

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi kasus pada PT. Atelier Enam Project Management)

**SKRIPSI**



**Nama : Ivan Rizal Ditama**

**NIM : 43115320076**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2020**

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
(Studi kasus pada PT. Atelier Enam Project Management)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana  
Jakarta



UNIVERSITAS  
Nama : Ivan Rizal Ditama  
NIM : 43115320076  
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS MERCU BUANA**  
**JAKARTA**  
**2020**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ivan Rizal Ditama

Nim : 43115320076

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, Maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia di kenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 30 November 2020



Ivan Rizal Ditama

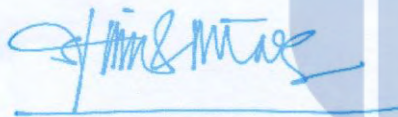
NIM: 43115320076

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Ivan Rizal Ditama  
Nim : 43115320076  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan (Studi kasus pada PT. Atelier Enam Project Management)  
Tanggal Lulus Ujian : 8 Februari 2021

Disahkan Oleh:


Pembimbing



Supriyatno, S.Sos, MM

Tanggal : 11 Februari 2021

Ketua Penguji

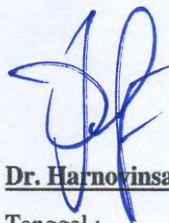


Muhammad, SE, MM

Tanggal : 12 Februari 2021

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Dekan



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSA

Tanggal :

Ketua Program Studi

S1 Manajemen



Dr. Daru Asih, M.Si

Tanggal :

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, kedisiplinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Atelier Enam Project Management. Dalam Penelitian ini menggunakan sampel jenuh yaitu seluruh populasi digunakan menjadi sample yang berjumlah 70 karyawan. Selanjutnya data dianalisis dengan menggunakan regresi linier berganda. Pengolahan data untuk uji statistik dilakukan dengan program SPSS 22. Hasil penelitian Ini membuktikan bahwa motivasi, kedisiplinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Atelier Enam Project Management.

**Kata Kunci** : Motivasi, Kedisiplinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of motivation, discipline and work environment on employee performance. The object of this research is the employees of PT. Atelier Enam Project Management, In this study, using a saturated sample, the entire population is used as a sample, amounting to 70 employees. Furthermore, Then the data were analyzed using multiple linear regression. Data processing for statistical tests was carried out with the SPSS 22 program. The results of this study prove that motivation, discipline and work environment have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Atelier Enam Project Management.*

**Keywords:** *motivation, discipline, work environment, employee performance.*



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah – Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi kasus pada PT. Atelier Enam Project Management)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Daru Asih, M.Si, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Eri Marlapa, SE, MM., selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Dr.E. Nur Aisyah F. Pulungan.,SE.MM selaku dosen pengajar Mata Kuliah Tugas Akhir Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana

6. Bapak Supriyatno, S.Sos, MM selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat – nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
7. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
8. Bapak/Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
9. Seluruh teman – teman Manajemen S1 FEB UMB Angkatan 2016 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
10. Seluruh Karyawan PT. Atelier Enam Project Management, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
11. Teristimewa, Kedua Orang Tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa, dukungan moral dan material yang tiada henti – hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Berdasarkan hal itu, dengan segala hormat, ketulusan dan kerendahan diri, penulis ingin meminta maaf apabila terdapat kesalahan dan kekurangan dalam skripsi ini. Karna pada dasarnya penulis hanyalah manusia biasa yang rentan akan kesalahan.



Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan, edukasi, serta pelajaran khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 30 November 2020



Ivan Rizal Ditama



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	11
C. Tujuan Penelitian .....	12
D. Kontribusi Penelitian.....	12
<b>BAB II .....</b>	<b>13</b>
<b>KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....</b>	<b>13</b>
A. Kajian Pustaka.....	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
b. Fungsi Sumber Daya Manusia.....	14
2. Kinerja.....	16
a. Pengertian Kinerja .....	16
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja .....	17
c. Dimensi dan Indikator Kinerja .....	18
3. Motivasi .....	19
a. Pengertian Motivasi.....	19
b. Tujuan Motivasi.....	20
c. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	20
d. Teori Motivasi .....	22
4. Disiplin Kerja.....	23

