

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pendidikan, pelatihan dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah PT. Prisma Giriya. Sampel pada penelitian yaitu seluruh populasi yang terdapat di PT. Prisma Giriya yaitu sebanyak 30 orang. Metode penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, sedangkan promosi jabatan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: pendidikan, pelatihan, promosi jabatan, kepuasan kerja.



ABSTRACT

This study was to determine the effect of education, training and promotions on employee job satisfaction. The object of this research is PT. Prisma Giriya. Samples which entire populations found in PT. Prisma Giriya as many as 30 people. The research method using multiple linear regression analysis.

The results of this study indicate that in partial education and training positive and significant impact employee job satisfaction, while the promotion is positive but not significant effect on job satisfaction.

Keywords: education, training, promotion, job satisfaction

