

Abstrak

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kemampuan intelektual, dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan. Objek Penelitian ini adalah karyawan kantor pusat PT. Wahana Optima Permai yang berlokasi di Jl. Gondangdia Kecil no. 12-14 Menteng, Jakarta Pusat. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda dengan sebelumnya dilakukan uji instrument (validitas dan reliabilitas) dan uji asumsi klasik (normalitas, multikolinieritas dan heterokedastisitas). Dan hasil analisis regresi berganda di dapat :

$Y = 0,817 + 0.662X_1 + 0.621X_2$. Hasil analisis dengan menggunakan SPSS Versi 23 menunjukkan bahwa : (1) kemampuan intelektual berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) kecerdasan emosional berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel kemampuan intelektual, dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kemampuan intelektual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : kemampuan intelektual, kecerdasan emosional, kinerja karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Abstract

This study was to determine the effect of intellectual abilities and emotional intelligence on the performance karyawan. Objek this study are employees of the head office of PT. Wahana Optima Permai is located at Jl. Small Gondangdia no. 12-14 Menteng, Central Jakarta. This study was conducted on 60 respondents using quantitative descriptive approach. Methods of data collection using questionnaires. The analysis technique used is multiple regression with previous test instrument (validity and reliability) and classical assumption (normality, multikoleniritas and heterokedastisitas). And the results of multiple regression analysis in the can:

$Y = 0.817 + 0.662X_1 + 0.621X_2$. Results of analysis using SPSS version 23 show that: (1) the intellectual abilities affect the performance of employees, (2) emotional intelligence influence on employee performance.

The results of this study indicate that partial and simultaneous variable intellectual abilities, and emotional intelligence on employee performance. This is evidenced from the results of simultaneous test (F test) and the results of the partial test (t test) also showed a significant value of two independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results of this study stated that there are significant variables simultaneously between intellectual ability and emotional intelligence on employee performance.

Keywords: intellectual ability, emotional intelligence, employee performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA