

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
(Studi pada Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana
Nasional)**

SKRIPSI



Nama : Karena Gibran Edenia

NIM : 43117210090

MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
(Studi pada Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana
Nasional)**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercubuana Jakarta**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Nama : Karena Gibran Edenia
NIM : 43117210090

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Karensa Gibran Edenia

NIM : 43117210090

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya .

Jakarta, 1 Desember 2020



Karensa Gibran Edenia

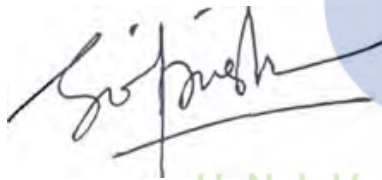
43117210090

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Karensa Gibran Edenia
NIM : 43117210090
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja (Studi Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional)
Tanggal Lulus Ujian : 08 Februari 2021

Disahkan oleh:

Pembimbing



Sari Puspitarini, S.E., MM

Tanggal:

Ketua Penguji



Eri Marlana, S.E., MM

Tanggal:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Manajemen



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si, CA

Tanggal: 25 Februari 2021

Ketua Program Studi S1
Manajemen



Dr. Daru Asih, S.E., M.Si

Tanggal: 03 Maret 2021

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, kompensasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja. Penelitian dilakukan di Badan kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan Badan kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional. Populasi yang digunakan dalam penelitian adalah 75 pegawai . Populasi penelitian ini digunakan juga untuk sampel 75 responden. Pengolahan data dilakukan dengan *Statistical Package for the Social Sciences (SPSS)* versi 21. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner. Berdasarkan hasil penelitian dapat diambil kesimpulan, (1) ada pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional, (2) ada pengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional, (3) ada pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi dan Produktivitas kerja



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline, compensation and motivation on work productivity. The research was conducted at the National Population and Family Planning Agency. This research is a quantitative research. The object of this research is all employees of the National Population and Family Planning Board. The population used in this study was 75 employees. The study population was also used for a sample of 75 respondents. Data processing was performed using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) version 21. The data collection technique was carried out by using a questionnaire method. Based on the research results it can be concluded, (1) there is a positive and significant influence on the work discipline of the National Population and Family Planning Agency, (2) there is a positive and significant effect on the compensation of the National Population and Family Planning Board, (3) there is a positive and significant effect. against the motivation of the National Population and Family Planning Board.

Keywords: Work Discipline, Compensation, Motivation and Work Productivity



PERSEMBAHAN

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT , Yang melimpahkan rahmat dan hidayahnya kepada kita semua, Alhamdulillah atas kemudahan dan jalan yang diberikan sampai akhirnya saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya

Saya persembahkan skripsi ini untuk Ayahanda tercinta Bapak Eddy Sudargo dan Ibunda tercinta Ibu Enny, yang telah mendoakan dan memberi semangat kepada anaknya. Takkan pernah terlupakan semua pengorbanan dan jerih payah yang telah kalian berikan serta ribuan doa yang telah ayahanda dan ibunda lantunkan sehingga anakmu dapat meraih kesuksesan ini. Serta terimakasih kepada adik saya tersayang Dimas aqil gibran yang selalu memberikan semangat yang luar biasa dan dukungan serta motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini. Dan tidak lupa juga untuk Sahabat Jurusan MSDM saya Asyadhita Harry Putri, Fifi Rahmanita, Alvin adi nugroho, Ikhwan Yusniawan, Mulyana Suhada, dan teman seperjuangan angkatan 2017 yang selalu memberikan semangat agar kita dapat melaksanakan wisuda bersama serta saling bantu santu dengan yang lainnya dalam penyusunan proposal skripsi. Pihak – pihak lain yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu. Terima Kasih atas bantuan, motivasi dan doanya

KATA PENGANTAR

Assalamu`allaikum Wr. Wb,

Alhamdulillah, puji serta syukur penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja, Pada Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS ., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. Daru Asih, M. Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Eri Marlapa, SE., MM., selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana Kampus Kranggan.

