

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi pada PT.Gematracon Lestari)

SKRIPSI



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Isti Karimah
NIM : 43117210093

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi pada PT.Gematracon Lestari)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Nama : Isti Karimah
NIM : 43117210093

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021

Surat Pernyataan Karya Sendiri

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Isti Karimah

NIM : 43117210093

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiarisme (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 25 Oktober 2020



Isti Karimah

NIM: 43117210093

Lembar Pengesahan Skripsi

Nama : Isti Karimah
Nim : 43117210093
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan
Komitmen Organisasional terhadap Kinerja
Karyawan (Studi pada PT. Gematracon Lestari)
Tanggal Lulus : 09 Februari 2021

Disahkan Oleh:

Pembimbing

Ketua Penguji



Rizal. S. ST. MM

Andriansyah Bachtillah, SE,
MM

Tanggal: 12 Februari 2021

Tanggal: 12 Februari 2021

Dekan

Ketua Program Studi S1
Manajemen



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA.



Dr. Daru Asih, SE, M.Si.

Tanggal: 25 Februrari 2021

Tanggal: 3 Maret 2021

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. Penelitian dilakukan di PT. Gematracon Lestari. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Gematracon Lestari. Penelitian ini dilakukan terhadap 35 orang responden. Pengolahan data dilakukan dengan *Statistical Package for the Social Sciences (SPSS)* versi 21. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, uji validitas, uji reliabilitas, dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian dapat diambil kesimpulan, (1) ada pengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi pada PT. Gematracon Lestari, (2) ada pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja pada PT. Gematracon Lestari, (3) ada pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasional pada PT. Gematracon Lestari.



Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to find out the effect of compensation, work motivation and organizational commitment to employee performance. The research was conducted at PT. Gematracon Lestari. This research is quantitative research. The object of this research is all employees of PT. Gematracon Lestari. This study was conducted on 35 respondents. Data processing is done with Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) version 21. The analytical methods used in this study are multiple linear regression analysis, validity test, reliability test, and hypothesis testing. Data collection techniques are carried out by questionnaire method. Based on the results of the research can be concluded, (1) there is a positive and significant influence on compensation on PT. Gematracon Lestari, (2) there is a negative and insignificant influence on work motivation on PT. Gematracon Lestari, (3) there is a positive and insignificant influence on organizational commitment to PT. Gematracon Lestari .



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Keywords: Compensation, Work Motivation and Organizational Commitment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala rahmat dan karunia nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ **Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT Gematracon Lestari**”. Skripsi ini merupakan syarat kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana (S1) pada program Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana Bekasi.

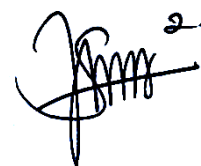
Saya sebagai penulis menyadari dalam penulisan penelitian ini tidak lepas dari kesalahan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, Khususnya kepada bapak Rizal, S.ST,MM selaku dosen pembimbing saya yang telah memberikan saran, waktu bimbingan serta pengetahuan yang sangat bermanfaat sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Ibu Dr. Daru Asih, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

4. Bapak Eri Marlapa SE, MM selaku Sekprodi Program Studi S1Manajemen FakultasEkonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univerisitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Kedua orang tua tercinta Bapak Iswahyudi dan Ibu Atik Rofiati , Kakak tercinta Ahmad Rofianto, serta seluruh keluarga besar yang selalu memberikan doa.
7. Seluruh karyawan PT. Gematracon Bekasi yang bersedia menjadi responden untukmelengkapi hasil penelitian ini

Penulis mengharapkan segala bentuk saran yang diberikan serta masukan ataupun kritikan yang bersifat membangun. Semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat memberikan dan menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhirnya kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis memohon maaf apabila ada kesalahandan kelemahan dalam penelitian ini.

