

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN TUGAS AKHIR	iii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iv
RINGKASAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Magang	4
D. Manfaat Magang	4
E. Metode Penelitian	5
1. Desain Penelitian.....	6
2. Metode Pengumpulan Data	7
3. Metode Analisis Data	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Landasan Teori	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Pelatihan	11
a. Pengertian Pelatihan	11
b. Tujuan Pelatihan.....	12
c. Metode-Metode Pelatihan	15

d. Tahapan Pelatihan	16
B. Penelitian Terdahulu.....	18
C. Kerangka Berpikir Penelitian	21
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	22
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	22
1. Profil dan Sejarah Perusahaan	22
a. Visi dan Misi Perusahaan	24
b. Budaya dan Nilai-Nilai	24
2. Struktur Organisasi	25
B. Pembahasan	27
1. Pelaksanaan Manajemen Perencanaan Pelatihan di PT. ANTAM (Persero) Tbk.	27
A. Jenis-Jenis Perencanaan Pelatihan pada PT. ANTAM (Persero) Tbk.....	27
B. Metode Pelatihan PT. ANTAM (Persero) Tbk.....	29
2. Pelaksanaan Magang	29
3. Perencanaan Pelatihan <i>Basic Leadership Development Program</i> (BLDP)	34
4. Kendala-Kendala Basic Leadership Development Program (BLDP)	40
BAB IV SIMPULAN DAN SARAN	46
A. Simpulan	46
B. Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN.....	51