saran sebelum mengambil keputusan.....	62
Tabel 4.10 Karyawan sering memberikan ide dan saran dalam memecahkan persoalan mengenai pekerjaan yang dihadapi pimpinan.....	63
Tabel 4.11 Sesama karyawan berdiskusi tentang rencana keputusan dari pimpinan yang berhubungan dengan karyawan	63
Tabel 4.12 Deskripsi Dimensi Kejujuran.....	64
Tabel 4.13 Pimpinan mengatakan hal sebenarnya dengan para karyawan mengenai laporan pertanggungjawaban tahunan.....	65
Tabel 4.14 Pimpinan berterus terang mengemukakan pikirannya pada karyawan.	65
Tabel 4. 15 Karyawan merasa bebas dan tidak sungkan untuk tidak menyetujui pendapat dan tindakan pimpinan.....	66

Tabel 4.16 Deskripsi Dimensi Keterbukaan Dalam Komunikasi ke bawah.....	67
Tabel 4.17 Pimpinan memberitahukan tentang pekerjaan karyawan yang belum benar.....	67
Tabel 4.18 Pimpinan selalu memberitahukan informasi dari luar mengenai instansi.....	68
Tabel 4.19 Pimpinan menyediakan alat untuk memudahkan informasi instansi sampai pada karyawan (newsletter, buklet, dan lain-lain).	69
Tabel 4.20 Deskripsi Dimensi Mendengarkan Komunikasi Ke atas	69
Tabel 4.21 Karyawan secara terbuka menceritakan kendala pekerjaan dengan pimpinan.....	70
Tabel 4.22 Pimpinan bersedia mendengarkan keluhan karyawan mengenai instansi.....	71
Tabel 4.23 Pimpinan menganggap penting informasi pekerjaan dari karyawan. .	71
Tabel 4.24 Deskripsi Dimensi Memikirkan Tujuan-Tujuan Berkinerja Tinggi ...	72
Tabel 4.25 Pimpinan mempunyai komitmen terhadap tujuan berkinerja tinggi (efektif dan efisiensi kerja).....	73
Tabel 4.26 Karyawan bekerja dengan apresiasi yang penuh dan pikiran yang sungguh-sungguh agar menghasilkan pekerjaan yang memuaskan.	73
Tabel 4.27 Untuk hasil yang lebih sempurna pimpinan melakukan pengecekan ulang terhadap hasil pekerjaan karyawan.	74
Tabel 4.28 Deskripsi Dimensi Quality.....	75
Tabel 4. 29 Karyawan terbuka pada pengetahuan-pengetahuan baru seperti mengikuti pelatihan,kursus dan lain-lain, untuk memperdalam pengetahuan dalam bidang pekerjaan.	76
Tabel 4.30 Karyawan melakukan cara-cara yang kreatif dan inovatif untuk mendapatkan hasil pekerjaan yang baik.....	77
Tabel 4.31. Deskripsi Dimansi Quantity.....	77
Tabel 4.32 Staf melakukan pekerjaan rutin yang diselesaikan berdasarkan deadline yang sudah ditentukan instansi.	78
Tabel 4.33 Karyawan bersedia melakukan pekerjaan dadakan atau pekerjaan tambahan sesuai target.	79
Tabel 4.34 Deskripsi Dimensi Timeliness	79
Tabel 4. 35 Karyawan menyelesaikan pekerjaan sampai selesai dengan baik, dan tepat waktu	80
Tabel 4. 36 Karyawan selalu datang dan pulang tepat waktu.....	81
Tabel 4. 37 Deskripsi Dimensi Cost Efectiveness	81

Tabel 4.38 Karyawan tetap bekerja semaksimal mungkin walaupun kadang alat yang digunakan untuk bekerja kurang maksimal.....	82
Tabel 4.39 Karyawan menggunakan fasilitas kantor sesuai kebutuhan pekerjaan.....	83
Tabel 4.40 Deskripsi Dimensi Need For Supervisor	83
Tabel 4.41 Karyawan sadar dengan pekerjaan, tanpa diingatkan oleh pimpinan. 84	84
Tabel 4.42 Pekerjaan yang dilakukan karyawan dikontrol oleh pimpinan.	85
Tabel 4.43 Karyawan melakukan klarifikasi apabila ada berita yang salah mengenai instansi.....	86
Tabel 4.44 Karyawan dapat bekerjasama dalam tim dengan baik sesuai dengan timnya.....	86
Tabel 4.45. Statistika Deskriptif Penelitian.....	87
Tabel 4.46. Uji Normalitas dengan <i>One Sample Kolmogorov Smirnov Test</i>	90
Tabel 4.47. Hasil Uji Multikolinearitas.....	92
Tabel 4.48. Analisis Regresi	94
Tabel 4.49. Hasil Analisis Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	95
Tabel 4.50. Hasil Uji F ANOVA	96
Tabel 4.51. Hasil Uji T.....	97