

**PENGARUH DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi kasus Pada PT Sika Indonesia)**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : Ikhwan Yusniawan

NIM : 43117210003

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2020**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi kasus Pada PT Sika Indonesia)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Ikhwan Yusniawan

NIM : 43117210003

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2020

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ikhwan Yusniawan

Nim : 43117210003

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembalasan Skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 25 Oktober 2020



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ikhwan Yusniawan
NIM : 43117210003
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja Dan
Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan
(Studi Kasus Pada PT. Sika Indonesia)
Tanggal Lulus Ujian : 08 Februari 2021

Disahkan oleh:

Pembimbing

Ketua Penguji

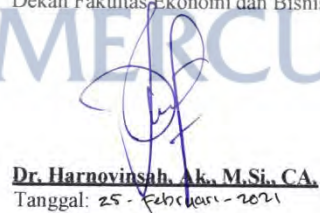


Supriatno, S.Sos., MM
Tanggal: 11 - Februari - 2021

Muhamad, SE., MM
Tanggal: 10 - Februari - 2021

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Harnovinsah, Ak. M.Si. CA
Tanggal: 25 - Februari - 2021



Dr. Daru Asih, S.E., M.Si
Tanggal: 03 - Maret - 2021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 220 karyawan PT. Sika Indonesia. Sampel yang dipergunakan adalah seluruh populasi yaitu sebanyak 69 karyawan. Metode penarikan sampel menggunakan *Propotional Stratified Random Sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Product and Service Solutions versi 21*. Penelitian ini membuktikan bahwa Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin, Motivasi, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to analyze factors that affect employee performance. The population in this study was 220 employees of PT. Sika Indonesia. The sample used is the entire population of 69 employees. Sample withdrawal method using Proportional Stratified Random Sampling. Data collection method using survey method, with research instrument is questionnaire. Data analysis method using Statistical Product and Service Solutions version 21. This research proves that Discipline has a positive and significant effect on employee performance. Motivation has a positive and significant effect on employee performance. Career Development has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Discipline, Motivation, Career Development, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Proposal Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. SIKA INDONESIA”** Proposal skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penelitian menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusun Proposal skripsi penelitian ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Supriyatno S. Sos, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini peneliti ucapkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah mencurahkan anugerah –Nya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Proposal skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak, M.Si, CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Daru Asih, M.Si. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Supriyatno S. Sos, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Eri Marlapa, SE., MM. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana Kampus D.
6. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
7. Seluruh Karyawan PT. Sika Indonesia, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
8. Sahabat Jurusan SDM saya Hastika Minarti, Hazisa Oktaviani, Rena Arista, Karensa Gibran Edenia, Dian Septian, Sri Rizky, Siska Kamelya dan teman seperjuangan angkatan 2017 yang selalu memberikan semangat agar kita dapat wisuda bersama serta saling membantu satu sama lain dalam penyusunan proposal skripsi.
9. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya

10. Pihak-pihak lain yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi dan doanya.
11. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada hentihentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Bekasi, 25 Oktober 2020

Ikhwan Yusniawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Sumber Daya Manusia (SDM)	11
2. Kinerja Karyawan	17
3. Disiplin Kerja	25
4. Motivasi Kerja	35
5. Pengembangan Karir	47
B. Penelitian Terdahulu	57
C. Kerangka Konseptual	63
D. Pengembangan Hipotesis	64

BAB III METODE PENELITIAN	67
A. Waktu dan Tempat Penelitian	67
B. Desain Penelitian.....	67
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	67
1. Definisi Variabel	67
2. Operasionalisasi Variabel.....	68
D. Pengukuran Variabel.....	72
E. Populasi dan Sampel Penelitian	73
1. Populasi Penelitian.....	73
2. Sampel Penelitian.....	73
F. Metode Pengumpulan Data.....	75
1. Teknik Pengumpulan Data.....	75
2. Instrumen Pengumpulan Data.....	75
3. Jenis Data	75
G. Metode Analisis	75
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	75
2. Uji Kualitas Data.....	76
a. Uji Validitas	76
b. Uji Reliabilitas.....	76
3. Uji Asumsi Klasik.....	77
a. Uji Normalitas.....	77
b. Uji Multikolineiritas.....	78
c. Uji Heteroskedastisitas.....	78
d. Uji Linearitas.....	79
4. Uji Kesesuaian Model.....	80
a. Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	80
b. Uji f (ANOVA).....	81
5. Analisis Regresi Linier Berganda	81
6. Uji Hipotesis	82
a. Uji Parsial (Uji t).....	82

