

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN
CV. TRIMARGA JAYA**

SKRIPSI



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Heni Ayu Asrofianingsih
NIM : 43116320010

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN
CV. TRIMARGA JAYA**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Heni Ayu Asrofaningsih

UNIVERSITAS

NIM : 43116320010

MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Heni Ayu Asrofianingsih

Nim : 43116320010

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 09 Maret 2021



Heni Ayu Asrofianingsih

NIM 43116320010

UNIVERSITY
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Heni Ayu Asrofaningsih
NIM : 43116320010
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap
Disiplin Kerja (Studi pada Karyawan CV. Trimarga
Jaya)
Tanggal Lulus Ujian : 6 Februari 2021

Disahkan Oleh :

Pembimbing

Ketua Penguji



Dr. Parwoto, ST, MM.
Tanggal : 11 Februari 2021



Junaedi, SE., MM.
Tanggal : 11 Februari 2021

Dekan

Ketua Program Studi
S1 Manajemen



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA.,CIPSAS
Tanggal : 04 Maret 2021



Dr. Daru Asih, M.Si
Tanggal : 04 Maret 2021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkonfirmasi dan membuktikan secara empiris model hubungan maupun pengaruh antar variabel disiplin kerja, kepuasan kerja dan kompensasi. Penelitian ini dilakukan pada Perusahaan CV. Trimarga Jaya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Tri marga Jaya yang berjumlah 40 orang. Sampel yang di pergunakan adalah sebanyak 40 karyawan, dengan menggunakan metode penarikan sampel *probability sampling* yaitu *sampling* jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square* (Smart-PLS). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV. Trimarga Jaya. Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV. Trimarga Jaya.

Kata kunci : Kepuasan kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja



ABSTRACT

This study aims to prove and empirically prove the relationship or influence model between the variables of work discipline, job satisfaction and compensation. This research was conducted at CV. Trimarga Jaya. The population in this study were all employees of CV. Trimarga Jaya who assessed 40 people. The sample used is as many as 40 employees, with probability sampling method that is saturated sampling. Methods of data methods using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. Methods of data analysis using Partial Least Square (Smart-PLS). The results of this study prove that job satisfaction has a positive and significant effect on the work discipline of employees of CV. Trimarga Jaya. Compensation has a positive and significant effect on the work discipline of employees of CV. Trimarga Jaya.

Keywords: *Job satisfaction, Compensation, Work Discipline*



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja, Studi pada Karyawan di CV. Trimarga Jaya”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterimakasih kepada Bapak Dr. Parwoto, S.T., M.M., selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan waktu, bimbingan, pengetahuan dan semangat yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini terselesaikan, serta semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, M.S selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Daru Asih, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Eri Marlapa, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.

6. Orang tua saya, khususnya ibu saya Hartini yang telah banyak mengorbankan biaya, tenaga, waktu, dan terutama doa kepada saya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Kepada Arief Bijaksono yang telah memberikan dukungan waktu dari awal kuliah hingga penyusunan skripsi ini.
7. CV. Trimarga Jaya, yang telah membantu dan memberikan informasi yang dibutuhkan penulis dalam penyelesaian skripsi.
8. Sahabat saya Indah Sukarti yang telah membantu menggantikan pekerjaan saya selama saya mengerjakan skripsi ini dan yang selalu memberikan semangat.
9. Semua teman-teman angkatan saya yang selalu berbagi dukungan dan saran.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Maka dari itu dengan ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, Desember 2020



Heni Ayu Asrofianingsih

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	4
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	5
BAB II	7
KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	7
A. Kajian Pustaka	7
1. Disiplin Kerja	7
2. Kepuasan Kerja	12
3. Kompensasi	16
B. Penelitian Terdahulu	23
C. Rerangka Pemikiran	31
D. Hipotesis Penelitian	33
BAB III	35
METODE PENELITIAN	35
A. Waktu dan Tempat Penelitian	35
B. Desain Penelitian	35
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	35
1. Definisi Variabel	35
2. Operasionalisasi Variabel	37
D. Skala Pengukuran Variabel	40
E. Populasi dan Sampel Penelitian	40
1. Populasi Penelitian	40
2. Sampel dan Teknik Sampling	41
F. Metode Pengumpulan Data	43
1. Pengumpulan Data Primer	43
2. Pengumpulan Data Sekunder	44
G. Metode Analisa Data	44
1. Statistik Deskriptif	45

1) Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>).....	46
2) Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)....	47
BAB IV	50
HASIL DAN PEMBAHASAN	50
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	50
1. Sejarah Singkat Perusahaan	50
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	50
3. Struktur Organisasi Perusahaan	51
B. Statistik Deskriptif	53
1. Deskripsi Responden.....	53
C. Analisis Deskriptif Variabel.....	56
1. Hasil Analisis Variabel Disiplin Kerja.....	56
2. Hasil Analisis Variabel Kepuasan Kerja dan Kompensasi	57
D. Metode Analisis Data	60
1. Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i>	60
a. Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	61
b. Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	63
c. Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	68
2. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	71
a. Hasil Pengujian <i>R-Square</i>	72
b. Hasil Pengujian <i>F-Square</i>	73
c. Hasil Pengujian <i>Q-Square</i>	74
d. Hasil Pengujian Hipotesis	74
E. Pembahasan Hasil Penelitian	75
BAB V	77
KESIMPULAN DAN SARAN	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	83

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Kehadiran Karyawan CV. Trimarga Jaya.....	3
2.1	Penelitian Terdahulu	23
3.1	Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	37
3.2	Operasional Variabel Kepuasan Kerja.....	39
3.3	Operasional Variabel Kompensasi.....	39
3.4	Skala Likert.....	40
3.5	Jumlah Karyawan Berdasarkan Divisi/Jabatan.....	41
3.6	Rekomendasi Ukuran Sampel dalam Analisis SEMPLS.....	42
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	54
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
4.5	Analisis Variabel Disiplin Kerja.....	56
4.6	Analisis Variabel Kepuasan Kerja.....	57
4.7	Analisis Variabel Kompensasi.....	59
4.8	Nilai <i>Outer Loading</i> Seluruh Variabel.....	62
4.9	Tabel Nilai <i>Cross Loading</i> Seluruh Variabel.....	64
4.10	Pengujian AVE Seluruh Variabel.....	67
4.11	<i>Composite Reliability</i> Seluruh Variabel.....	68
4.12	Tabel <i>Path Coefficient</i>	70
4.13	Tabel <i>R-Square</i>	72
4.14	Tabel <i>F-Square</i>	73
4.15	Hasil Pengujian Hipotesis.....	75

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran.....	33
4.1	Struktur Organisasi Perusahaan	52
4.2	Hasil Pengukuran <i>Outer Model</i> Seluruh Variabel	61
4.3	Hasil Pengukuran <i>Boostraping</i>	69



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Kuesioner	83
2.	Data Responden	88
3.	Hasil Kuesioner	89
4.	Hasil Output Smart-PLS	93
	a. Karakteristik Data	93
	b. Hasil Pengujian <i>Outer Model</i>	95
	c. Hasil Pengujian <i>Inner Mode</i>	102
5.	Hasil Algorithm <i>Outer Model</i>	103
6.	Hasil Uji <i>Boostraping</i>	104



UNIVERSITAS
MERCU BUANA