

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada PT. Mekar Karya Utama)

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. Mekar Karya Utama)

SKRIPSI



Nama : Mulyana Suhada

Nim : 43117210083

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
BEKASI
2021**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Mulyana Suhada
NIM : 43117210083
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan
Kompenasi Terhadap Kinerja
Karyawan (Studi pada PT. Mekar
Karya Utama)
Tanggal Lulus Ujian : 08 Februari 2021

Disahkan oleh:

Pembimbing Ketua Pengaji

Dr. Parwoto, ST., MM Junaedi., SE., MM
Tanggal: 15/02/2021 Tanggal: 15/02/2021

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Manajemen


Dr. Harnovinsah, Ak.,M.Si., CA
Tanggal: 25 Februari 2021

Ketua Program Studi S1
Manajemen


Dr. Daru Asih, S.E., M.Si
Tanggal: 03 Maret 2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mulyana Suhada
Nim : 43117210083
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 8 Oktober 2021

UNIVERSITAS
MERCU BUANA 



Mulyana Suhada
NIM 43117210083

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 63 karyawan PT. Mekar Karya Utama Jakarta. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 63 karyawan. Metode penarikan sampel menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Product and Service Solutions versi 21*. Penelitian ini membuktikan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

The research objective was to see the influence of leadership and employee performance compensation. The population in this study were 63 employees of PT. Mekar Karya Utama Jakarta. The sample used was 63 employees. The sampling method uses saturated samples. Methods of data methods using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. Methods of data analysis using Statistical Product and Service Solutions version 21. This research proves that leadership has a positive and significant effect on employee performance. Compensation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership, Compensation, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Assalamu`allaikum Wr. Wb,

Alhamdulillah, puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan, Pada PT. Mekar Karya Utama”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya kepada bapak DR. Parwoto, ST, MM selaku dosen pembimbing saya yang telah memberikan saran, waktu bimbingan, suport serta pengetahuan dan nasehat-nasehat yang bermanfaat sehingga saya selaku penulis bias menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Pof. Dr. Ngadino Surip, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. Daru Asih, M.Si., Selaku ketua program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
4. Bapak Eri Marlapa, SE., MM., selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana Kampus Kranggan.
5. Para Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana yang telah mendedikasikan dan menyampaikan segala ilmu yang dimiliki untuk disampaikan kepada kami.
6. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
7. Sahabat jurusan Manajemen saya Karenza Gibran Edenia, Fifi Rahmanita, Dion Rana Wijaya dan teman seangkatan 2017 yang selalu memberikan semangat agar kita dapat melaksanakan wisuda bersama serta saling bantu dengan yang lainnya dalam penyusunan proposal skripsi.
8. Seluruh pegawai dan karyawan PT. Mekar Karya Utama yang telah bersedia membantu dan menjadi responden pada penelitian ini.
9. Dan yang teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, do'a dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya

kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam penulisan proposal skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Wassalamuallaikum Wr. Wb.

Jakarta, 12 Juli 2020

Mulyana Suhada



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan kontribusi penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber daya manusia	9
2. Kinerja karyawan	14
3. Kepemimpinan	17
4. Kompensasi	23
B. Penelitian Terdahulu	28
C. Kerangka Konseptual	32
D. Pengembangan Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Waktu dan Tempat Penelitian	34
B. Desain Penelitian	34
C. Definisi dan Operasional Variabel	35

1. Definisi Variabel	35
2. Operasional Variabel.....	36
D. Pengukuran Variabel.....	38
E. Populasi dan Sampel	39
1. Populasi Penelitian.....	39
2. Sampel Penelitian.....	40
F. Metode Pengumpulan Data.....	41
1. Teknik Pengumpulan Data	41
2. Instrumen Pengumpulan Data	41
G. Metode Analisis Data.....	41
1. Analisis Statistik Deskriptif	41
2. Uji Kualitas Data	42
a. Uji Validitas	42
b. Uji Realibilitas	43
3. Uji Asumsi Klasik.....	43
a. Uji Normalitas.....	43
b. Uji Multikolineiritas.....	43
c. Uji Heteroskedasitas	44
d. Uji Linieritas	45
4. Uji Kesesuaian Model.....	45
a. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	46
b. Uji F (ANOVA)	46
5. Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
6. Uji Hipotesis	47
a. Uji Parsial (Uji t).....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	49
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	49

2. Karakteristik Profil Responden.....	49
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	49
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	50
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	50
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja..	51
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	51
1. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	55
2. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan.....	56
3. Deskirpsi Jawaban Responden Variabel Kompenasi ..	57
C. Hasil Uji Kualitas Data	57
1. Hasil Uji Validitas	57
2. Hasil Uji Reabilitas.....	59
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	59
1. Hasil Uji Normalitas	59
2. Hasil Uji Multikolonieritas.....	60
3. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	61
4. Hasil Uji Linieritas.....	61
E. Hasil Uji Kesesuaian Mode.....	62
1. Hasil Uji Determinan (R^2)	62
2. Hasil Uji F ANOVA.....	63
F. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
G. Hasil Uji Hipotesis	64
1. Hasil Uji Parsial (Uji t).....	64
H. Pembahasan Hasil Penelitian	65
BABV SIMUPLAN DAN SARAN.....	67
A. Simpulan	67

B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	72



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	halaman
1.1	Data Produksi	4
1.2	Pra Survey	5
2.1	Peneliti Terdahulu	28
3.1	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan	36
3.2	Operasionalisasi Variabel Kepemimpinan	36
3.3	Operasionalisasi Variabel Kompensasi	37
3.4	Instrumen Skala Likert	39
3.5	Tabel Populasi	39
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Interpretasi Skor	52
4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif	53
4.7	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan	54
4.8	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Kepemimpinan	55
4.9	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Kompensasi	56
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	57
4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	58
4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	58
4.13	Hasil Uji Reliabilitas	59
4.14	Hasil Uji Normalitas	60
4.15	Hasil Uji Multikolonialitas	60
4.16	Hasil Uji Heteroskedesitas	61

4.17 Hasil Uji Liniearitas Kinerja Karyawan & Kepemimpinan	61
4.18 Hasil Uji Liniearitas Kinerja Karyawan & Kompensasi.....	62
4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.20 Hasil Uji F Analisis Of Varian (ANOVA).....	63
4.21 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	63
4.22 Hasil Uji Hipotesis	64



DAFTAR GAMBAR

Tabel	Judul	halaman
2.1	Model Kerangka Konseptual.....	32



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	halaman
1. Kuesioner	75
2. Tabulasi Data	77
3. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	83
4. Hasil Uji Validitas.....	87
5. Hasil Uji Realibilitas	93
6. Hasil Uji Asumsi Klasik	93
7. Hasil Uji Kesusaian Model	96
8. Hasil Uji Regresi Liniear Berganda & Hipotesis.....	96
9. R TABEL, F TABEL, T TABEL.....	97