5. Ibu Sari Puspitarini, SE., MM., selaku dosen pembimbing, yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
6. Para Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana yang telah mendedikasikan dan menyampaikan segala ilmu yang dimiliki untuk disampaikan kepada kami.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam penulisan seminar proposal ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Wassalamuallaikum Wr. Wb.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Juni 2020

Karena Gibran Edenia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	ivv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Kontribusi Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	15
A. Kajian Pustaka.....	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2. Produktivitas.....	21
3. Disiplin Kerja.....	27
4. Kompensasi.....	31
5. Motivasi.....	36
B. Pengembangan Hipotesis.....	46
C. Hipotesis.....	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	52
B. Desain Penelitian.....	52
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	53
1. Definisi Variabel.....	53
2. Operasionalisasi Variabel.....	55
D. Skala Pengukuran Variabel.....	58
E. Populasi dan Sampel.....	59
1. Populasi Penelitian.....	59

2. Sampel Penelitian	59
F. Metode Pengumpulan Data.....	60
1. Data Primer	60
2. Data sekunder	61
G. Metode Analisis Data	61
1. Analisis Deskriptif	61
2. Uji Instrumen.....	61
a. Uji Validitas	61
b. Uji Reliabilitas.....	62
H. Uji Asumsi Klasik	63
a. Uji Normalitas	63
b. Uji Multikolonieritas.....	63
c. Uji Heteroskedastisitas.....	64
I. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	64
J. Uji Hipotesis.....	65
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	65
b. Uji Simultan (Uji F).....	66
c. Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	69
1. Tempat dan Waktu Penelitian	71
2. Karakteristik Profil Responden	71
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	74
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	80
1. Hasil Uji Validitas	80
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	83
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	84
1. Uji normalitas	84
2. Uji Multikolonialitas.....	85
3. Uji Heteroskedasitas	86
4. Hasil Uji Linearitas.....	87
E. Uji kesesuaian model.....	88
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	88
2. Uji F <i>Analysis of Varian</i> (ANOVA)	89

F. Uji Analisis linear berganda.....	90
G. Uji Hipotesis.....	91
H. Pembahasan Hasil Penelitian	92
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	93
A. Kesimpulan	93
B. Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN.....	99



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Data Absensi Karyawan	7
Tabel 1.3	Hasil Pra Survei Mengenai Disiplin Kerja	10
Tabel 1.4	Hasil Pra Survei Mengenai Kompensasi	11
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3. 1	Operasionalisasi Variabel Produktivitas Kerja	55
Tabel 3. 2	Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja.....	56
Tabel 3. 3	Operasionalisasi Variabel Kompensasi.....	57
Tabel 3. 4	Operasionalisasi Variabel Motivasi.....	58
Tabel 3.5	Skala Likert	59
Tabel 3. 6	Kriteria Uji Reliabilitas	63
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	71
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	71
Tabel 4.5	Kriteria Interpretasi Skor.....	73
Tabel 4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	74
Tabel 4.7	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Produktivitas Kerja.....	75
Tabel 4.8	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Disiplin Kerja.....	76
Tabel 4.9	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kompensasi.....	77
Tabel 4.10	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi.....	78
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas kerja.....	79
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin.....	80
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	81
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	82
Tabel 4.15	Hasil Uji Reliabilitas.....	83
Tabel 4.16	Hasil Uji Normalitas.....	84
Tabel 4.17	Hasil Uji Multikolonialitas.....	85
Tabel 4.18	Hasil Uji Heteroskedasitas.....	86
Tabel 4.19	Hasil Uji Linearitas Produktivitas kerja & Disiplin Kerja.....	87
Tabel 4.20	Hasil Uji Linearitas Produktivitas Kerja & Kompensasi.....	87
Tabel 4.21	Hasil Uji Linearitas Produktivitas Kerja & Motivasi.....	88

Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	88
Tabel 4.23 Hasil Uji F Analysis of Variance (ANOVA).....	89
Tabel 4.24 Hasil Uji Analisis Linear Berganda.....	90
Tabel 4.25 Hasil Uji Hipotesis.....	91



DAFTAR GAMBAR

Lampiran	Judul	Halaman
2.1	Model rerangka konseptual.....	47
2.2	Kerangka Penelitian.....	48
2.3	Model Rerangka Konseptual	50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Kuesioner.....	93
2.	Hasil data Kuesioner.....	98
3.	Data Karakteristik Responden.....	69
4.	Hasil Uji Validitas.....	79
5.	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	74
6.	Hasil Uji Reliabilitas.....	67
7.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	84
8.	Hasil Uji Analisis Regresi Liner Berganda.....	90



UNIVERSITAS
MERCU BUANA