

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Studi pada Karyawan di PT. LAHAN ABADI)**

SKRIPSI



Nama : Markus Pianggigil

NIM : 43115310056

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2021

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Studi pada Karyawan di PT. LAHAN ABADI)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana
Jakarta



UNIVERSITAS
Nama : Markus Pianggigil
NIM : 43115310056
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Markus Pianggigil

Nim : 43115310056

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 06 Februari 2021

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Markus Pianggigil

NIM: 43115310056

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Markus Pianggigil
Nim : 43115310056
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap kepuasan Kerja Karyawan (studi kasus pada Karyawan PT. LAHAN ABADI)
Tanggal Lulus Ujian : 6 Februari 2021

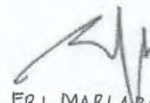
Disahkan Oleh:

Pembimbing



Dr, Parwoto, ST, MM
Tanggal : 24/02/2021

Ketua Penguji



ERI MARLAPA, SE, MM
Tanggal : 10/02/2021

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS
Tanggal :

Ketua Program Studi
S1 Manajemen



Dr. Daru Asih, M.Si
Tanggal :

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. LAHAN ABADI. Dalam Penelitian ini menggunakan sampel jenuh yaitu seluruh populasi digunakan menjadi sample yang berjumlah 60 karyawan. Selanjutnya data dianalisis dengan menggunakan regresi linier berganda. Pengolahan data untuk uji statistik dilakukan dengan program SPSS 23.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. LAHAN ABADI.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja.



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline and work environment on employee job satisfaction. The object of this research is the employees of PT. LAHAN ABADI. In this study, using a saturated sample, the entire population is used as a sample, amounting to 60 employees. Furthermore, Then the data were analyzed using multiple linear regression. Data processing for statistical tests was carried out with the SPSS 23 program.

The results of this study prove that work and work environment have a positive and significant effect on job satisfaction of employees of PT. LAHAN ABADI.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Job Satisfaction.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas kebaikan dan hikmat – Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. LAHAN ABADI”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan langsung, karena itu peneliti menyampaikan rasa hormat kepada bapak Parwoto, Dr, ST, MM selaku dosen pembimbing. Dan semua pihak secara langsung dan tidak langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Daru Asih, M.Si, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Eri Marlapa, SE, MM. selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Didih Setiabudi, SH, M.Si, yang telah memberikan dorongan dan motivasi yang sangat berharga.
6. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan

kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin. Bapak/Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama peneliti kuliah.

7. Seluruh teman – teman Manajemen S1 FEB UMB Angkatan 2015 yang tidak dapat sebutkan satu-persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
8. Seluruh Karyawan PT. LAHAN ABADI, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
9. Teristimewa, istri tercinta yang telah memberikan semangat, doa, dukungan moral kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti sudah berusaha semaksimal mungkin dalam menyusun penelitian ini, bahwa ada kesalahan dan kekurangan karena akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, peneliti mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 06 Februari 2021

Markus Pianggigil

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Kepuasan kerja	17
3. Disiplin kerja	19
4. Lingkungan kerja	22
5. Penelitian Terdahulu	28

B. Rerangka Konseptual	31
1. Pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Waktu Dan Tempat Penelitian	33
B. Desain Penelitian.....	33
C. Definisi Dan Operasionalisasi Variabel	33
1. Definisi Variabel	33
2. Operasionalisasi Variabel.....	35
D. Skala Pengukuran Variabel.....	36
E. Populasi Dan Sampel Penelitian	36
1. Populasi	36
2. Sampel.....	37
F. Metode Pengumpulan Data.....	37
G. Metode Analisis Data.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Analisis Deskriptif	45
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	45
2. Deskripsi Responden	45
3. Deskripsi Variabel	48
B. Hasil Uji Instumen.....	51
1. Hasil Uji Validitas	51
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	54
C. Hasil Uji Asumsi Klasik	54

E. Hasil Uji Hipotesis	60
F. Pembahasan Hasil Penelitian	63
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	65
A. Simpulan	65
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	72



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Pengunduran Diri	3
1.2	Hasil Pra-Survei	4
1.3	Data Kehadiran Karyawan PT. Lahan Abadi	5
1.4	Data Sarana Dan Prasarana Lingkungan Kerja	6
2.1	Penelitian Terdahulu	28
2.2	Penelitian Terdahulu (lanjutan)	29
2.3	Penelitian Terdahulu (lanjutan)	30
2.4	Penelitian Terdahulu (lanjutan)	31
3.1	Operasional Variabel	37
3.2	Skala Likert	38
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	52
4.5	Hasil Deskriptif Disiplin Kerja	53
4.6	Hasil Deskriptif Lingkungan Kerja	54
4.7	Hasil Deskriptif Kepuasan Kerja	55
4.8	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	57
4.9	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	57
4.10	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	58
4.11	Hasil Uji Reliabilitas	59
4.12	Hasil Uji Normalitas Statistic Kolmogorof Smirnov	60
4.13	Hasil Uji Multikolinieritas	61
4.14	Hasil Analisis Regresi Berganda	63
4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64
4.16	Hasil Uji F	65
4.17	Hasil Uji T	66

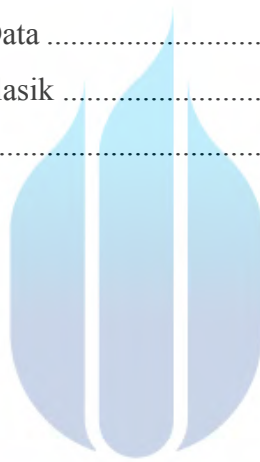
DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Rerangka Konseptual	33
4.1	Hasil Pengujian Normalitas	60
4.2	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Surat Permohonan Izin Penelitian	75
2	Hasil Wawancara Pra-survei	76
3	Surat Pengantar Kuesioner	77
4	Hasil Kuesioner	80
5	Deskripsi Responden	85
6	Deskripsi Variabel	86
7	Hasil Uji Kualitas Data	98
8	Hasil Uji Asumsi Klasik	92
9	Hasil Uji Hipotesis	94



UNIVERSITAS
MERCU BUANA