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	83
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	83
1. Tempat dan Waktu Penelitian	83
2. Karakteristik Profil Responden	83
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	83
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	84
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir.....	84
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	85
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	87
1. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	88
2. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	89
3. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	90
4. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Pengembangan Karir	91
C. Hasil Uji Kualitas Data	92
1. Hasil Uji Validitas	92
2. Hasil Uji Reliabilitas	94
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	95
1. Hasil Uji Normalitas	96
2. Hasil Uji Multikolonieritas.....	96
3. Hasil Uji Heterokedastisitas	97
4. Hasil Uji Linearitas.....	97
E. Hasil Uji Kesesuaian Mode.....	99
1. Hasil Uji Determinan (R^2).....	99
2. Hasil Uji F ANOVA.....	99
F. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	100
G. Hasil Uji Hipotesis.....	101
1. Hasil Uji Parsial (Uji t).....	101
H. Pembahasan Hasil Penelitian.....	102

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	104
A. Simpulan.....	104
B. Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN	111



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1.	Absensi Karyawan	4
1.2.	Data Produksi	5
1.3.	Masa Kerja	6
1.4.	Pra Survey	7
2.1.	Peneliti Terdahulu	57
3.1.	Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja	69
3.2.	Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja	70
3.3.	Operasionalisasi Variabel Pengembangan Karir	71
3.4.	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan	71
3.5.	Instrumen Skala Likert	72
3.6.	Tabel Populasi	73
3.7.	Perhitungan Jumlah Sampel	75
4.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	83
4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	84
4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	84
4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	85
4.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Interpretasi Skor	86
4.6.	Hasil Uji Statistik Deskriptif	87
4.7.	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja karyawan	88
4.8.	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Disiplin	89
4.9.	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Motivasi	90
4.10.	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Pengembangan Karir	91
4.11.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	92
4.12.	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin	93
4.13.	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	93
4.14.	Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir	94
4.15.	Hasil Uji Reliabilitas	95

4.16. Hasil Uji Normalitas	96
4.17. Hasil Uji Multikolonialitas	96
4.18. Hasil Uji Heteroskedasitas	97
4.19. Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Disiplin	97
4.20. Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Motivasi	98
4.21. Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Pengembangan Karir	98
4.22. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	99
4.23. Hasil Uji F Analysis of Varian (ANOVA)	99
4.24. Hasil Uji Analisis Linear Berganda	100
4.25. Hasil Uji Hipotesis	101



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

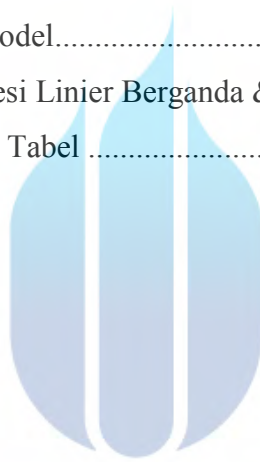
DAFTAR GAMBAR

Tabel	Judul	Halaman
2.1.	Model Kerangka Konseptual.....	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner.....	111
2. Tabulasi Data.....	118
3. Hasil Uji Statistik Deskriptif	126
4. Hasil Uji Validitas.....	130
5. Hasil Uji Reliabilitas.....	136
6. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	137
7. Hasil Uji Kesesuaian Model.....	140
8. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda & Hipotesis.....	141
9. R Tabel, F Tabel, dan T Tabel	142



UNIVERSITAS
MERCU BUANA