Bekasi, 15 juni 2020




Isti Karimah

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini untuk orang tersayang atas dukungan, cinta, dan kasih sayang serta yang selalu mengiringi doa demi keberhasilanku. Untuk kedua orang tercinta Bapakku Sarwoto dan Ibuku Purwanti yang selalu senantiasa memberikan doa, dukungan, kasih sayang, nasihat dan motivasi yang tiada henti. Langkah ini adalah sebuah batu loncatan yang akan membawaku kepada kehidupanku di masa mendatang. Terima kasih atas segalanya dan semoga ini awal dari kesuksesan yang dapat membanggakanmu.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Peneliti



Isti Karimah

DAFTAR ISI

Surat Pernyataan Karya Sendiri	ii
Lembar Pengesahan Skripsi.....	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kontribusi Penelitian.....	12
BAB II.....	14
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	14
A. Kajian Pustaka.....	14

1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Kinerja Karyawan	20
3. Kompensasi	23
4. Motivasi.....	25
5. Komitmen Organisasional	27
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Kerangka Konseptual.....	36
D. Pengembangan Hipotesis	36
BAB III	38
METODE PENELITIAN	38
A. Waktu penelitian dan Tempat Penelitian.....	38
B. Desain Penelitian	38
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	49
D. Pengukuran Variabel.....	50
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	51
F. Teknik Pengumpulan Data	52
G. Metode Analisis.....	52
BAB IV	64
HASIL DAN PEMBAHASAN	64
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	64
1. Tempat dan Waktu Penelitian	64
2. Karakteristik Profil Responden	64
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	65
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan dalam Sebulan.....	66

B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	66
1. Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan	69
2. Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kompensasi.....	70
3. Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja	71
4. Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Komitmen Organisasional	72
C. Hasil Uji Kualitas Data	73
1. Hasil Uji Validitas.....	73
2. Hasil Uji Reliabilitas	76
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	77
1. Hasil Uji Normalitas	77
2. Hasil Uji Multikolonieritas.....	79
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	79
E. Hasil Uji Kesesuaian Model	81
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	81
2. Hasil Uji F ANOVA.....	82
F. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	82
G. Hasil Uji Hipotesis	84
H. Pembahasan Hasil Penelitian	85
BAB V	88
SIMPULAN DAN SARAN	88
A. Simpulan	88
B. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	91

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1.	Penilaian Kinerja Karyawan	4
1.2.	Perkembangan Konsumsi Gula di Indonesia dan Produksi Gula di PT.Gematracon Lestari 2017-2019	5
1.3.	Data Hasil Pra Survey Faktor Kinerja Karyawan	6
1.4.	Data Hasil Pra Survey Kinerja Karyawan	7
1.5	Data Hasil Pra Survey Variabel Kompensasi	8
1.6	Data Hasil Pra Survey Variabel Motivasi Kerja	9
1.7	Data Hasil Pra Survey Variabel Komitmen Organisasional	10
2.1	Penelitian Terdahulu	29
3.1	Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan (Y)	42
3.2	Definisi Operasionalisasi Variabel Kompensasi	43
3.3	Definisi Operasionalisasi Variabel Motivasi	45
3.4	Definisi Operasionalisasi Variabel Komitmen Organisasional	48
3.5	Instrumen Skala Likert	51
3.6	Koefisien Determinasi dan Taksirannya	60
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan dalam Sebulan	66

4.4	Kriteria Interpretasi Skor	67
4.5	Hasil Uji Statistik Deskriptif	68
4.6	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan	69
4.7	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kompensasi	70
4.8	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja	71
4.9	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Komitmen Organisasi	72
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	73
4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	74
4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	75
4.13	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	75
4.14	Hasil Uji Reliabilitas	76
4.15	Hasil Uji Normalitas	77
4.16	Hasil Uji Multikolonieritas	79
4.17	Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	81
4.19	Hasil Uji F ANOVA	82
4.20	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	83
4.21	Hasil Uji Hipotesis	84

DAFTAR GAMBAR

Tabel	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	36
4.1	Uji P-Plot	78
4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	95
2	Tabulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	96
3	Tabulasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi	97
4	Tabulasi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	98
5	Tabulasi Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi	99
6	Hasil Uji Statistik Deskriptif	104
7	Hasil Uji Validitas	107
8	Hasil Uji Reliabilitas	112
9	Hasil Uji Normalitas	113
10	Hasil Uji Multikolonieritas	113
11	Hasil Uji Heteroskedastisitas	114
12	Hasil Uji Koefisien Determinasi	114
13	Uji F ANOVA	115
14	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	115
15	Uji Hipotesis	115
16	Tabel r	121
17	Tabel F	122
18	Tabel t	123