a.	Pengertian Disiplin Kerja .....	23
b.	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	24
c.	Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....	26
d.	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	27
5.	Lingkungan Kerja .....	27
a.	Pengertian Lingkungan Kerja.....	27
b.	Jenis – Jenis Lingkungan Kerja.....	28
d.	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	29
B.	Penelitian Terdahulu .....	31
C.	Rerangka Pemikiran .....	36
1.	Rerangka Pemikiran .....	36
2.	Pengembangan Hipotesis .....	37
<b>BAB III</b>	.....	<b>39</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN</b>	.....	<b>39</b>
A.	Waktu Dan Tempat Penelitian .....	39
B.	Desain Penelitian.....	39
C.	Definisi Dan Operasional Variabel.....	40
1.	Definisi Variabel.....	40
2.	Operasional Variabel .....	41
D.	Skala Pengukuran Variable .....	42
E.	Populasi Dan Sampel Penelitian .....	42
1.	Populasi penelitian.....	42
2.	Sampel penelitian .....	43
F.	Jenis Dan Sumber Data .....	43
G.	Metode Analisis Data.....	45
1.	Analisis Statistik Deskriptif.....	45
a.	Uji Kualitas Instrumen .....	45
b.	Uji Validitas.....	46
c.	Uji Reliabilitas.....	46
d.	Uji Asumsi Klasik .....	46
e.	Uji Multikolinierritas.....	47
f.	Uji Heterokedastisitas.....	48
2.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
3.	Uji Hipotesis.....	49
a.	Uji Koefisien Determinasi (R2).....	49

b. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	49
c. Uji Signifikansi t (Uji t).....	50
<b>BAB IV .....</b>	<b>51</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>51</b>
A. Analisis Deskriptif .....	51
1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	51
a. Sejarah Singkat PT. Atelier Enam Project Management.....	51
b. Struktur Organisasi Perusahaan.....	51
c. Jenis Usaha .....	55
d. Waktu dan Tempat Penelitian .....	55
2. Deskripsi Responden.....	56
3. Deskripsi Variabel.....	59
a. Deskriptif Variabel Motivasi Kerja .....	59
b. Deskriptif Variabel Disiplin Kerja .....	60
c. Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	61
d. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	62
B. Uji Instrumen .....	62
1. Hasil Uji Validitas.....	62
2. Hasil Uji Reliabilitas .....	65
3. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	66
4. Hasil Uji Hipotesis.....	72
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	75
1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	75
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	75
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	76
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>77</b>
A. Simpulan .....	77
B. Saran.....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>80</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>83</b>
Lampiran 1.....	83
Lampiran 2.....	87
Lampiran 3.....	94
Lampiran 4.....	95
Lampiran 5.....	97

Lampiran 6.....	102
Lampiran 7.....	103



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Data Produktifitas Karyawan .....	4
1.2	Data Sarana-Prasarana Kerja.....	5
1.3	Hasil Pra Survey Motivasi .....	6
1.4	Hasil Pra Survey Kedisiplinan .....	7
1.5	Hasil Pra Survey Lingkungan Kerja.....	8
1.6	Data Absensi Karyawan .....	9
1.7	Hasil Kinerja Karyawan .....	10
2.1	Penelitian Terdahulu .....	31
3.1	Operational Variable .....	40
3.2	Skala Likert .....	41
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	55
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	56
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	57
4.5	Hasil Deskriptif Motivasi Kerja .....	58
4.6	Hasil Deskriptif Disiplin Kerja.....	59
4.7	Hasil Deskriptif Lingkungan Kerja.....	60
4.8	Hasil Deskriptif Kinerja Karyawan.....	61
4.9	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	62
4.10	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	63
4.11	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	63
4.12	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	64
4.13	Hasil Uji Reliabilitas .....	65
4.14	Hasil Uji Normalitas Statistic Kolmogorof Smirnov .....	66
4.15	Hasil Uji Multikolinieritas .....	67
4.16	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	69
4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	71
4.18	Hasil Uji F .....	72

4.19 Hasil Uji T.....	73
-----------------------	----



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
2.1	Rerangka Pemikiran... ..	36
4.1	Struktur Organisasi... ..	51
4.2	Apartement Bellmont .....	54
4.3	Hasil Uji Normalitas .....	66
4.4	Hasil Uji Heterokedisitas .....	68





## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1	Surat Pengantar Kuesioner .....	83
2	Data Responden .....	84
3	Hasil Kuesioner .....	87
4	Deskripsi Responden.....	94
5	Deskripsi Variabel.....	95
6	Hasil Uji Kualitas Data .....	97
7	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	102
8	Hasil Uji Hipotesis .....	103



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA