



Universitas Mercu Buana  
Fakultas Ilmu Komunikasi  
Bidang Studi *Public Relations*  
Melda Lasria Andriani  
44212110170

Dampak Sosialisasi Nilai Budaya IPE  
( Integritas, Profesionalism, Enterpreneurship )  
Terhadap Sikap Kerja Karyawan Tetap PT Ciputra Balai Property Tbk Jakarta

### ABSTRAK

PT Ciputra Balai Property Tbk Jakarta merupakan perusahaan yang bergerak dibidang property real estate yang beroperasi sejak tanggal 22 Desember 1994. Seiringnya dengan perkembangan usaha pada tahun 1994 Perseroan melakukan Penawaran Umum Perdana pada Bursa Efek Indonesia. Hal tersebut mungkin saja memiliki andil dalam nilai budaya kerja yang dimiliki oleh perusahaan. Peran budaya kerja pada perusahaan sangat menentukan bagi pencapaian sebuah organisasi oleh karena itu budaya organisasi harus disosialisasikan dan diterapkan secara berkelanjutan agar karyawan memiliki rasa memiliki. Seperti Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dampak sosialisasi nilai budaya IPE terhadap sikap kerja karyawan tetap PT Ciputra Balai Property Tbk Jakarta.

Dalam penelitian ini menggunakan dua variabel yaitu sosialisasi dan perilaku karyawan yang masing-masing memiliki tiga dimensi dan empat dimensi. Empat dimensi sosialisasi yaitu Pembicara, Tempat, Waktu dan Media Sosialisasi Berkelanjutan. Tiga dimensi Perilaku Karyawan yaitu Mengetahui, Memahami dan Implementasi IPE.

Penelitian ini menggunakan tipe penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian menggunakan metode survei dengan kuisioner dengan *sampling jenuh atau sensus* dengan total responden sebanyak 92 responden. Hasil penelitian ini membahas mengenai dampak sosialisasi nilai budaya kerja IPE serta besar pengaruh antara sosialisasi nilai budaya dengan perilaku karyawan

Kesimpulan dalam penelitian ini dapat diasumsikan bahwa sosialisasi nilai budaya kerja IPE memiliki pengaruh terhadap perilaku karyawan PT Ciputra Balai Property Tbk Jakarta karena adanya hubungan yang kuat antara stimulus yang diterima dengan respon yang diberikan. Besaran pengaruh antara sosialisasi nilai budaya IPE dan perilaku karyawan adalah 7,3% berpengaruh secara positif

Kata Kunci : Sosialisasi, Perilaku Karyawan, PT Ciputra Balai Property Tbk Jakarta